



По данным официального федерального государственного статнаблюдения, в России ежегодно образуется около 70 млн т твёрдых коммунальных отходов.

Из них примерно 60 млн т направляется на захоронение. При этом более трети твёрдых коммунальных отходов – это остатки упаковочных материалов. И количество их постоянно растёт. Причём само производство таких материалов возрастает примерно на 5% в год, а доля пластмасс в них увеличивается ежегодно на 11%! Растут в стране и объёмы использования автомобильных покрышек и шин для грузового и автотранспорта...

Для снижения нагрузки на окружающую среду и сокращения объёмов захоронения отходов потребления правительством страны утверждён перечень товаров, подлежащих утилизации (использованию, переработке) после утраты ими потребительских свойств.

Перечень сформирован на основании общероссийского классификатора продукции по видам экономической деятельности ОК 034-2014 (КПЕС 2008). В него включены товары, которые составляют основную часть твёрдых коммунальных отходов (бумага и картон – 25–32%, полимеры – 7–15%, стекло – 5–8%, текстиль и швейные изделия – 4–7%, кожа и резина – 2–5%, чёрные металлы – 3–6%, цветные металлы – 0,5–1,5%, элементы питания – 0,5–1,5%).

Для импортёров, обязанных обеспечивать утилизацию отходов от использования товаров согласно п.1 ст.24.2 Федерального закона №458-ФЗ, Перечень содержит указания наименований и кодов по единой Товарной номенклатуре внешнеэкономической деятельности Евразийского экономического союза (ТН ВЭД ЕАЭС).

Законопроекта о повышении пенсионного возраста в РФ не существует.

Как нет и каких-либо возможных сроков принятия такого решения. Его разработка находится пока в стадии обсуждения. Об этом заявил заместитель министра труда и соцзащиты РФ Андрей Пудов в ответ на сообщение газеты «Ведомости» о том, что Минфин РФ предлагает повысить

пенсионный возраст уже с 2016 года, чтобы исключить исчерпание суверенных фондов в 2018 году.

В этом бюджетном цикле предложения о повышении пенсионного возраста с 2016 года вряд ли могут быть приняты. По мнению Пудова, прежде чем повышать пенсионный возраст, необходимо понять, какова в России продолжительность жизни после выхода на пенсию. А Минтруд, по его словам, является тем ведомством, которое в соответствии с поручениями организует проведение аналитических исследований.

800 тыс. трудовых договоров удалось вывести в прошлом году из нелегального в легальный сектор.

Это, по заявлению вице-премьера Правительства РФ Ольги Голодец, сделанному в эфире телеканала «Россия 24», обеспечило право на пенсию людям, которые раньше получали «серую» зарплату.

Отвечая на вопрос о том, законны ли неоплачиваемые отпуска, сокращение зарплаты или определение в договоре зарплаты ниже, выплачиваемой по факту, чиновница подчеркнула, что «это абсолютно незаконно», и не надо подписывать такой «ложный» договор с работодателем, так как впоследствии «отстаивать права этого человека будет очень сложно». В случае возникновения подобных ситуаций, посоветовала она, следует обращаться, в том числе, в Рострудинспекцию, которая сейчас активно помогает восстановить справедливость.

Вслед за справочником востребованных на рынке труда, перспективных и новых профессий Министерство труда и соцзащиты России подготовило аналогичный список профессий и специальностей, требующих среднего профессионального образования.

Сам справочник был готов к началу сентября и включал 1600 наименований, около 20% которых – новые профессии. По этим профессиям и специальностям в системе среднего профессионального образования намерены внедрять эффективные формы подготовки работников.

Что касается списка, в нём выделено 50 наиболее перспективных и востребованных на рынке труда профессий и специальностей, требующих среднего профессионального образования, – таких как специалист по информационным системам, оператор беспилотных летательных аппаратов, конструктор в автомобилестроении... Перечень был сформирован Минтрудом и Минобрнауки России совместно с Агентством стратегических инициатив по предложениям образовательных организаций, Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям, объединений работодателей и профсоюзов, органов власти, различных заинтересованных организаций.

С начала осени для жителей всех регионов Российской Федерации стал доступен бесплатный общедоступный телефонный номер единого Контакт-центра ФНС 8800-222-22-22.

Позвонив в Контакт-центр, налогоплательщики могут бесплатно получить информацию по различным вопросам: о сроках уплаты имущественных налогов, процедурах государственной регистрации, порядке получения имущественных и социальных вычетов, возможностях электронных сервисов ФНС России, графике работы инспекций...

В распоряжении его операторов находится единая федеральная база данных «Вопрос-Ответ», которая содержит более 140 тыс. постоянно актуализируемых ответов на часто задаваемые вопросы.

Единый Контакт-центр ФНС России обслуживает налогоплательщиков в установленные рабочие часы с учётом часовых поясов. В остальное время он работает в режиме автоинформатора. В Контакт-центре осуществляется постоянный мониторинг количества звонков, занятости операторов, продолжительности ответа, позволяющий эффективно распределять нагрузку между специалистами. Сейчас среднее время ожидания ответа при звонке в Контакт-центр составляет около 45 секунд, а среднее время обслуживания – около двух минут, что соответствует мировым стандартам.

ЛИНИЯ СГИБА



ЗАКОН И БИЗНЕС

Октябрь 2015



Малый, да свой

Министерство экономического развития разъяснило, кто относится к субъектам малого предпринимательства

С 25 июля вступило в силу постановление Правительства РФ от 13.07.15 №702.

Согласно его тексту, лимит выручки для отнесения предприятий к сфере малого и среднего бизнеса вырос в два раза. Для малых предприятий он составляет теперь 800 млн рублей, для средних предприятий – два миллиарда рублей.

Данное постановление, пишет «Бухгалтерия Онлайн» со ссылкой на Письмо Минэкономразвития от 10.09.15 № Д05и-1163, применяется при расчёте размера выручки за предыдущие календарные годы. Иными словами, если выручка организации за 2014 год оказалась больше 400 млн рублей, но меньше 800 млн рублей, в 2015 году она признаётся «малой». Разумеется, при условии выполнения остальных требований, предъявляемых к субъектам малого предпринимательства.

Кто же относится к таковым? Условия отнесения юридических лиц и индивидуальных предпринимателей к категории субъектов малого и среднего бизнеса определены в ст.4 Федерального закона от 24.07.07 №209-ФЗ и включают:

1) требования к структуре уставного (складочного) капитала юридического лица;

2) среднюю численность работников за предшествующий календарный год, которая не должна превышать следующие предельные значения средней численности работников, установленные для каждой категории субъектов МСП:

– от ста одного до двухсот пятидесяти человек включительно – для средних предприятий;

– до ста человек включительно – для малых предприятий; при этом среди малых предприятий выделя-

ются микропредприятия (до пятнадцати человек);

3) выручку от реализации товаров (работ, услуг) без учёта НДС за предшествующий календарный год, которая не должна превышать предельные значения для каждой категории субъектов МСП.

Как известно, с 25 июля 2015 года максимальный размер выручки для малых компаний вырос с 400 до 800 млн рублей (постановление Правительства РФ от 13.07.15 №702). С какого же периода можно применять эти лимиты? Иными словами, будет ли считаться малым предприятие, чья выручка в 2014 году составила от 400 до 800 млн рублей?

Будет, отвечают в Минэкономразвития. Его специалисты сообщили, что указанное постановление применяется при расчёте размера выручки за предыдущие календарные годы. Следовательно, в 2015 году организация может стать малой или вернуть прежний статус малого предпринимательства, который ранее был утрачен в связи с тем, что выручка превышала 400 млн рублей.

Авторы комментируемого письма напоминают и ещё об одном важном изменении, внесённом Федеральным законом от 29.06.15 №156-ФЗ. Данным законом установлено, что категория субъекта малого или среднего предпринимательства изменяется только в том случае, если значения выручки и численности работников будут выше или ниже предельных значений в течение трёх (а не двух, как раньше) следующих друг за другом календарных лет.

Например, с 2014 года предприятие утратило статус малого, так как выручка и в 2012, и в 2013 годах превышала 400 млн рублей. Вместе с тем, выручка за каждый год из трёх последних (2012, 2013, 2014) состав-

ляла менее нового лимита – 800 млн рублей. Следовательно, в 2015 году организация вновь должна быть признана малой.

В случае, когда значения средней численности работников и (или) выручки за 2014 год не соответствуют установленным лимитам, необходимо обратить внимание на значения средней численности работников и (или) выручки за 2013 или 2012 год. Если показатели за эти годы соответствуют значениям, установленным для малых предприятий (например, выручка за 2012 и 2013 годы составляла менее 800 млн рублей, а лимит был превышен только в 2014 году), предприятие признаётся малым несмотря на превышение значений по итогам 2014 года.

Организация утратит статус субъекта малого предпринимательства и перейдёт в категорию среднего только в том случае, если выручка его будет превышать 800 млн рублей три календарных года подряд.

Что же даёт статус малого предприятия? Организации и предприниматели, относящиеся к субъектам малого предпринимательства (МСП), могут существенно упростить свой бухгалтерский учёт и отчётность. Для них также действует упрощённый порядок кассовой дисциплины. В частности, они могут отменить лимит остатка наличных денег в кассе. Кроме того, на период с 1 января 2016 года по 31 декабря 2018 года вводится запрет на проведение плановых неналоговых проверок тех организаций и ИП, которые относятся к субъектам малого предпринимательства. Как сказано в постановлении, «с 2016 года по 2019 год будут запрещены плановые неналоговые проверки малого бизнеса».

ЛИНИЯ СГИБА



Без каскадёрства и без риска

Строительство – одна из тех отраслей народного хозяйства, где из года в год не удаётся добиться снижения и стабилизации уровня травматизма.

Он продолжает расти, хотя, при кажущемся надзоре государственных инспекций и служб, несчастные случаи на стройке должны быть скорее исключением, чем правилом. При этом статистика неумолимо свидетельствует о том, что кроме самих строителей, гибнут и подвергаются смертельной опасности зачастую совершенно случайные люди, которые просто оказались «не в том месте и не в то время» рядом с производимыми строительными работами. И пусть охрана труда на них не распространяется, но если применять все требования безопасности труда на объекте, от различных травм будут застрахованы как работники, так и случайные прохожие...

Чтобы собрать воедино все требования, соблюдать которые необходимо при возведении строительного объекта, понадобилось немало времени и усилий. В итоге, 28 августа 2015 года вступил в силу Приказ Минтруда России от 01.06.15 №336н «Об утверждении Правил по охране труда в строительстве».

Новые Правила действуют там, где проводятся общестроительные и специальные строительные работы, являющиеся дополнением при новом строительстве, расширении или реконструкции строительного объекта, техническом перевооружении, а также в ходе проведения текущего и капитального ремонтов зданий и сооружений.

Правила не вносят исчерпывающих требований к безопасности производственного объекта. Работодатель также может сам устанавливать правила безопасности, которые усилят охрану труда на стройке и тем самым улучшат условия труда работников.

Помимо общих положений, нормативный правовой акт содержит требования охраны труда при организации проведения работ; требования, предъявляемые к производственным территориям и организации рабочих мест; требования охраны труда при непосредственном проведении работ и эксплуатации оборудования; правила охраны труда, применяемые к транспортированию и хранению строительных конструкций и различных строительных материалов.

Три из четырёх приложений к новым Правилам относятся к выдаче разрешающих документов на производство работ на объекте (наряд-допуск, акт-допуск). А вот четвертое регулирует величину откосов в зависимости от вида грунтов. Это та самая норма, которой в последнее время любят пренебрегать и коммунальные службы, и строительные подрядчики. В результате немало строителей погибает под завалами обрушившегося откоса. Спасти их удаётся единицам.

Новые Правила по охране труда в строительстве возможности безнаказанно нарушать необходимые требования не оставляют. Дело осталось за малым – внимательно изучить и затем неукоснительно применять на стройке все требования охраны труда. Ведь, как говорится, написаны они кровью и потому сомнению подвергаться не должны.

До старта – один поворот

Почти три десятка лет организации жилищно-коммунального хозяйства руководствовались Правилами по охране труда в жилищном хозяйстве, утверждёнными ещё приказом Минжилкомхоза РСФСР от 21.09.87 №401.

За минувшие годы многие положения этого нормативно-правового акта, безусловно, устарели. Поэтому на смену старым требованиям с 14 ноября придут Правила по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве (приказ Минтруда России от 07.07.15 №439н).

Согласно новому документу работодатель в сфере ЖКХ должен теперь обеспечивать:

– содержание применяемого

оборудования, инструмента и приспособлений в исправном состоянии и их эксплуатацию в соответствии с требованиями Правил и технической документации организации-изготовителя;

– обучение работников по охране труда и проверку знания ими требований охраны труда;

– контроль за соблюдением работниками требований Правил и инструкций по охране труда.

Установлены Правилами и требования охраны труда, в том числе:

- к зданиям (сооружениям), территориям, производственным помещениям, размещению технологического оборудования и организации рабочих мест;
- к осуществлению производственных процессов;
- к транспортировке и хранению

исходных материалов, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства.

Отметим при этом, что работодатель по своему усмотрению может выйти за рамки утверждённых Минтрудом России норм и установить дополнительные требования безопасности при выполнении работ в сфере ЖКХ, улучшающие условия труда работников...

В любом случае, у организаций и индивидуальных предпринимателей, работающих в сфере ЖКХ, осталось совсем немного времени на адаптацию к новым требованиям охраны труда. А соблюдать их придётся неукоснительно.

По информации подразделения охраны труда и техники безопасности администрации города



Лицензируемые виды деятельности

Окончание.

Начало в сентябрьском выпуске вкладыша «Закон и бизнес»

Мы завершаем публикацию актуального перечня видов деятельности, подлежащей лицензированию в соответствии с п.1 ст.12 Федерального закона «О лицензировании отдельных видов деятельности» от 04.05.2011 №99-ФЗ (с изменениями и дополнениями вступившими в силу с 01.07.15).

В настоящее время лицензированию подлежат:

27) погрузочно-разгрузочная деятельность применительно к опасным грузам на внутреннем водном транспорте, в морских портах;

28) деятельность по осуществлению буксировок морским транспортом (за исключением случая, если указанная деятельность осуществляется для обеспечения собственных нужд юридического лица или индивидуального предпринимателя);

29) деятельность по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I-IV классов опасности;

30) деятельность по организации и проведению азартных игр в букмекерских конторах и тотализаторах;

31) частная охранная деятельность;

32) частная детективная (сыскная) деятельность;

33) заготовка, хранение, переработка и реализация лома чёрных металлов, цветных металлов;

34) оказание услуг по трудоустройству граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации;

35) оказание услуг связи;

36) телевизионное вещание и радиовещание;

37) деятельность по изготовлению экземпляров аудиовизуальных произведений, программ для электронных вычислительных машин, баз данных и фонограмм на любых видах носителей (за исключением случаев, если указанная деятельность самостоятельно осуществляется лицами, обладающими правами на использование данных объектов авторских и смежных прав в силу федерального закона или договора);

38) деятельность в области использования источни-

ков ионизирующего излучения (генерирующих) (за исключением случая, если эти источники используются в медицинской деятельности);

39) образовательная деятельность (за исключением указанной деятельности, осуществляемой частными образовательными организациями, находящимися на территории инновационного центра «Сколково»);

40) космическая деятельность;

41) геодезические и картографические работы федерального назначения, результаты которых имеют общегосударственное, межотраслевое значение (за исключением указанных видов деятельности, осуществляемых в ходе инженерных изысканий, выполняемых для подготовки проектной документации, строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства);

42) производство маркшейдерских работ;

43) работы по активному воздействию на гидрометеорологические и геофизические процессы и явления;

44) деятельность в области гидрометеорологии и в смежных с ней областях (за исключением указанной деятельности, осуществляемой в ходе инженерных изысканий, выполняемых для подготовки проектной документации, строительства, реконструкции объектов капитального строительства);

45) медицинская деятельность (за исключением указанной деятельности, осуществляемой медицинскими организациями и другими организациями, входящими в частную систему здравоохранения, на территории инновационного центра «Сколково»);

46) фармацевтическая деятельность;

47) деятельность по сохранению объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации;

48) деятельность по проведению экспертизы промышленной безопасности;

49) деятельность, связанная с обращением взрывчатых материалов промышленного назначения;

50) предпринимательская деятельность по управлению многоквартирными домами.

Суббота – на понедельник, зима – на весну

Согласно постановлению Правительства России, в следующем году нас вновь ожидают замысловатые «переброски» выходных дней, выпадающих на праздничные недели.

Суббота и воскресенье 2 и 3 янва-

ря, совпадающие с нерабочими днями новогодних каникул, переносятся на 3 мая и 7 марта соответственно. А день отдыха, предшествующий Дню защитника Отечества, перейдёт с субботы 20 февраля на понедельник 22 февраля.

Таким образом, констатируют в правительстве, в январе 2016 года

нас ждёт десятидневный отдых, совпадающий с новогодними каникулами и Рождеством Христовым, в феврале – трёхдневный отдых, совпадающий с празднованием Дня защитника Отечества, а в марте – четырёхдневный отдых, совпадающий с празднованием Международного женского дня.



Истина – в деталях

«Запрещённые» чиновниками и инспекторами расходы можно преобразовать и переименовать

Перечень «проблемных» затрат, которые сложно списать на уменьшение прибыли, с течением времени претерпевает изменения.

На сегодня в него входят: компенсация работнику стоимости занятий в спортивном клубе и секциях (Письмо Минфина РФ от 09.07.15 №03-03-06/1/33416); стоимость спортивного инвентаря и содержание помещений для занятий спортом (Письмо Минфина РФ от 13.03.15 №03-03-06/1/13412); приобретение чая, кофе, сахара и других продуктов питания для сотрудников (Письмо Минфина РФ от 11.06.15 №03-07-11/33827); стоимость питания, выделенная в ж/д билете при командировке (Письмо Минфина РФ от 20.05.15 №03-03-06/2/28976); суммы, уплаченные банку за изготовление «зарплатных» карт для сотрудников (Письмо Минфина РФ от 10.11.14 №03-03-06/1/56590); расходы на страхование от противоправных действий работников (Письмо Минфина РФ от 26.09.14 №03-03-06/2/48329); оплата аренды жилого помещения под офис (Письмо Минфина РФ от 29.09.14 №03-03-06/1/48504).

Кроме того, поводом для придирок со стороны проверяющих традиционно становятся **однодневные командировки работников**. Дело в том, что при служебной поездке в местность, откуда работник может ежедневно возвращаться домой, суточные не полагаются. Это правило закреплено в п.11 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утверждённого постановлением Правительства РФ от 13.10.08 №749. Отсюда налоговики делают вывод: если компания, направляя сотрудника в однодневную командировку, всё же выплатила суточные, списать их на уменьшение прибыли невозможно. Арбитражная практика для налогоплательщиков тоже неблагоприятна. Примером может служить постановление АС Уральского округа от 30.01.15 № Ф09-9855/14.

Тем не менее, у организаций есть шанс отнести данные выплаты к затратам. Для этого соответствующие суммы нужно именовать не «суточными», а «компенсацией иных расходов, произведённых работником с разрешения или ведома работодателя». Такая компенсация предусмотрена ст.168 ТК РФ и является абсолютно законной. Необходимо лишь прописать возмещение «иных расходов» в коллективном договоре или другом локальном нормативном акте. Тогда суммы, полученные работником в связи с однодневной служебной поездкой, можно смело включать в расходы. Об этом сообщил Минфин России в Письме от 21.05.13 №03-03-06/1/18005.

Кстати, при компенсации «иных расходов» НДФЛ следует начислять так же, как и при обычных суточных. Проще говоря, от налога освобождаются суммы в пределах 700 рублей в день, а в случае заграничной командировки – в пределах 2500 рублей в день. Такая точка зрения изложена Минфином в Письме от 02.09.15 №03-04-06/50607.

Пенсионные взносы и взносы в ФСС с суммы возмещения можно не платить. С этим согласились чиновники из Минтруда РФ в Письме от 06.11.13 №17-4/10/2-6751. К аналогичным выводам неизменно приходят и судьи (определение ВС РФ от 16.02.15 №310-КГ14-8362)...

Ещё один «камень преткновения» – **компенсация, выплачиваемая работнику при увольнении по соглашению сторон**. Закон предусматривает только одну обязательную выплату, на которую вправе претендовать в этом случае увольняемый – компенсацию за неиспользованный отпуск. Но многие компании выдают также дополнительные выходы-

ные пособия, прописав их в трудовых или коллективных договорах.

Можно ли учесть их при налогообложении прибыли? Однозначного ответа не существует. Специалисты Минфина полагают, что можно: ведь ст.178 ТК РФ не возбраняет назначение «отступных», прямо не поименованных в законе. Значит, данные выплаты допустимо списать как затраты на оплату труда. Об этом говорится, в частности, в Письме от 18.03.14 №03-03-06/1/11639.

Но ФНС считает иначе. Так, в Письме ведомства от 28.07.14 № ГД-4-3/14565@, сказано: раз «отступные» выдаются уже после увольнения, они никак не связаны с выполнением трудовых обязанностей. Следовательно, к расходам на оплату труда не относятся.

Инспекторы при проверках следуют разъяснениям ФНС РФ, и исключают из расходов суммы, выплаченные сотрудникам при увольнении по соглашению сторон. В прошлом году ВАС РФ принял определение от 12.12.13 № ВАС-17694/13, где подчеркнул, что «отступные» не уменьшают облагаемую прибыль. В 2015 году судьи делали аналогичные выводы (постановления АС Западно-Сибирского округа от 15.05.15 № А27-8298/2014, Московского округа от 06.03.15 № А40-40945/14 и другие) Учитывая, что арбитражная практика по данному вопросу носит отрицательный для налогоплательщиков характер, безопаснее заранее предотвратить конфликт и не отражать дополнительные компенсации в составе расходов...

Во многих организациях на балансе числится **переплата по налогам с истекшим сроком давности**. Вернуть эти суммы или зачесть их в счёт будущих платежей в бюджет невозможно. Бухгалтеры зачастую полагают, что с «просроченными» налогами можно поступить так же, как и с любой другой дебиторской задолженностью. То есть по окончании срока исковой давности признать убытками и списать во внереализационные затраты.

Однако подобная логика не бесспорна. Если речь идёт о «входном» НДС, который не удалось принять к вычету из-за пропуска трёхлетнего срока, включить его в расходы, как правило, не получается. Инспекторы при проверках заявляют, что закон не даёт налогоплательщикам права выбирать, как поступить с НДС: предъявлять к вычету, либо списывать на затраты. Есть закрытый перечень ситуаций, когда «входной» налог относится на расходы. Этот перечень приведён в ст.170 НК РФ. Во всех иных случаях, включая пропуск трёхлетнего срока, отведённого для вычета, формировать расходы нельзя. Что касается безнадежной задолженности, то она отсутствует, так как право на возмещение утрачено, и бюджет не считается должником. Такую позицию занимает Верховный суд в определении от 24.03.15 №305-КГ15-1055.

Существует и другая причина возникновения безнадежных налоговых долгов. Это пропуск срока, отведённого на возврат и зачёт. Здесь положение дел несколько лучше, чем с просроченным вычетом НДС. Правда, Минфин РФ заявляет, что и такие долги не уменьшают прибыль (Письмо от 08.08.11 №03-03-06/1/457). Но судьи поддерживают налогоплательщиков, подтверждая, что невозвращённую и незачётённую переплату по налогам можно включить в издержки (определение ВАС РФ от 24.03.14 № ВАС-2849/14).

По материалам портала «Бухгалтерия онлайн»



Название и цвет имеют значение

Может ли работодатель при заполнении трудовых книжек работников не вписывать название организации от руки?

Возможно ли при этом просто ставить штамп, который включает полное и сокращённое (при его наличии) наименования организации?

Может, отвечают специалисты Роструда в Письме от 19.08.15 №1922-6-1. Они отмечают, что использование штампа при внесении в трудовую книжку сведений о наименовании работодателя не регламентировано ни Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утверждёнными постановлением Правительства РФ от 16.04.03 №225; ни Инструкцией по заполнению трудовых книжек, утверждённой постановлением Минтруда России от 10.10.03 №69. Единственное упоминание о штампе есть в п.39 Правил. В нём сказано: штамп используется при выдаче вкладыша к трудовой книжке.

Полное наименование организации, а также сокращённое наименование организации (при его наличии) указываются в виде заголовка в графе 3 раздела «Сведения о работе» трудовой книжки (п.3.1 Инструкции). По общему правилу, изложенному в п.1.1 Инструкции, записи в трудовой книжке делаются перьевой или гелевой ручкой, ручкой-роллером (в том числе шариковой), световодостойкими чернилами (пастой, гелем) чёрного, синего или фиолетового цвета и без каких-либо сокращений. Например, не допускается писать «пр.» вместо «приказ», «расп.» вместо «распоряжение», «пер.» вместо «переведён» и т. п.

Тем не менее, в Роструде полагают, что использование штампа не является нарушением, если на штампе будут указаны полное и сокращённое (при его наличии) наименования организации. Такой штамп можно приравнять к записи, о которой говорится в п.3.1 Инструкции (то есть к записи о названии работодателя-организации).

* * *

Вопрос о том, чернилами какого цвета должны подписываться первичные документы, а также счета-фактуры, интересует многих.

Ответ на него можно найти в материале Системы «Главбух», предоставленном действительным государственным советником РФ III класса Сергеем РАЗГУЛИНЫМ.

«Законодательство не предъявляет требования к цвету чернил, которыми подписываются первичные документы, а также счета-фактуры. По общему правилу подписываться они могут ручкой любого цвета. Но для банковских документов установлены особые требования.

В п.2.8 Положения, утверждённого Минфином СССР от 29.07.83 №105 (применяется в части, не противоречащей действующему законодательству), сказано, что записи в первичных документах нужно делать чернилами, химическим карандашом или пастой шариковых ручек. Запрещается использовать для записи простой карандаш.

Исключение предусмотрено только для банковских документов. В п.1.7.2 Правил, утверждённых Положением Банка России от 16.07.12 №385-П, указано, что каждый документ, предъявляемый в кредитную организацию на бумажном носителе, должен иметь подписи уполномоченных должностных лиц и оттиск печати и соответствовать заявленным образцам. При этом подписи на всех документах должны быть сделаны ручкой с пастой (чернилами) чёрного, синего или фиолетового цветов».

«Главбух» советует подписывать первичные документы, а также счета-фактуры с использованием традиционных цветов чернил (чёрного, синего или фиолетового). Ведь при копировании первичных документов и счетов-фактур, заполненных с использованием чернил красного или зелёного цвета, такие записи могут не отобразиться на копиях документов. А это может привести к негативным последствиям при предоставлении копий документов для налоговой проверки.

ПО СУЩЕСТВУ

Работник по семейным обстоятельствам просит работодателя предоставить ему оплачиваемый отпуск на несколько дней с завтрашнего дня.

Отпускные при этом выплачиваются в день, которым датировано заявление. Является ли это нарушением ТК РФ? Является, полагают специалисты Минтруда (Письмо от 26.08.15 №14-2/В-644), и работодателю может грозить штраф за данное правонарушение. Почему отпускные не были выплачены вовремя, значения не имеет.

Представители ведомства отмечают, что норма ст.136 Трудового кодекса, в которой оговорено, что оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала, носит императивный (строго обязательный) характер и исключений из неё нет. Поэтому вне зависимости от причин нарушения данной нормы, работодателю грозит ответственность по ст.5.27 КоАП РФ: предупреждение или штраф должностных лиц и ИП в размере от 1000 до 5000 рублей; юридических лиц – от 30000 до 50000 рублей.

Налоговики после выставления налогоплательщику требования о представлении документов приостановили выездную проверку.

Однако документы всё равно должны быть предоставлены в указанный в требовании срок. Об этом говорится в Письме ФНС России от 07.08.15 № ЕД-4-2/13892@. Согласно п.1 ст.93 Налогового кодекса, инспекторы, которые проводят налоговую проверку, вправе истребовать у проверяемого лица необходимые документы, которые должны быть представлены в течение десяти рабочих дней (20-ти – при налоговой проверке консолидированной группы налогоплательщиков) со дня получения соответствующего требования (п.3 ст.93 НК РФ). Непредставление документов в установленный срок влечёт за собой штраф в размере 200 рублей за каждый документ (п.1 ст.126 НК РФ).

Если выездная проверка приостановлена, на основании п.9 ст.89 НК РФ приостанавливаются действия налого-



вого органа по истребованию документов у налогоплательщика. Но НК РФ не уточняет, как быть, если проверка приостановлена в течение десяти дней после выставления требования.

Ранее судебная практика была противоречивой. Некоторые суды приходили к выводу о том, что в период приостановления проверки налогоплательщик не обязан представлять истребованные инспекторами документы (постановление ФАС Московского округа от 29.11.12 № А40-54948/12-91-307 и определение ВАС РФ от 29.04.13 № ВАС-2839/13). Позже Пленум ВАС РФ в п.26 постановления от 30.07.13 №57 указал: налогоплательщик обязан представить инспекторам те документы, которые были истребованы у него до момента приостановления проверки. Ссылаясь на данную позицию, чиновники ФНС приходят к следующему выводу: налогоплательщик должен представить документы, запрошенные налоговиками до принятия решения о приостановлении проверки. Их следует направить в указанный в требовании срок в ту инспекцию, которая названа в требовании. Аналогичная позиция выражена и в письмах ФНС России от 21.11.13 № ЕД-3-2/4395@ и Минфина России от 28.06.13 №03-02-07/1/24644.

При аренде организацией, применяющей УСН, нежилого помещения, находящегося в городской собственности, компания является налоговым агентом по НДС.

Нужно ли платить в бюджет НДС при аренде у департамента имущества города нежилого помещения, если компания-арендатор применяет упрощённую систему налогообложения? Этот вопрос рассмотрен специалистами Минфина России в Письме от 24.09.15 №03-07-11/54577.

Организации и ИП, применяющие упрощённую систему налогообложения, являются налоговыми агентами. Следовательно, они обязаны исчислить, удержать из доходов, уплачиваемых арендодателю, и уплатить в бюджет соответствующую сумму НДС.

Аргументируется это следующим образом. При предоставлении на территории РФ органами государственной власти и управления, органами местного самоуправления в аренду федерального имущества, имущества субъектов РФ и муниципального имущества налоговая база по НДС определяется как сумма арендной платы с учётом налога. В этом случае налоговыми агентами признаются арендаторы указанного имущества. Они обязаны исчислить, удержать из доходов, уплачиваемых арендодателю, и уплатить в бюджет соответствующую сумму налога (п.3 ст.161 НК РФ).

Согласно п.5 ст.346.11 НК РФ организации и предприниматели, применяющие «упрощёнку», не освобождаются от исполнения обязанностей налоговых агентов. Поэтому в рассматриваемой ситуации они признаются налоговыми агентами и должны уплатить налог в бюджет.

Однако если компания арендует имущество у органов государственной власти и управления, органов местного самоуправления, являющихся казёнными учреждениями, в соответствии с п.4.1 п.2 ст.146 НК РФ выполнение работ (оказание услуг) казёнными учреждениями не признаётся объектом обложения НДС. Поэтому если договор аренды заключён с казённым учреждением, арендаторы указанного имущества уплачивать НДС в бюджет не должны.

С 2016 года «упрощенщики» не будут учитывать в доходах суммы НДС, полученные от покупателей товаров, работ и услуг в связи с выставлением им счетов-фактур с выделенной суммой налога.

Об этом напоминает в Письме Минфина от 21.08.15 №03-11-11/48495. Его авторы отмечают, что налогоплательщики на УСН не признаются плательщиками налога на добавленную стоимость (п.3 ст.346.11 НК РФ). Исключение составляют суммы налога, которые уплачиваются:

– при ввозе товаров на террито-

рию РФ и иные территории, находящиеся под её юрисдикцией;

– на основании ст.174.1 НК РФ, то есть при осуществлении операций в соответствии с договором простого товарищества (договором о совместной деятельности), договором инвестиционного товарищества, доверительного управления имуществом или концессионным соглашением на территории РФ.

Выставляя же счёт-фактуру с выделенным НДС, «упрощенщик» обязан перечислить в бюджет соответствующую сумму налога (п.5 ст.173 НК РФ). Кроме того, полученный от покупателя НДС необходимо включить в доходы и, соответственно, начислить на его величину единый налог.

Однако с нового года вступают в силу поправки в НК РФ, внесённые Федеральным законом от 06.04.15 №84-ФЗ. Согласно им плательщики УСН должны будут учитывать доходы в соответствии с п.1 и 2 ст.248 НК РФ. То есть при расчёте суммы доходов из неё будут исключаться суммы налогов, предъявленные налогоплательщиком покупателю.

Погашение задолженности по взносам засчитывается в уменьшение налога при УСН.

Об этом в Письме от 07.08.15 №03-11-11/45839 Минфин напомнил налогоплательщикам, применяющим УСН с объектом налогообложения «доходы». Сумма налога (авансовых платежей по налогу) на уплаченные страховые взносы в ПФ и ФФОМС как за наёмных работников, так и за себя, для них уменьшается, но не более чем на 50%.

При этом указанные налогоплательщики вправе уменьшить сумму исчисленного налога (авансовых платежей по налогу) по УСН на сумму уплаченных (в пределах исчисленных сумм) в данном налоговом (отчётном) периоде взносов, в том числе на сумму погашения задолженности по уплате взносов за отчётные периоды, произведённого в данном налоговом (отчётном) периоде.

Ограничений в части применения указанных норм в зависимости от организационно-правовой формы налогоплательщика, применяющего УСН, не установлено.

ЛИНИЯ СГИБА