



КОРОТКО

МАГНИТОГОРСКИЕ ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННЫЕ ВЕСТИ № 28-30 (274-276) 27 ноября 2015 года

Депутаты от «Справедливой России» во главе с лидером фракции Сергеем Мироновым внесли в Госдуму законопроект, усиливающий ответственность Банка России за экономическую ситуацию в РФ.

Соответствующие поправки, по сообщению пресс-службы фракции, вносятся в закон «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)».

В законопроекте предлагается установить, что одной из функций Банка России является эффективное управление инструментами денежно-кредитной политики. Также предусматривается, что основой для разработки единой денежно-кредитной политики являются показатели оценки эффективности деятельности ЦБ, утверждаемые Президентом РФ.

Согласно законопроекту, показатели оценки эффективности деятельности ЦБ и его органов управления при реализации единой государственной денежно-кредитной политики будут отражаться в годовом отчете, представляемом Госдумой.

«Банк России и органы его управления несут ответственность за достижение в следующем отчетном периоде планируемых значений показателей на основании законодательства РФ», — говорится в законопроекте.

Правительство РФ постановлением от 15.10.15 №1106 в рамках госпрограммы «Содействие занятости населения» установило правила мониторинга ситуации на рынке труда.

Это позволит анализировать состояние рынка труда на федеральном и региональных уровнях, в том числе социальную напряженность на рынке труда.

Мониторинг будет проводиться ежемесячно на основании сведений о привлечении работодателем или заказчиками работ (услуг) иностранных граждан (предоставляется ФМС России), о численности граждан, признанных в установленном порядке безработными, и граждан, ищущих работу, (предоставляется Рострудом), а также на основании официальной статистики Росстата о занятости населения.

В рамках мониторинга будут рассматриваться показатели:

- уровень социальной напряженности на рынке труда (фактически сложившийся на отчетную дату);
- доля привлекаемых иностранных работников в численности экономически активного населения (рабочей силы);
- доля привлекаемых иностранных работников в численности занятых в экономике.

Минтруд поручено утвердить показатели уровня социальной напряженности на федеральном и региональных рынках труда, превышение которых не допускается. Эти показатели будут использоваться при проведении проверки данных, характеризующих долю привлекаемых иностранных работников в численности экономически активного населения и в численности занятых в экономике, позволят оценить влияние численности иностранных граждан, работающих в субъектах Федерации, на рынок труда.

ФНС сообщила о мошенниках, которые информируют налогоплательщиков о задолженности по налогам и налоговым проверкам.

Физлица и организации стали получать по электронной почте письма от имени Федеральной налоговой службы с требованиями оплатить задолженность по налогам. Как сообщается в информации, которая размещена на сайте службы, подобные сообщения — не более чем уловки мошенников.

Помимо сведений о задолженности по уплате налогов, налогоплательщики также получают сообщения о предстоящих налоговых проверках и оповещения о незаполненных платежных документах. О подобных случаях мошенничества налоговики сообщали и ранее. Авторы посланий предлагали оплатить задолженность, перейдя по ссылке в письме.

Между тем, ФНС не информирует налогоплательщиков о наличии у них налоговой задолженности или предстоящих проверках посредством электронной почты. Поэтому если на почту пришло подобное письмо, необходимо, не переходя по ссылкам, которые в нём указаны, обратиться в территориальные налоговые органы. Всю информацию о наличии задолженности можно получить с помощью

интернет-сервисов на официальном сайте ФНС России.

Принято принципиальное решение о слиянии Россельхознадзора и Роспотребнадзора.

Сам процесс, как заявил помощник главы Россельхознадзора Алексей Алексеенко, может занять не менее года. Пока прорабатываются детали.

По информации РИА Новости, Алексеенко также отметил, что проверки торговых сетей Россельхознадзором показали системное неблагополучие в разных ритейлерах. В частности, по его словам, количество фальсификата на прилавках зашкаливает.

— То решение, которое в принципе уже принято, об образовании новой системы проверки, новой службы, — думаю, это правильно. Нужно объединять функции и Россельхознадзора, и Роспотребнадзора, — добавил помощник министра. — На мой взгляд как эксперта по безопасности, нам нужно ещё повысить функции Минсельхоза. Эффективнее создать Минсельхозпрод. И сквозной контроль должен быть по принципу «от поля до стола потребителя».

Приказом от 21.09.15 № ММВ-7-6/402@ ФНС установила, что показатель «доля граждан, использующих механизм получения государственных и муниципальных услуг в электронной форме» к 2018 году должен достичь не менее 70%.

К концу года доля «электронных» пользователей госуслуг ФНС должна достигнуть 40%, и далее до конца 2018 года целевые показатели расписаны поквартально с ежеквартальным увеличением.

Для этого в IV квартале 2015 года должна быть реализована возможность оплаты госпошлин за предоставляемые ФНС госуслуги через портал госуслуг. Через этот же портал налоговики планируют информировать граждан о получении ими сообщений в ЛК на сайте ФНС. Уже в III квартале 2016 года ФНС обещает предоставить возможность сдачи 3-НДФЛ через портал госуслуг. Кроме того, будут проводиться мероприятия по популяризации электронных госуслуг ФНС на сайте ФНС и в местах предоставления госуслуг в территориальных органах ФНС.

ЛИНИЯ СГИБА



ЗАКОН И БИЗНЕС

Ноябрь 2015

Долг платежом красен. И пеней

Подписан закон, направленный на повышение платёжной дисциплины потребителей энергоресурсов

По данным Минэнерго, по состоянию на 1 октября 2015 года суммарная задолженность потребителей энергоресурсов в России превысила 850 млрд рублей.

Из них долги по оплате электроэнергии составили около 183 млрд, по потреблению газа – свыше 160 млрд, тепловой энергии ТЭЦ – свыше 150 млрд рублей.

Федеральным законом от 3.11.15 №307-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с укреплением платёжной дисциплины потребителей энергетических ресурсов» ликвидируются пробелы в законодательстве, позволявшие недобросовестным потребителям накапливать многомиллионные долги за поставляемые энергоресурсы. Им устанавливается твёрдый размер пени за нарушение потребителем обязательств по своевременной оплате газа, электро- и тепловой энергии (мощности) или теплоносителя, горячей, питьевой или технической воды, а также услуг, связанных с поставкой таких ресурсов.

Поправки, однако, затронут только тех потребителей, жилищные организации и граждан, которые не оплачивают поставленные энергоресурсы в течение длительного срока, отмечает ГАРАНТ.РУ. В отношении добросовестного плательщи-

ка-гражданина закон предусматривает отмену пени в первый месяц просрочки. В случае просрочки от 31 до 90 дней сохранится размер действующей в настоящее время пени – 1/300 ставки рефинансирования, а с 91-го дня размер пени составит 1/130 ставки рефинансирования Банка России от невыплаченной в срок суммы за каждый день просрочки.

При этом размер пени дифференцирован для отдельных категорий потребителей и покупателей энергетических ресурсов. Например, для управляющих компаний, а также тепло- и водоснабжающих предприятий за неоплату энергоресурсов пеня составит 1/300 ставки рефинансирования с 1 по 60 день просрочки, 1/170 ставки рефинансирования – с 61 по 90 день просрочки и 1/130 ставки рефинансирования – с 91 дня просрочки. Для всех остальных потребителей (владельцев жилья, товариществ собственников жилья, жилищных, жилищно-строительных и иных специализированных потребительских кооперативов) пеня установлена в размере 1/130 ставки рефинансирования с первого дня просрочки.

Кроме того, Правительство РФ уполномочено на установление критериев определения имеющих задолженность по оплате энергетических ресурсов потребителей. Последние будут обязаны предоставить поставщикам энергетических ресурсов обеспечение исполне-



ния обязательств по оплате в виде независимой гарантии.

Одновременно введены дополнительные условия для заключения договоров аренды объектов теплоснабжения, централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения или водоотведения, отдельных объектов таких систем, находящихся в государственной или муниципальной собственности (заключение договора энергоснабжения или купли-продажи электроэнергии, предоставление банковских гарантий исполнения обязательств).

Также закон предусматривает:

- усиление административной ответственности за самовольное подключение к электро- и теплосетям, нефте- и газопроводам. Штраф для граждан увеличен с 3000–4000 до 10000–15000 рублей, для должностных лиц – с 6000–8000 до 30–80 тыс. рублей, для юрлиц – с 60–80 до 100–200 тыс. рублей;
- установление административной ответственности

за нарушение порядка полного или частичного ограничения режима потребления электроэнергии, порядка ограничения и прекращения подачи тепловой энергии, подачи и отбора газа либо порядка временного прекращения или ограничения водоснабжения, водоотведения, транспортировки воды или сточных вод;

– введение штрафов за нарушение установленного порядка предоставления обеспечения исполнения обязательств по оплате электрической энергии (мощности), газа, тепловой энергии (мощности) или теплоносителя, сопряжённое с неисполнением (ненадлежащим исполнением) обязательств по их оплате.

Предполагается, что принятые поправки позволят повысить платёжную дисциплину в сфере потребления энергоресурсов. Изменения вступят в силу по истечении 30 дней со дня официального опубликования закона (4 ноября 2015 года), за исключением ряда норм, для которых установлены иные сроки.

ЛИНИЯ СГИБА

Делим, учитываем, индексируем

В Письме от 18.08.15 №14-1/В-623 Минтруд разъяснил, как индексируется средний заработок при повышении окладов.

Пунктом 16 Положения об особенностях порядка исчисления средней зарплаты, утверждённого постановлением правительства от 24.12.07 №922, установлен порядок повышения среднего заработка при росте в организации (филиале, структурном подразделении) тарифных ставок, окладов (должностных окладов), денежного вознаграждения.

То есть корректировка среднего заработка производится только в случае, когда тарифные ставки, оклады (должностные оклады), денежное вознаграждение повышаются всем работникам организации, филиала, иного структурного подразделения. В этом случае средний заработок повышается на коэффициенты, которые рассчитываются путём деления вновь установленных ставок, окладов на ранее установленные.

В абз.5 п.16 Положения предусмотрено: если при повышении ставок, окладов изменяются перечень ежемесячных выплат к ним и (или) их размеры, средний заработок повышается на коэффициенты, которые рассчитываются путём деления вновь установленных тарифных ставок, окладов (должностных окладов), денежного вознаграждения и ежемесячных выплат на ранее установленные.

В соответствии с абз.6 п.16 положения при повышении среднего заработка учитываются тарифные ставки, оклады (должностные оклады), денежное вознаграждение и выплаты, установленные к ним в фиксированном размере (проценты, кратность), за исключением выплат, установленных в диапазоне значений (проценты, кратность).

Таким образом, выплаты, установленные не по отношению к тарифным ставкам, окладам, вознаграждению, не подлежат корректировке при их повышении в организации (филиале, структурном подразделении) в расчётном периоде.

Выплаты, установленные к окладу в диапазоне значений (проценты, кратность), – это выплаты, установлен-

ные, например, в размере от 10% до 50% от должностного оклада, до 100% от оклада или до двух окладов.

Кроме того, в п.16 положения предусмотрен порядок повышения среднего заработка при росте ставок, окладов в расчётный период, после расчётного периода до наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка, а также в период сохранения среднего заработка.

Если в расчётном периоде у работника повышается тарифная ставка, оклад (должностной оклад), денежное вознаграждение, при расчёте среднего заработка нужно проиндексировать выплаты, которые учитываются при определении среднего заработка и которые начислены в расчётном периоде за предшествующие повышению месяцы. При этом в расчёт следует включать выплаты (тарифные ставки, оклады, вознаграждение) в месяце их последнего повышения и соотносить их с тарифными ставками (должностными окладами), установленными в каждом месяце расчётного периода.

Если повышение произошло после расчётного периода до наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка, его индексация проводится по правилам, изложенным в абз.3 п.16 Положения. В этом случае необходимо проиндексировать не выплаты, относящиеся к расчётному периоду, а сумму среднего заработка, который исчислен за расчётный период. При этом коэффициент индексации определяется путём деления тарифной ставки, оклада (должностного оклада), денежного вознаграждения, установленного работнику после окончания расчётного периода, на их величины, установленные в расчётном периоде.

Согласно абз.4 п.16 Положения, если повышение произошло в период сохранения среднего заработка, часть среднего заработка повышается с даты повышения тарифной ставки, оклада (должностного оклада), денежного вознаграждения до окончания указанного периода. Таким образом, необходимо индексировать сумму среднего дневного заработка, которая уже начислена данному работнику.

Комитетом одобрено

Комитет Госдумы по бюджету и налогам рекомендовал нижней палате парламента принять в первом чтении законопроект об установлении страховых тарифов на обязательное соцстрахование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний на 2016 год.

Законопроект, внесённый Правительством РФ, сохраняет условия установления и размеры тарифов, действующие в 2015 году. В 2016 году будет применяться 32 страховых тарифа на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (от 0,2% до 8,5% к суммам выплат и иных вознаграждений) в соответствии с видами экономической деятельности по классам профессионального риска.

Организации и индивидуальные предприниматели, использующие труд инвалидов, как и сейчас, смогут уплачивать страховые взносы в размере 60% от размеров установленных страховых тарифов к суммам выплат и иных вознаграждений, которые начислены в пользу застрахованных, являющихся инвалидами I, II и III групп. Данная льгота стимулирует работодателей активнее привлекать инвалидов к трудовой деятельности.



Верховный суд: оплата аренды жилья для сотрудника, переведённого на работу в другой регион, не облагается страховыми взносами

На основании приказа по организации работнику, который был переведён на работу в филиал, расположенный в другом регионе, организация ежемесячно компенсировала расходы по найму квартиры.

Страховые взносы на данные выплаты не начислялись. Однако проверяющие из подразделения ПФР оштрафовали организацию на основании п.1 ст.47 Федерального закона от 24.07.09 №212-ФЗ. По мнению контролёров, компенсация расходов работника по аренде жилья на новом месте жительства является составной частью зарплаты. Данные выплаты, как заявили чиновники, обусловлены трудовыми отношениями, носят систематический и стимулирующий характер. Следовательно, должны облагаться страховыми взносами в соответствии со ст.7 Закона №212-ФЗ.

Суд первой инстанции поддержал ПФР, указав, что, согласно ст.165 ТК РФ, работникам полагаются компенсации при переезде в другую местность. Компенсации по оплате жилья включаются в состав выплат, связанных с переездом, поэтому оплата жилья для сотрудников, которые переехали на работу в другую местность, не облагается страховыми взносами. Однако в данном случае сотрудник, которому были компенсированы расходы по найму жилья, остался зарегистрированным по прежнему

месту жительства. А если работник переезжает на работу в другую местность, но не меняет место жительства, то работодатель не обязан компенсировать расходы по найму жилья по новому месту работы, указали арбитры.

Однако Верховный суд в определении от 16.09.15 №304-КГ15-5008 принял решение в пользу страхователя. Судьи напомнили, что основанием для исчисления страховых взносов являются выплаты и иные вознаграждения, начисленные работнику в рамках трудовых отношений. В то же время трудовые отношения – это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (ст.15 ТК РФ).

Что касается компенсаций расходов на аренду жилья, установленных локальным актом организации, эти выплаты носят социальный характер. Несмотря на то, что компенсации произведены в связи с наличием трудовых отношений, такие выплаты не обладают признаками заработной платы в смысле ст.129 ТК РФ, поскольку не являются вознаграждением за труд, не относятся к стимулирующим выплатам, не зависят от квалификации работника. Иными словами, эти суммы выплачены не в рамках трудовых отношений, а значит, не облагаются страховыми взносами.

Аналогичная позиция выражена в определениях ВС от 25.03.15 №309-КГ15-602 и от 27.08.14 №309-ЭС14-82.

Московский областной суд: менеджеру нельзя установить шестимесячный испытательный срок

Нельзя уволить менеджера из-за непрохождения испытательного срока, если с момента приёма на работу прошло более трёх месяцев.

К такому выводу пришли судьи Московского областного суда в апелляционном определении от 08.06.15 №33-13330/2015.

Суть спора заключалась в следующем: в соответствии с трудовым договором работник был принят в организацию на должность менеджера по продвижению. И по совместительству – на должность водителя-экспедитора. В трудовом договоре работодатель прописал шестимесячный испытательный срок. Однако по истечении трёх месяцев и одного дня работник был уволен по ст.71 ТК РФ из-за неудовлетворительных результатов работы, показанных в течение испытательного срока.

В судебном иске он просил восстановить его в должности. По мнению бывшего работника, увольнение

было незаконным, поскольку работодатель установил шестимесячный испытательный срок, который, согласно положениям ст.70 ТК РФ может быть назначен только руководящему составу организации. Его же должность к руководящим не относилась, поэтому испытательный срок не мог превышать трёх месяцев.

Суд первой инстанции иск работника удовлетворил, и потребовал от организации восстановить его в должности с выплатой среднего заработка за время вынужденного прогула.

Позже в своей апелляции работодатель указал, что истец был принят именно на руководящую должность. Поэтому был установлен шестимесячный срок испытаний, что было отражено в приказе о приёме на работу и трудовом договоре, с которыми истец был ознакомлен.

Однако Московский областной суд также встал на сторону работника и оставил решение суда первой инстанции без изменения. Судьи отметили, что увольнение действительно было незаконным, поскольку установление

шестимесячного испытательного срока при приёме физического лица на должность менеджера по продвижению противоречит нормам трудового законодательства. Закрытый перечень должностей, для которых при приёме на работу может устанавливаться испытательный срок до шести месяцев, приведён в ст.70 ТК РФ. В перечне упомянуты только должности руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организаций.

Соответственно, должность менеджера не является руководящей. А для таких должностей, как гласит ст.70 ТК РФ, испытательный срок не может превышать трёх месяцев. Данное правило применяется вне зависимости от того, какой срок установит работодатель в трудовом договоре с работником. Поэтому апелляционная жалоба работодателя удовлетворена не была.



Россиян, которые за год ни разу не брали больничный, предлагают поощрять дополнительными днями оплачиваемого отпуска.

Письмо с просьбой рассмотреть такую идею направил в Министерство труда член Общественной палаты Владислав Гриб, сообщает «Известия». По его мнению, не болеющие сотрудники должны отдыхать как минимум на три дня дольше остальных. Автор письма считает, что такая мера может мотивировать россиян вести здоровый образ жизни. Общественник отмечает, что на время болезни сотрудникам полагаются выплаты от работодателя и Федеральной службы страхования, в то время как для здоровых сотрудников никаких бонусов не предусмотрено.

– Нужно обратить внимание на необходимость принятия мер стимулирования здорового образа жизни. В том числе путём предоставления работодателям налоговых льгот, а также дополнительных дней к отпуску тем работникам, которые не болели в течение года, – пишет Владислав Гриб.

Он полагает, что мера будет также направлена против «недобросовестных работников, которые неправомерно оформляют листы нетрудоспособности», чтобы отдохнуть, а не лечиться.

Сегодня россияне имеют право на 28 календарных дней основного ежегодного оплачиваемого отпуска. Однако работодатель может разрешить сотруднику отдохнуть и подольше. Согласно ч.2 ст.116 Трудового кодекса, «работодатели с учётом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников».

И стимул, и защита

Не болеющим сотрудникам предлагают давать три дополнительных дня отпуска

Согласно Кодексу, «порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации».

Именно поэтому вице-президент объединения предпринимателей «Опора России» Александр Жарков считает, что вопрос о дополнительных днях отпуска стоит оставить на усмотрение работодателей.

– Как правило, с сотрудников даже не всегда требуют больничный лист, чтобы не заставлять их стоять в очередях за не всегда качественной медицинской. Популярно и страхование сотрудников. Если сотрудник попросит три дня к отпуску – думаю, ему пойдут навстречу. Ведь важно не фактическое присутствие на месте, а экономический эффект от его деятельности, – рассуждает Жарков.

Президент Лиги защитников пациентов Александр Саверский придерживается мнения, что экономические стимулы не заставят россиян вести здоровый образ жизни.

– Люди просто будут болеть без больничного. Сейчас и так многие ходят больными на работу, потому что боятся её потерять. Болезнь на ногах потом переходит в хронические заболевания,

эффективность сотрудника заметно снижается, – говорит Саверский.

Подобный взгляд на проблему высказал и заместитель председателя Московской областной думы, член комитета по вопросам охраны здоровья, труда и социальной политики Валентин Куликов в беседе с корреспондентом ИА REGNUM, назвав инициативу Гриба «палкой о двух концах». Само по себе предложение общественника, по его мнению, не лишено смысла, однако, вряд ли получит одобрение Министерства труда. Куликов, как и Свирский, полагает, что дополнительные дни отпуска вряд ли смогут серьёзно повлиять на желание граждан следить за своим здоровьем. Он считает, что решение данного вопроса надо отдать на откуп работодателям.

А вот по мнению эксперта юридической компании «Брас» Романа Шаброва, данная инициатива вполне соответствует возможностям законодательства и будет полезна как работникам, так и работодателям. У работника, считает он, появится стимул не злоупотреблять своими правами на получение больничного, что не может не понравиться работодателю. К тому же, законодательно закреплённая гарантия положительно скажется на трудовой защите сотрудников.

Доиндексация следует?

С 1 января 2016 года МРОТ составит 6204 рубля в месяц.

Такое изменение в ст.1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» (№911766-6) предлагает внести Правительство РФ.

Это означает увеличение всего на 4% относительно величины, установленной с 1 января 2015 года (5965 рублей в месяц). При этом правительство заявляет, что «законопроект подготовлен... в рамках работы по поэтапному доведению минимального размера оплаты труда... до величины прожиточного минимума трудоспособного населения».

Внесённый в ГД показатель является пятым среди предлагавшихся изменений величины МРОТ в 2016-м. Началось обсуждение суммы МРОТ в июне с 7198 рублей в месяц. В последующие годы предлагалось устанавливать

МРОТ для каждого субъекта РФ в процентном соотношении к региональному значению прожиточного минимума.

Затем Минтруд предложил проиндексировать МРОТ на 11,9%, установив его с 1 января следующего года в размере 6675 рублей в месяц. Третья цифра называлась Минфином в августе, когда предлагалось проиндексировать МРОТ на 7% (не ниже прогнозируемого уровня инфляции) – до 6383 рублей в месяц. Четвёртая цифра была равна 6693 рублям в месяц (увеличение на 12,2% – по уровню прогнозируемой инфляции в 2015 году).

Следует добавить, что на заседании комитета Госдумы по труду и соцзащите прозвучало предложение провести в середине будущего года доиндексацию МРОТ, как это делается сегодня в отношении пенсий. Большинство депутатов поддержало эту идею.



Стежок к стежку, листок к листку

Специалисты Минфина России больше не возражают против представления налогоплательщиками заверенных подшивок документов, которые инспекции истребуют в ходе проведения проверок.

Прежде, напоминает «Бухгалтерия Онлайн», в Минфине настаивали на том, что налогоплательщик должен заверить каждый запрошенный документ. Исключение составляли лишь многостраничные документы, которые, по мнению чиновников, можно было не заверять постранично. Однако недавно в Письме от 29.10.15 №03-02-Р3/62336 чиновники дали свои рекомендации по формированию подшивок документов, заверенных печатью организации.

Специалисты финансового ведомства отмечают, что на сегодня не существует законодательно установленных правил представления в налоговые органы подшивок бумажных документов. Однако при соблюдении некоторых рекомендаций такие подшивки будут вполне «легитимными».

При формировании сшивов документов (копий документов) на бумажном носителе, представляемых в налоговые органы, рекомендуется:

- составлять сшив объёмом не более 150 листов с указанием арабскими цифрами сплошной нумерации листов, начиная с единицы;

- прошивать все листы в шпите на 2–4 прокола прочной нитью, концы которой выводятся на оборотную сторону последнего листа и связываются. На оборотной стороне последнего листа в месте скрепления нужно сделать бумажную наклейку (в виде прямоугольника размером примерно 4–6 см на 4–5 см). Наклейка должна закрывать место скрепления прошивки полностью, за пределы наклейки могут выходить только концы прошитых нитей, но не более чем на 2–2,5 см;

- проставлять на бумажной наклейке заверительную надпись, в которой следует указать количество (арабскими цифрами и прописью) пронумерованных листов. Заверительная надпись должна быть подписана руководителем или иным представителем организации с указанием его фамилии и инициалов, должности, даты подписания;

- опечатывать заверительную надпись печатью организации (при наличии). Печать необходимо ставить таким образом, чтобы она частично захватывала бумажную наклейку, заклеивающую концы нити, личную подпись, фамилию, инициалы лица, заверившего документы (копии документов), дату их заверения.

Кроме того, Минфин рекомендует представлять сшивы документов (копии документов) с сопроводительными письмами. В письмах следует указать основание представления документов, реквизиты требования о представлении документов, количество сшивов и количество листов, содержащихся в каждом шпите.

При этом налогоплательщикам, которые обмениваются юридически значимыми документами в электронном виде, не грозят материальные и трудовые затраты на формирование таких громоздких подшивок. Самые распространённые документы (счета-фактуры, ТОРГ–12, акты) они могут отправить в инспекцию в электронном виде

ПО СУЩЕСТВУ

Сведения о невозможности удержать НДФЛ за 2015 год налоговые агенты должны подать в срок до 1 марта 2016 года.

Этот вопрос рассмотрен в Письме ФНС от 19.10.15 № БС-4-11/18217. Налоговый агент не всегда имеет возможность удержать исчисленную сумму НДФЛ из доходов физлица. Например, сделать это невозможно, если организация проводит розыгрыш денежных призов. В подобной ситуации налоговый агент обязан сообщить в налоговую инспекцию о невозможности удержать налог по форме 2-НДФЛ (при заполнении данной формы проставляется признак «2»).

В действующей редакции п.5 ст.226 НК РФ оговорено, что сведения о невозможности удержать НДФЛ необходимо представить в налоговые органы не позднее одного месяца с даты окончания налогового периода (года), в котором возникли соответствующие обстоятельства.

Однако ст.2 Федерального закона от 02.05.15 №113-ФЗ в данную норму были внесены изменения. Согласно поправкам, указанные сведения следует подавать не позднее 1 марта года, следующего за истекшим налоговым периодом, в котором возникли соответствующие обстоятельства. Изменения вступают в силу с 1 января 2016 года. Поэтому, считают в ФНС, налоговый агент обязан сообщить о невозможности удержать налог на доходы физических лиц за налоговый период 2015 года не позднее 1 марта 2016 года.

Кассовый чек, который продавец выдаёт покупателю при наличных денежных расчётах, должен быть отпечатан контрольно-кассовой техникой.

В противном случае (например, когда чек печатается на принтере, не являющемся частью ККТ) продавцу грозит штраф за неприменение кассовой техники. Об этом предупреждает ФНС России в Письме от 20.10.15 № ЕД-4-2/18258@.

В п.1 ст.5 Федерального закона от 22.05.03 №54-ФЗ установлено, что организации и предприниматели, применяющие контрольно-кассовую технику, обязаны при осуществлении наличных денежных расчётов и (или) расчётов с использованием платёжных карт выдавать покупателям отпечатанные ККТ кассовые чеки. Кроме того, в п.2 Положения о регистрации и применении ККТ, используемой организациями и ИП, утверждённом постановлением Правительства РФ от 23.07.07 №470, сказано, что кассовый чек должен быть отпечатан только на контрольно-кассовой технике.

На этом основании налоговики делают вывод: выдача покупателю кассового чека, отпечатанного на принтере, который не входит в состав ККТ, не может быть расценена как выдача кассового чека в том смысле, который придаёт этому действию Закон №54-ФЗ. По мнению ФНС, выдачу чека, отпечатанного на принтере, можно приравнять к неиспользованию ККТ. А за такое правонарушение организация может быть оштрафована на сумму от 30 тыс. до 40 тыс.

ЛИНИЯ СГИБА



рублей, а ИП – на сумму от 3000 до 4000 рублей (ст.14.5 КоАП РФ).

Если у организации нет возможности заплатить государственную пошлину самостоятельно, это может сделать её представитель-физическое лицо.

При этом необходимо соблюдение определённых условий, о которых Минфин РФ рассказал в Письме от 13.10.2015 №03-05-06-03/58451.

Чиновники напоминают, что ст.26 НК РФ позволяет плательщикам сбора (каковым является госпошлина) действовать через законного или уполномоченного представителя. При этом, как указал Конституционный суд РФ в определении от 22.01.04 №41-О, представительство в налоговых правоотношениях означает совершение представителем действия от имени и за счёт собственных средств представляемого лица. По мнению специалистов Минфина, это означает, что платёжные документы на уплату госпошлины должны исходить от плательщика сбора и быть подписаны им самим, а уплата соответствующих сумм должна производиться за счёт собственных средств плательщика сбора.

Поэтому если представитель перечисляет госпошлину со своего банковского счёта, в платёжном документе должно быть указано, что действует он от имени представляемого лица. Если же представитель-физлицо платит госпошлину наличными, к платёжному документу необходимо приложить документы, подтверждающие принадлежность уплаченных денежных средств организации. Таким доказательством может быть расходный кассовый ордер или иной документ, указывающий, что организация выдала физлицу деньги на уплату госпошлины. Также у представителя-физлица должны быть документы, подтверждающие его полномочия (доверенность или учредительные документы).

Минфин предупреждает, что при несоблюдении указанных требований обязанность по уплате государственной пошлины не будет считаться исполненной.

Организация на УСН с объектом налогообложения «доходы минус расходы» вносит плату в счёт возмещения вреда, причиняемого дорогам транспортными средствами массой более 12 тонн.

Вправе ли «упрощённый» учесть этот «дорожный сбор» при расчёте единого налога? Не вправе, считает Минфин РФ. В Письме от 06.10.15 №03-11-11/57133 чиновники сообщают, что сумму указанной платы можно списать на расходы при налогообложении прибыли.

С 15 ноября вступил в силу запрет, не позволяющий транспортным средствам, имеющим разрешённую массу свыше 12 тонн, передвигаться по автодорогам общего пользования федерального значения без внесения соответствующей платы (данное правило установлено Феде-

ральным законом от 06.04.11 №68-ФЗ). Нарушение запрета грозит серьёзными санкциями: для организации штраф может составить 450 тыс. рублей, для ИП – 40 тыс. рублей, для водителя – 5000 рублей (ст.12.21.3 КоАП РФ).

В соответствии с п.1 ст.252 НК РФ при определении налоговой базы по налогу на прибыль налогоплательщик вправе уменьшить полученные доходы на сумму произведённых расходов (за исключением расходов, указанных в ст.270 НК РФ). Расходами признаются любые затраты при условии, что они произведены для осуществления деятельности, направленной на получение дохода, и документально подтверждены.

Перечень расходов, связанных с производством и реализацией, является открытым (пп.49 п.1 ст.264 НК РФ). В связи с этим в Минфине считают, что затраты в виде платы в счёт возмещения вреда дорогам, причиняемого транспортными средствами массой более 12 тонн, могут быть учтены в составе прочих расходов при условии, если они обоснованы и документально подтверждены.

Уменьшить же на сумму «дорожного сбора» налоговую базу по единому налогу по УСН нельзя. Перечень расходов, которые можно учесть при применении УСН, приведён в ст.346.16 НК РФ. Он является закрытым. Плата в счёт возмещения вреда, причиняемого автомобильным дорогам грузовыми транспортными средствами, в этой норме не упомянута. Соответственно, такие расходы при определении налоговой базы по УСН не учитываются.

Максимальный срок, в течение которого налоговики обязаны вернуть налогоплательщику переплату по налогу, составляет четыре месяца со дня подачи заявления о возврате излишне уплаченной суммы.

Такой вывод следует из Письма Минфина РФ от 07.10.15 №03-02-08/57177. В п.6 ст.78 НК РФ оговорено, что инспекторы должны вернуть излишне перечисленную сумму налога в течение одного месяца. Срок отсчитывается с того дня, когда налогоплательщик подал заявление о возврате переплаты.

Но перед тем как вернуть налог, налоговики обязаны проверить факт его излишней уплаты, проведя камеральную проверку налоговой декларации. По общему правилу она проводится в течение трёх месяцев. Срок отсчитывается со дня представления налогоплательщиком декларации и документов, подтверждающих право на налоговые вычеты (ст.88 НК РФ).

В то же время Президиум ВАС РФ в п.11 Информационного письма от 22.12.05 №98 заявил, что срок на возврат суммы излишне уплаченного налога исчисляется со дня подачи заявления о возврате, но не ранее момента завершения камеральной проверки декларации по соответствующему периоду либо момента, когда такая проверка должна быть завершена по правилам ст.88 НК РФ.

Соответственно, максимальный срок для возврата налога может составить до четырёх месяцев, которые отсчитываются со дня подачи налогоплательщиком заявления о возврате переплаты.