



## КОРОТКО

### На общественное обсуждение вынесен текст типовой формы трудового договора для микропредприятий.

В ней предусмотрены, в том числе, поля для указания места работы, срока действия договора, способа установления должностных обязанностей, даты первого выхода на работу, наличия испытательного срока, компонента зарплаты, режима рабочего времени, способов охраны труда и отдыха и других условий. Имеются пункты для обозначения условий работы дистанционного или надомного работника. Разделы с указанием прав и обязанностей работника и работодателя в типовом договоре, в основном, заполнены.

Данная форма трудового договора позволит привести к снижению необоснованно высоких в ряде случаев издержек работодателей, относящихся к категории микропредприятий; к снижению объёма документооборота у таких работодателей; к повышению уровня защиты трудовых прав работников благодаря официальному оформлению с ними трудовых отношений.

В пояснительной записке работодатели напоминают, что работники, относящиеся к категории микропредприятий, будут вправе по желанию работника не вести трудовые книжки работников. Документом, подтверждающим период работы у такого работодателя, будет являться трудовой договор, который должен содержать данные о дате начала и основании прекращения его действия.

По состоянию на 1 января 2015 года в России зарегистрировано 1,868 млн микропредприятий, в которых занято 4,9 млн работников. Средняя численность работников у таких работодателей составляет 2,5 человека.

### С декабря 2015 года все налогоплательщики могут подать жалобу в налоговые органы и получить по ней ответ через «личные кабинеты».

Об этом ФНС России уведомила в своём Информационном письме от 08.12.15. Нововведение предоставляет более широкие возможности для осуществления контактов с налоговыми органами, упрощает процедуру подачи жалобы и позволяет оперативно получить по ней ответ в

электронном виде непосредственно в «Личном кабинете налогоплательщика юридического лица», «Личном кабинете налогоплательщика индивидуального предпринимателя» или «Личном кабинете налогоплательщика для физических лиц». При этом решение по жалобе станет доступно для налогоплательщика в «Личном кабинете» сразу после его вынесения вышестоящим налоговым органом.

### Ситуация с деловым климатом в сегменте малого промышленного предпринимательства в России во втором полугодии 2015 года стала неудовлетворительной.

Так оценивает результаты пилотного обследования деловой активности более 800 малых организаций из 30 регионов России директор Центра конъюнктурных исследований ИСИЭЗ НИУ ВШЭ Георгий Остапкович. 78% опрошенных представителей малого бизнеса назвали «неопределённость экономической ситуации» в стране наиболее негативным фактором, сдерживающим производственную активность малых промпредприятий.

Практически по всем основным финансово-экономическим показателям деятельности выявлено преобладание негативных оценок опрошенных руководителей. 46% респондентов оценило спрос на продукцию своих предприятий «ниже нормального» уровня. Около половины респондентов считает уровень финансовой ситуации на их предприятиях «ниже нормального». 45% предприятий ощущает рост цен на сырьё и материалы.

### Правительство РФ внесло в ГД законопроект №930770-6 о ратификации Конвенции о работе на условиях неполного рабочего времени (Конвенции №175).

Согласно Конвенции, условия занятости и соцобеспечения лиц, работающих неполное время, должны быть эквивалентны условиям занятости и соцобеспечения лиц, работающих полное время, насколько это возможно. Трудящимся, работающим неполное время, должна предоставляться возможность получения работы на условиях полной занятости,

если имеется вакансия и если изменились условия, из-за которых работник вынужден был начать работать неполное время.

### ФНС России в Письме от 21.10.15 № ГД-4-8/18401@ дала рекомендации налоговым органам по урегулированию налоговой задолженности физических лиц.

Так, если в установленный законом срок налог не был уплачен, налоговики должны выслать физическому лицу требование об уплате налога. Если требование гражданином не исполняется, налоговики письменно проинформируют его работодателя об имеющейся задолженности по уплате налогов и выскажут работодателю просьбу довести эту информацию до сотрудника.

Кроме того, если сумма задолженности превысит 10000 рублей (для Москвы, Московской области и Санкт-Петербурга – 50000 рублей), налоговики должны лично позвонить такому должнику и информировать его о наличии задолженности и правах ФНС. Номер телефона гражданина будет устанавливаться по любым доступным источникам (в том числе с использованием справочников АТС).

Если сумма задолженности физического лица не превышает 25000 рублей, после получения из судебных органов исполнительного листа или судебного приказа, вступивших в законную силу, налоговики направят в организацию или иному лицу, выплачивающему должнику зарплату, пенсию, стипендию и иные периодические платежи, исполнительный документ о взыскании денежных средств.

### Депутаты Госдумы поддержали проект запроса в Конституционный суд РФ.

Парламентарии пришли к выводу о необходимости дифференцировать административные штрафы в отношении малого предпринимательства и реформировать торговый сбор. Как сообщает пресс-служба ГД, депутаты намерены отменить НДС, ввести налог с продаж, и изучить опыт ряда регионов в сфере взаимодействия с малым бизнесом. Планируется также рассмотреть возможность замены торгового сбора на ЕНВД для отдельных видов деятельности.



ЛИНИЯ СГИБА

# ЗАКОН И БИЗНЕС

## Январь 2016





# Легализовать нельзя оставить «в тени»

## Для получения патентов по упрощённой схеме могут оставить только три профессии

**К началу декабря в проекте поправок в Налоговый кодекс РФ, подготовленном Минфином, упрощённое получение патента было предусмотрено лишь для трёх профессий.**

В списке оказались только репетиторы, помощники по уборке помещений и домашнему хозяйству, а также мастера по ремонту жилых и нежилых помещений. В него не вошли такие популярные ныне среди самозанятых граждан виды деятельности, как мелкие бытовые услуги и ремонт, разносная торговля, услуги няни и сиделок, парикмахерские и косметологические услуги.

Впрочем, как отмечалось в связи с этим на страницах «Российской газеты», всё ещё может измениться, поскольку документ Минфина вызвал бурю дискуссий среди экспертов и представителей бизнеса. В том же декабре минувшего года стало известно, что данный перечень может быть не сокращён, а расширен до 36(!) позиций. Пока же окончательного списка не существует – его «утраивают» в регионах. Таков предварительный итог общественного и профессионального обсуждения законопроекта.

Как рассказал «РГ» руководитель Центра экспертизы и аналитики общероссийского общественного движения малого и среднего предпринимательства «ОПОРА России» Иван Ефременков, изначально деловые объединения страны предполагали с помощью новых патентов вовлечь в легальный бизнес граждан по 46-ти важным видам работ: дизайнеров, таксистов, фотографов, частных массажистов и врачей, владельцев гостиниц для животных, бухгалтеров на аутсорсинге, заготовителей ягод и грибов – словом, те 27 млн самозанятых россиян, которые, по данным Росстата, на сегодня находятся «в тени»...

Конечно, 36 видов деятельности – всё лучше, чем только три. Однако по не вошедшим в перечень профессиям

надо будет либо отдельно оформлять статус ИП, либо открывать малое предприятие.

– Мне понятно, почему Минфин изначально предложил не расширять список, – говорит Ефременков. – Авторы законопроекта опасаются, что упрощённые регистрация и налоговый режим перекроют рынок. Многие индивидуальные предприниматели перейдут на патенты для самозанятых, и это уменьшит налоговые сборы...

В нынешней версии законопроекта, который сейчас проходит общественное обсуждение, бизнес нашёл ещё несколько уязвимых мест. Цена патента, считают предприниматели, которая будет рассчитываться от дохода, окажется неподъемной. Тем более что обязательные страховые платежи в плату за сам патент не входят.

Предварительно в Минфине пришли к выводу, что стоимость патента для самозанятых граждан не будет превышать 20 тыс. рублей в год. Цена за патент должна включать в себя отчисления в Пенсионный фонд России в размере 9000 рублей, а также в Фонд обязательного медицинского страхования в размере 1000 рублей.

Остальную сумму составят платежи в региональный бюджет, поэтому окончательную стоимость патента должны определять региональные власти. В городах-миллионниках хотят установить повышающий коэффициент 1,5. Но этот вариант под вопросом. Сейчас обсуждается другой механизм расчёта стоимости патента на основе дохода самозанятых граждан: 6% от общего дохода, а также фиксированный платёж в размере страховых взносов. Авансом.

Напомним, в 2015 году фиксированный страховой платёж для ИП составлял 22261 рубль. А действующая упрощённая система налогообложения (УСН) позволяет не платить налог авансом – его размер зависит от фактически полученного индивидуальным предпринимателем дохода и может быть уменьшен на сумму страховых отчислений. Например, в том же 2015-м

при облагаемом годовом доходе до 371 тыс. рублей ИП, применяющий УСН, был вправе полностью зачесть налоговый платёж на сумму уплаченных страховых взносов. Для самозанятых обладателей патента в законопроекте такое послабление не предусмотрено.

– Главная проблема – сохранение высокой налоговой нагрузки для самых «маленьких». При годовом обороте менее 100 тыс. рублей самозанятый предприниматель должен заплатить более 22 тыс. рублей страховых взносов, то есть более 22,3% от дохода. При обороте 371 тыс. рублей уплачивается та же сумма, но она составляет только 6% от дохода, – считает глава Ассоциации прямых продаж Тамара Шокарева.

Согласно данным проведённого Ассоциацией исследования, около 70% индивидуальных предпринимателей, не имеющих наёмных работников и работающих от случая к случаю, получает доход до 10–12 тыс. рублей в месяц, или 100 тыс. рублей в год. Сумма же в 22–23 тыс. рублей страховых взносов, то есть 23% от дохода, да ещё авансом, убьёт стимулы к легализации, утверждает эксперт. И предлагает предусмотреть для самозанятых единый платёж, включающий социальные взносы на обязательные виды страхования и сумму «посильного» налога, учитывающего фактическую способность налогоплательщика к его уплате. Например, при валовом годовом доходе до 400 тыс. сумма налога для самозанятых может составить 6%, а максимальная стоимость патента с учётом страховых взносов не превышать 10000 рублей в год.

– Если таким образом из тени государству удастся вытянуть хотя бы 10 млн граждан, бюджет получит дополнительно миллиард рублей, – говорит Шокарева. Эксперт предлагает распространить патентную систему на все виды доходной деятельности, кроме тех, которые требуют лицензирования.

Новый список для получения патента планируется ввести с 1 июля 2016 года. По данным на декабрь, средняя стоимость самого патента может составить 39,6 тыс. рублей в год.

ЛИНИЯ СГИБА



# Правилами не предусмотрены

**Засчитывается ли в стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии сотрудникам, занятым на работах с особыми условиями труда, период неоплачиваемого отпуска и время нахождения в учебном отпуске?**

Минтруд России ответил на этот вопрос отрицательно (Письмо от 13.10.15 №17-3/В-502). Согласно действующему законодательству, если сотрудники заняты на работах, которые перечислены в пп.1–18 п.1 ст.30 Федерального закона от 28.12.13 №400-ФЗ, на выплаты в их пользу нужно начислять страховые взносы в ПФР по дополнительным тарифам. Эти тарифы указаны в п.1–2.1 ст.58.3 Федерального закона от 24.07.09 №212-ФЗ.

Существуют ситуации, когда сотрудник, числящийся на работе с особыми условиями труда (вредными, опасными, тяжёлыми и проч.), часть месяца находится в учебном отпуске или в отпуске без сохранения содержания. В этом случае, по мнению специалистов Минтруда, он считается полностью занятым на работе с особыми условиями труда. Поэтому вся сумма выплат в его пользу облагается взносами в ПФР по дополнительным тарифам.

Однако несмотря на то, что сумма выплат, начисленная за месяц нахождения в учебном или неоплачиваемом отпуске, облагается взносами по дополнительным

тарифам, указанные периоды в льготный стаж не включаются, заявили в Минтруде. Чиновники ссылаются на Правила исчисления периодов работы, дающих право на досрочное назначение трудовой пенсии, утверждённые постановлением Правительства РФ от 11.07.02 №516. Согласно этому документу, в льготный стаж включаются периоды работы, выполняемой постоянно в течение полного рабочего дня, за которые уплачиваются страховые взносы в ПФР.

Таким образом, в стаж для досрочного назначения пенсии засчитываются периоды фактической работы на должностях, производствах, которые дают право на досрочное пенсионное обеспечение. Иные периоды, не связанные с выполнением соответствующей работы, включаются в стаж только в том случае, если это предусмотрено Правилами №516. В частности, в льготный стаж засчитываются периоды болезни (получения пособий по временной нетрудоспособности), а также время ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков.

Периоды, не связанные с выполнением соответствующей работы (например, отпуск по уходу за ребёнком до полутора лет, учебный отпуск, выполнение государственных обязанностей и проч.) Правилами №516 не предусмотрены. Следовательно, оснований для включения указанных периодов в льготный стаж, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, нет.

# Одним пакетом

**С 2016 года взносы в ФСС на страхование от несчастных случаев и профзаболеваний должны уплачиваться не позднее 15-го числа месяца, следующего за месяцем, за который начисляется платёж.**

Порядок уплаты взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний установлен п.4 ст.22 Федерального закона от 24.07.98 №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчаст-

ных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Согласно действующей норме, взносы «на травматизм» с зарплаты персонала перечисляются в срок, установленный для получения зарплаты за истекший месяц. Если уплата взносов «на травматизм» производится в связи с гражданско-правовым договором, деньги в ФСС переводятся в сроки, указанные в договоре.

Согласно поправкам в законодательство о социальном страховании, одобренным Госдумой в третьем чтении 22 декабря 2015 года, срок уплаты взносов на травматизм ста-

нет теперь единым: денежные средства нужно будет вносить не позднее 15-го числа месяца, следующего после месяца, за который начисляются взносы.

Поскольку ежемесячные обязательные платежи по пенсионным, медицинским взносам, а также взносам по страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством также перечисляются не позднее 15-го числа месяца, следующего за месяцем, за который начислен платёж, теперь все виды взносов нужно будет платить в одно время.

# Стимул. Поощрение. Расходы

**В Письме от 16.10.15 №03-03-06/59431 Минфин указал, что согласно ст.191 ТК работодатель может поощрять работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявлять благодарность, выдавать премии, награждать ценными подарками, почётными грамотами, представлять к званию лучшего по профессии).**

Другие виды поощрений работников за труд определяются коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, а также уставами и положениями о дисциплине.

Вместе с тем, в п.21, 22 ст.270 НК указано, что при

определении налоговой базы не учитываются расходы на любые виды вознаграждений, предоставляемых руководству или работникам организации, помимо вознаграждений, выплачиваемых на основании трудовых договоров (контрактов), а также расходы в виде премий, выплачиваемых работникам за счёт средств специального назначения или целевых поступлений.

Таким образом, расходы в виде стимулирующих и поощрительных премий, в частности, премии за производственные результаты, выплачиваемые на основании трудового договора, локального нормативного акта (положения о порядке оплаты труда), могут быть учтены в расходах.





# На «каникулы» по закону

## Утверждена форма заявления об исключении субъекта малого предпринимательства из плана неналоговых проверок

**Если организацию или предпринимателя, относящихся к субъектам малого предпринимательства, по ошибке внесли в план неналоговых проверок, можно подать в контролирующий орган заявление об исключении из плана проверок.**

Форма такого заявления, порядок его подачи, перечень прилагаемых к нему документов, подтверждающих отнесение юридического лица или ИП к субъектам малого предпринимательства, утверждены постановлением правительства РФ от 26.11.15 №1268, которое вступило в силу 12 декабря 2015 года.

Законом от 13.07.15 №246-ФЗ установлен запрет на проведение в 2016–2018 годах плановых проверок в отношении юрлиц и ИП, отнесенных к субъектам малого предпринимательства, – в отношении них введены так называемые надзорные каникулы. Однако в отсутствие единого реестра малых предприятий высока вероятность ошибочного попадания их в план неналоговых проверок, к которым относятся контрольные мероприятия, проводимые санэпидстанциями, пожарными, инспекциями по труду, органами местного самоуправления и другими контролирующими организациями.

Законом установлена обязанность госоргана, формирующего план проверок, получать информацию об отнесении субъекта к малым по системе межведомственного взаимодействия. Но если проверка всё же начата, проверяющие обязаны разъяснить руководству юрлица или ИП его права.

В принципе, юридические лица и ИП в целях освобождения от плановых проверок не обязаны документально подтверждать то, что они относятся к малому бизнесу. Но во избежание спорных ситуаций Федеральным законом от 26.12.08 №294-ФЗ предусмотрен алгоритм действий на тот случай, если организация или ИП необоснованно попали в план проверок. В этой ситуации нужно подать в контролирующий орган заявление об исключении из плана проверок (п.3 ст.26.1 Закона №294-ФЗ). Форма такого

заявления и порядок его подачи утверждены комментарием постановлением.

Заявление подписывается руководителем организации, индивидуальным предпринимателем или иным лицом, имеющим право действовать от имени заявителя.

К заявлению прилагаются следующие документы:

- а) выписка из реестра акционеров общества (для акционерных обществ);

- б) заверенная заявителем копия отчёта о финансовых результатах за один календарный год из трёх предшествующих календарных лет (для юридических лиц и ИП, осуществляющих деятельность менее одного календарного года, – за период, прошедший со дня их регистрации). Если ИП ведёт учёт доходов (доходов и расходов) в порядке, установленном налоговым законодательством, он может представить иной заверенный им документ с информацией о выручке от реализации без учёта НДС за один календарный год из трёх предшествующих календарных лет (для ИП, осуществляющего деятельность менее одного календарного года, – за период, прошедший со дня его регистрации);

- в) заверенная заявителем копия представленных в налоговый орган сведений о среднесписочной численности работников за календарный год (для юрлиц и ИП, осуществляющих деятельность менее одного календарного года, – за период, прошедший со дня их регистрации). Если организация или ИП не привлекали в этот период наёмных работников, об этом также нужно сообщить в заявлении.

Заявление и прилагаемые к нему документы можно представить в электронном виде, подписав усиленной квалифицированной электронной подписью, либо в бумажном виде.

Если факт отнесения субъекта к числу малых документально подтверждён, проверка должна прекратиться. Однако если контролирующий орган и после этого отказывается исключить проверку в отношении заявителя из плана, а заявитель считает такой отказ незаконным, его можно обжаловать в суде.

По материалам Бухгалтерии Онлайн и Audit-it.ru

## Информируем. Разъясняем. Консультируем

**Магнитогорская таможня по-прежнему ведёт приём граждан по информированию о действующих правовых актах в области таможенного дела, проводит консультации по вопросам, входящим в компетенцию таможенных органов.**

Порядок декларирования товаров, перемещаемых в международных почтовых отправлениях, ввоз транспортных средств в РФ из Казахстана и Украины, правила совершения таможенных операций в отношении коммерческой партии товаров – обо всём этом можно

узнать, обратившись в таможню. Кроме того, здесь разъяснят порядок обращения граждан, запишут на личный приём к руководству.

**Руководство Карталинского таможенного поста** ведёт приём по четвергам с 14:00 по адресу: ул. Строителей, 21, город Карталы.

**Начальник авиационного пункта пропуска** ответит на вопросы граждан по вторникам и средам с 13:00 до 16:00.

Ежедневно и в течение всего рабочего дня можно обратиться за разъяснением вопросов совершения таможенных операций к **руководителю железнодорожного таможенного поста.**

**Исполняющий обязанности начальника таможни** Сергей Петрович

Баландин ведёт личный приём по вторникам и четвергам с 15:00 до 16:00.

При обращении граждане должны иметь документ, удостоверяющий личность. А предварительный телефонный звонок в таможню по номеру 8(3519)29-83-28 поможет более точно определиться со временем встречи.

С более полной информацией о графике личного приёма граждан руководством Магнитогорской таможни в I квартале 2016 года можно ознакомиться на странице таможни сайта Уральского таможенного управления ([utu.customs.ru](http://utu.customs.ru)) в разделе «Личный приём руководством таможни».

Пресс-служба  
Магнитогорской таможни



# РОССИЯНАМ СВОЁ, ОСТАЛЬНЫМ – ЧТО ОСТАЛОСЬ

## При приёме на работу гражданам РФ будет отдаваться предпочтение

**Премьер-министр России Дмитрий Медведев подписал постановление от 7.12.15 №1327 об отдельных аспектах регулирования рынка труда в субъектах Федерации в части численности иностранных работников.**

Документ должен способствовать повышению эффективности регулирования рынка труда с учётом его региональных особенностей и необходимости приоритетного трудоустройства российских граждан.

По данным Росстата, пишет «Экономика и жизнь», в России в октябре минувшего года общее количество безработных граждан составляло 4,3 млн человек (5,5%). С 25 ноября по 2 декабря численность официально зарегистрированных безработных, по наблюдениям Минтруда РФ, увеличилась до 940509 человек (на 0,9%).

Подписанное постановление подготовлено Минтрудом в соответствии с Федеральным законом от 25.07.02 №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

Статьёй 18.1 Федерального закона №115-ФЗ предусмотрено, что высшее должностное лицо субъекта Федерации (руководитель высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Федерации) вправе ежегодно с учётом региональных особенностей рынка труда и необходимости приоритетного трудоустройства граждан России устанавливать запрет на привлечение хозяйствующими субъектами иностранных граждан, работающих на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности.

Срок приведения в соответствие с таким запретом численности используемых хозяйствующими субъектами иностранных работников определяется в порядке, установленном правительством страны. Он разрабатывается с учётом необходимости соблюдения работодателями порядка расторжения трудового договора, определённого российским трудовым законодательством, и распространяется исключительно на иностранных граждан, работающих на основании патентов.

Подписанным постановлением утверждены Правила определения

срока приведения хозяйствующими субъектами, действующими на территории субъекта Федерации, численности используемых ими иностранных работников в соответствие с запретом на привлечение такими хозяйствующими субъектами иностранных граждан, работающих на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности, установленным высшим должностным лицом субъекта Федерации. Правила включают положения, которые необходимо учитывать высшим должностным лицам субъектов Федерации при определении срока запрета.

В частности, срок запрета определяется с учётом:

- срока окончания действия патентов на дату вступления запрета в силу;

- численности иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами в отдельном виде экономической деятельности, в котором устанавливается запрет;

- возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счёт региональных трудовых ресурсов;

- возможности перераспределения трудовых ресурсов внутри субъекта Федерации;

- мнения трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений субъекта Федерации.

Правилами также установлено, что срок запрета определяется в нормативном правовом акте субъекта Федерации, утверждающем запрет, и исчисляется со дня вступления в силу этого акта. Срок запрета не должен превышать одного года.

При установлении запрета для

двух или более видов экономической деятельности срок определяется для каждого вида деятельности, в котором устанавливается запрет.

Принятые решения, подчёркивает правительство, будут способствовать повышению эффективности регулирования рынка труда.

Кстати, по сообщению ИА REGNUM, за 2015 год в Челябинской области уровень безработицы вырос на 27%. На 13 января наступившего года он составил 1,82%, в то время как 14 января 2015-го находился на отметке 1,43%.

Как сообщили в региональном Главном управлении по труду и занятости населения, по данным на середину января на учёте в центрах занятости области состояло 37674 незанятых граждан, из которых 33830 признано безработными. Год назад официально признанных безработных было 26927. Иными словами, за год их количество увеличилось почти на 7000 человек. Вполне возможно, что весной в регионе будет сокращено ещё около 4000 работников.

Ситуация, складывающаяся в других областях Урала, также неутешительна. В Екатеринбурге на одном из крупных порталов по поиску работы на 5551 опубликованную вакансию приходится 114310 резюме. Такого огромного разрыва (более чем в 20 раз!) не наблюдалось даже во время кризиса 2008–2009 годов. При этом работодатели заявляют, что, несмотря на обилие ищущих работу, им далеко не всегда удаётся найти подходящие кадры на имеющиеся вакансии, поскольку уровень профессионализма ищущих работу граждан зачастую весьма невысок.





## Среднедневной исходя из МРОТ

**Если работник трудится неполный рабочий день, каким образом рассчитывается для него больничное пособие?**

Фонд соцстраха в Письме от 16.11.15 №02-09-14/15-19990 разъясняет, как сравнивается средний заработок с МРОТ и как рассчитывается больничное пособие работнику, который трудится на полставки.

Как известно, при определении размера пособия по болезни необходимо рассчитать величину среднего дневного заработка. Для этого в общем случае берётся заработок за два предшествующих календарных года (с учётом предельной величины базы) и делится на 730. Если работник в расчётном периоде не имел заработка, либо его зарплата была ниже МРОТ, установленного на день наступления страхового случая, средний заработок принимается равным минимальному размеру оплаты труда. То есть вместо фактических выплат для расчёта пособия берётся 24МРОТ, поскольку средний дневной заработок определяется как МРОТ×24 : 730.

Если же работник трудится на условиях неполного рабочего времени, средний заработок, исходя из которого рассчитывается пособие в указанных случаях, определяется пропорционально продолжительности рабочего времени на момент наступления болезни (п.1.1 ст.14 Закона №255-ФЗ).

Из приведённой нормы следует, что средний заработок вычисляется пропорционально продолжительности рабочего времени только в случаях, когда работник за расчётный период не имел заработка, либо если средний заработок, рассчитанный за этот период в расчёте за полный календарный месяц, оказался ниже МРОТ. То есть когда средний заработок принимается равным МРОТ. Если же пособие исчисляется из фактического заработка, уменьшать его в зависимости от продолжительности рабочего времени не следует, разъясняют специалисты ФСС.

Дополнительно авторы комментируемого Бухгалтерией Онлайн письма поясняют, что сравнение месячного заработка работника и МРОТ происходит через средний дневной заработок. Сначала необходимо рассчитать средний дневной заработок по общим правилам (исходя из фактических выплат). Затем исчислить его размер исходя из МРОТ. После этого необходимо сравнить средний дневной заработок, исчисленный из фактического заработка работника, со средним дневным заработком, исчисленным исходя из МРОТ «с учётом продолжительности рабочего времени». Из полученных величин для дальнейшего расчёта пособия нужно выбрать наибольшую.

Например, в период с 1 по 10 декабря 2015 года работник находился на больничном. В расчётном периоде (2013 и 2014 годы) его средний заработок составил 135000 рублей. Средний дневной заработок в этом случае равен 184,93 рубля (135000 рублей : 730 дней). Средний дневной заработок, исчисленный исходя из МРОТ, равен 196,11 рубля (5965 рублей×24 месяца : 730 дней).

Так как работник трудится на полставки, средний дневной заработок, исчисленный исходя из МРОТ с учётом продолжительности рабочего времени, составляет 98,06 рубля (196,11 : 2). Для исчисления пособия из двух величин выбирается большая – 184,93 рубля. Следовательно, пособие будет рассчитано исходя из фактического заработка. А поскольку пособие исчисляется из фактического заработка, уменьшать его в зависимости от продолжительности рабочего времени не нужно.

Таким образом, за 10 дней нетрудоспособности (при условии, что пособие оплачивается в размере 100% от среднего заработка) сумма пособия составит 1849,3 рубля (184,93 рубля×10 дней).

## ПО СУЩЕСТВУ

**Можно ли учесть стоимость топлива при определении налоговой базы по налогу на прибыль в полном объёме?**

Нельзя, считают в Минфине России (Письмо от 04.12.15 №03-03-06/70852), поскольку такие расходы списываются строго в пределах норм, установленных правительством РФ.

Чиновники ссылаются при этом на пп.11 п.1 ст.264 НК РФ. Согласно данной норме, расходы на выплату компенсации за использование личных легковых автомобилей работников для служебных поездок могут быть учтены в пределах норм, установленных постановлением правительства РФ от 08.02.02 №92. При этом действующий норматив компенсации составляет для легковых автомобилей с рабочим объёмом двигателя до 2000 см<sup>3</sup> – 1200 рублей в месяц, а свыше 2000 см<sup>3</sup> – 1500 рублей в месяц.

В Минфине полагают, что возмещение затрат на топливо относится к выплате компенсации, упомянутой в ст.264 НК РФ. В связи с этим расходы на оплату стоимости ГСМ сотрудникам, которые используют личные автомобили в служебных целях, можно учесть только в пределах указанных выше норм.

Однако эксперты Бухгалтерии Онлайн считают вывод Минфина не бесспорным. Статья 188 ТК РФ гласит: при использовании личного транспорта работнику выплачивается компенсация за использование имущества, а также возмещаются расходы, связанные с использованием этого имущества. То есть, помимо выплаты компенсации, работодатели должны возмещать работникам расходы, связанные с использованием личного автомобиля в служебных целях – в частности, затраты на топливо. Для расходов на бензин каких-либо лимитов в Налоговом кодексе не установлено. Поэтому, по мнению экспертов, в описанной ситуации организация вправе списать расходы на ГСМ в обычном порядке – на основании путевых листов и чеков АЗС.

**При определении налоговой базы по налогу на прибыль организация вправе учесть расходы на аренду квартир для сотрудников, переехавших на работу в другую местность.**

К такому выводу пришёл Минфин России в Письме от 07.12.15 №03-03-06/171238.

Статья 169 Трудового кодекса обязывает работодателей возмещать переезжающим работникам: – расходы по переезду самого работника и членов его семьи, а также провозу имущества (за ис-

ЛИНИЯ СГИБА



ключением случаев, когда работодатель предоставляет работнику соответствующие средства передвижения);

– расходы по обустройству на новом месте жительства.

Порядок и размеры возмещения перечисленных расходов определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или соглашением сторон трудового договора.

При этом известно, что любые начисления работникам в денежной и (или) натуральной формах, а также расходы, связанные с содержанием работников, которые предусматриваются нормами законодательства РФ, трудовыми договорами и (или) коллективными договорами, включаются в состав расходов на оплату труда (ст.255 НК РФ). Таким образом, расходы на аренду квартир для сотрудников, переехавших на работу в другую местность, можно списать при налогообложении прибыли.

Что касается выплат в неденежной форме (когда работодатель оплачивает аренду напрямую арендодателю и учитывает эту сумму в составе зарплаты работника), Минфин напоминает, что доля зарплаты, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20% от начисленного месячного заработка (ст.131 ТК РФ).

**Выписка из ЕГРЮЛ со сведениями о конкретном юридическом лице может быть предоставлена на бумажном носителе.**

За её выдачу взимается плата в размере 200 рублей. Размер платы за срочное предоставление информации составляет 400 рублей. Об этом сообщает ФНС России в Письме от 03.12.15 № ГД-3-14/4585@.

Получить выписку бесплатно можно через сервис «Предоставление сведений из ЕГРЮЛ/ЕГРИП о конкретном юридическом лице/индивидуальном предпринимателе в форме электронного документа» на сайте ФНС России. Для получения выписки сертификат ключа электронной подписи заявителя не требуется. Выписка формируется в формате PDF, содержащем квалифицированную электронную подпись и её визуализацию, в том числе при распечатывании выписки.

Исходя из положений п.1 и 3 ст.6 Федерального закона от 06.04.11 №63-ФЗ «Об электронной подписи» выписка из ЕГРЮЛ в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью, равнозначна выписке из ЕГРЮЛ на бумажном носителе, подписанной собственноручно должностным лицом и заверенной печатью налогового органа.

**Согласно приказу Минфина России от 01.12.15 №190н, в 2016 году пенсионные взносы с выплат работникам (как в пределах лимита, так и сверх него) нужно будет перечислять на КБК 392 1 02 02010 06 1000 160.**

Таким образом, чиновники решили продлить действие

этого кода бюджетной классификации на год.

Как известно, страховые взносы в бюджет ПФР с выплат работникам в пределах лимита (на 2015 год он составлял 711000 рублей, а на 2016 год будет равен 796000 рублей) начисляются по тарифу 22%, а со сверхлимитных выплат – по тарифу 10%. Такие тарифы установлены для большинства страхователей (ст.58.2 Федерального закона от 24.07.09 №212-ФЗ). Для перечисления взносов с выплат в пределах лимита и с выплат, начисленных сверх предельной величины базы, в 2015 году использовался один и тот же КБК.

Появившийся затем приказ Минфина России от 08.06.15 №90н вводил новые КБК по взносам на 2016 год. В частности, предусматривалось, что для перечисления взносов в ПФР будет применяться два кода. Один – для уплаты пенсионных взносов с выплат в пределах лимита, второй – для уплаты пенсионных взносов с выплат, превышающих лимит.

Однако позже чиновники отказались от распределения взносов в ПФР на две платёжки. Согласно комментируемому приказу №190н, в 2016 году для перечисления взносов в ПФР (как в пределах лимита, так и сверх него) будет применяться единый КБК, который страхователи использовали для заполнения платёжек в минувшем году. При этом все остальные изменения по КБК, внесённые приказом №90н, сохраняются.

**Если электронный авиабилет выписан на иностранном языке, реквизиты, необходимые для применения вычета НДС, нужно перевести на русский язык.**

Об этом напомнил Минфин России в Письме от 09.12.15 №03-07-14/71801.

Согласно п.7 ст.171 НК РФ, суммы НДС, уплаченные по расходам на командировки, подлежат вычету. Первичные учётные документы, составленные на иностранных языках, должны иметь построчный перевод на русский язык (п.9 Положения по ведению бухгалтерского учёта и бухгалтерской отчётности в РФ, утверждённого приказом Минфина России от 29.07.98 №34н). Исключений для электронных авиабилетов или иных замещающих их первичных документов, выписанных на иностранном языке, не предусмотрено. Таким образом, в случае оформления авиабилетов и иных перевозочных документов на иностранном языке, реквизиты, необходимые для применения вычета по НДС, следует перевести на русский язык. При этом переводить иную информацию, не относящуюся к применению вычета (правила перевозки багажа, условия применения тарифа и проч.) не нужно.

Перевод осуществляется за счёт организации-налогоплательщика. Его может сделать как профессиональный переводчик, так и сотрудник самой организации, если это является его должностной обязанностью. Та же позиция выражена в письмах Минфина РФ от 10.04.13 №03-07/11/11867 и от 22.03.10 №03-03-06/1/168.