



КОРОТКО

МАГНИТОГОРСКИЕ ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННЫЕ ВЕСТИ № 4-6 (250-252) 27 февраля 2015 года

2 февраля вступили в силу утверждённые Минтрудом России профессиональные стандарты работников отдельных сфер.

Стандарты определены в частности для:

- специалиста по инструментальному обеспечению литейного производства;
- станочника для работы на специализированных, специальных станках и другом специализированном оборудовании в деревообработке и производстве мебели;
- специалиста по проектированию нестандартного оборудования литейного производства;
- разлищика стали;
- специалиста по наладке и испытаниям технологического оборудования кузнечного производства.

Документы содержат характеристику трудовых функций в зависимости от уровня квалификации работника, определяют требования к образованию сотрудников и устанавливают условия их допуска к работе.

В Госдуму внесён проект федерального закона, посвящённого реализации права граждан на определение и указание национальной принадлежности.

В документе отмечено, что совершеннолетний гражданин имеет право свободно и осознанно относить себя к определённой национальной (этнической) общности. При этом должны учитываться не только субъективные, но и объективные критерии. Национальная принадлежность ребёнка определяется на основании обоснованного и согласованного решения обоих родителей (или единственного родителя). При этом должен учитываться принцип преемственности и солидарности поколений.

Национальность может указываться гражданином в устном виде, а по его желанию обозначаться в паспорте (либо, по желанию родителей ребёнка, в свидетельстве о рождении). Если по достижении совершеннолетия гражданин решит проставить в паспорте не ту национальность, что указана в свидетельстве о рождении, ему надо будет обратиться

в суд. Если взрослый человек передумает указывать в паспорте национальность, по его заявлению отметка может быть аннулирована, либо он может получить новый паспорт без отметки, после чего в документе можно проставить отметку об иной национальности.

Объективными критериями определения национальной принадлежности названы: родной язык, традиции и обычаи, культура, религия, родство и родственные связи, проживание в соответствующей этнокультурной среде.

Депутат Госдумы Андрей Руденко попросил председателя Банка России Эльвиру Набиуллину урегулировать ситуацию с выдачей полисов ОСАГО.

Об этом со ссылкой на официальный сайт партии «Справедливая Россия» сообщает ГАРАНТ.РУ. Парламентарий предлагает обязать страховщиков заключать договор ОСАГО в течение трёх дней с момента обращения страхователя в соответствующую страховую организацию. Поправки планируется внести в Правила ОСАГО, закреплённые в Положении Банка России от 19.09.14 №431-П.

Автор инициативы отмечает, что к нему массово обращаются автоводители с жалобами на проблемы, возникающие при заключении договоров ОСАГО. Например, практически во всех страховых организациях Краснодарского края отсутствуют бланки обязательных полисов ОСАГО, в результате чего ни одна страховая компания не гарантирует получения полиса в день обращения. Оформленный бланк автовладелец может получить только через два-три месяца по предварительной записи. По словам Руденко, аналогичная ситуация складывается и в большинстве регионов России.

– В нарушение законодательства, страховые компании вынуждают граждан приобретать неограниченные полисы ОСАГО или продают их с дополнительными услугами, – подчёркивает депутат.

Следует напомнить, что с середины декабря в России началась

выдача полисов ОСАГО на бланках новой серии ЕЕЕ. При этом старые бланки могут выдаваться до 31 марта 2015 года. Кроме того, в прошлом году введена административная ответственность (ст.15.34.1 КоАП РФ) для страховщиков, необоснованно отказавших в заключении любых публичных договоров обязательного страхования (к необоснованным относятся и отказ на основании отсутствия бланков, и отказ от заключения договора на старых бланках). За эти нарушения предусмотрен штраф в размере 50 тыс. рублей.

Предполагается, что реализация предлагаемых изменений приведёт к тому, что значительное число автоладельцев перестанет вынужденно нарушать закон, садясь за руль с просроченным полисом ОСАГО.

Минтруд России выступает против объявления выходным днём 31 декабря.

Об этом сообщила директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнёрства Минтруда России Марина Маслова.

В обоснование позиции министерства были приведены следующие доводы: примерно треть трудящихся занята обслуживанием населения и вынуждена работать вне зависимости от даты; бюджетный финансовый год заканчивается 31 декабря, и в этот день ещё можно провести платежи; работа в выходной и праздничный день оплачивается в двойном размере, соответственно, введение нового праздничного дня повлечёт дополнительные издержки. Маслова подчеркнула, что для установления выходного дня 31 декабря нет экономического обоснования.

С доводами руководителя департамента согласилась и зампредседателя Общественного совета Елена Герасимова, отметив, что введение дополнительного праздничного дня не имеет смысла, потому что работодатели могут самостоятельно решать вопрос о том, выходить сотрудникам на работу 31 декабря или нет.

По итогам обсуждения члены Общественного совета также пришли к выводу о нецелесообразности инициативы и единогласно проголосовали против её поддержки.

ЛИНИЯ СГИБА



ЗАКОН И БИЗНЕС

Февраль 2015



«Разрыв» и масса расхождений

Отклонение доходности компании от средней по отрасли придётся объяснить инспектору

С осени прошлого года руководство компаний начало получать письма из налоговых инспекций с просьбой пояснить «налоговый разрыв».

Термином этим на профессиональном языке обозначается отклонение фактической налоговой нагрузки компании от среднеотраслевых показателей по стране. При получении такого письма, утверждает «Российская газета», не стоит паниковать, но отреагировать на него нужно.

— Понятие «налогового разрыва» в Налоговом кодексе не употребляется, то есть никаких наказаний за наличие такого «разрыва» нет, — поясняет председатель комитета по налогам московского отделения «ОПОРЫ России» Сергей Зеленов.

Налоговиками же оно используется для текущего мониторинга налоговой нагрузки на компании и планирования выездных налоговых проверок по выявлению фирм-однодневок. А основная цель рассылки такого рода писем — получить разъяснения от руководства компаний по поводу снижения доходности и изучить документы о деятельности компании вне налоговых проверок.

— Сам по себе факт неявки представителя компании может послужить поводом отнесения компаний к категории «однодневок» или внесение её в план выездных проверок, — предостерегает Зеленов. — Налогоплательщикам не стоит забывать о том, что согласно п.2 ст.93.1 НК РФ (на которую обычно ссылаются налоговые органы) инспекция может вне проведения проверок запрашивать документы только по конкретной сделке, а не по всей деятельности предприятия. Поэтому, несмотря на то, что на подобного рода «приглашение» налогового органа отреагировать нужно, все документы и сведения, которые налоговый орган захочет увидеть, нести совершенно не обязательно. Кроме случаев, когда истребуются документы по какой-то конкретной сделке...

По информации директора юридической компании «Центр правового

обслуживания» Анны Коняевой, в последнее время существенно возросло количество требований налоговиков о необходимости пояснить «налоговый разрыв». Требования эти, как устные, так и письменные, поступали в адрес налогоплательщиков и ранее. Но тогда в большинстве случаев инспекторам было достаточно аргументированных объяснений, а расхождения не влекли негативных последствий для компаний. Теперь же ситуация может измениться.

— С помощью требований налоговиков хотят получить объективную информацию о реальном положении дел в тех или иных отраслях, а затем на основании полученных данных провести проверки отдельных компаний, — утверждает Анна Коняева. — По мнению налоговиков, такие меры позволят более эффективно бороться с налоговыми разрывами и будут носить превентивный характер.

Чтобы избежать претензий со стороны налоговых органов и минимизировать риск проведения выездной проверки, эксперты рекомендуют: во-первых, сверить показатели компании со среднеотраслевыми. Во-вторых, проверить, соответствует ли основной ОКВЭД виду деятельности, который реально осуществляет компания. Если есть расхождение, то ОКВЭД лучше изменить. В-третьих, если показатели компании отличаются от среднеотраслевых по стране, следует продумать аргументированные объяснения такого расхождения (специфика региона, уникальность подобного рода услуг на рынке, высокая конкуренция, непредвиденные расходы). Не стоит, кстати, злоупотреблять такими стандартными объяснениями, как «рост цен» и «обновление производства».

И позаботьтесь о сборе надлежащим образом оформленных документов, обосновывающих налоговый разрыв. Подавать же уточнённые декларации эксперты советуют только в крайних случаях, когда по тем или иным причинам компании может не удастся отстоять свои интересы в суде...

— Наши клиенты чаще получают из налоговой вызовы на комиссии по легализации налоговой базы и вызовы на допросы, адресованные конкретным физическим лицам (руководителям, бухгалтерам и другим), — рассказывает Ольга Пономарёва, управляющий партнёр Группы юридических и аудиторских компаний «СБП». — Последствия таких «визитов» в налоговую инспекцию могут быть разные: директор дал исчерпывающие пояснения и — свободен. А может случиться и наоборот — нагрянет налоговая проверка или будут предъявлены большие штрафы...

По её мнению, при получении письма не стоит сразу исправлять отчётность. В этой ситуации лучше привести ОКВЭД в соответствие с сегодняшним бизнесом, а в ответном письме в налоговую кратко пояснить, как образовался налоговый разрыв. Под один код ОКВЭД может подпадать совершенно разная деятельность со своей спецификой, особенно если у предпринимателя собственное производство...

Налоговикам рассылка подобных писем помогает улучшить показатели работы.

— Инспекторы подтверждают, что в случае если налоговый разрыв вызван объективными причинами и не обусловлен налоговыми правонарушениями, каких-либо последствий для налогоплательщика, конечно же, быть не может, — отмечает руководитель Управления проектного консалтинга по налогам и бухгалтерскому учёту компании «Фин-экспертиза» Юлия Дьячкова. — Однако на практике в большинстве случаев инспекция «просит» налогоплательщика подать уточнённые декларации, чтобы нивелировать возникший разрыв.

Эти «просьбы», считает эксперт, обусловлены тем, что сводные показатели о налоговых разрывах по территории, которую администрирует инспекция, влияют на оценку вышестоящим Управлением ФНС качества работы инспекции. Просто чем ниже сводный показатель налогового разрыва, тем выше KPI налоговых инспекторов...

ЛИНИЯ СГИБА



Кольца, серьги, диадема

Покупка и ввоз на территорию ТС ювелирных изделий может стоить дополнительных расходов

Законодательством не установлены ограничения на ввоз в Россию ювелирных изделий гражданами для личного пользования.

Ювелирные изделия, кроме тех, что включают драгоценные металлы и камни, могут вывозиться физическими лицами без уплаты таможенных платежей независимо от их таможенной стоимости и веса. Однако гражданин не может вывозить с территории Таможенного союза драгоценные металлы и драгоценные камни, таможенная стоимость которых превышает \$25000, то есть ограничения на вывоз товаров установлены только в отношении драгоценных металлов и камней, а не изделий из них.

При вывозе с территории Таможенного союза ювелирных изделий физическим лицом для личного пользования обязанность по подаче таможенной декларации не предусмотрена. Однако граждане по собственному желанию могут декларировать в письменной форме такую категорию товаров, и, как правило, делают

это для того, чтобы по возвращении на территорию Таможенного союза не возникло вопросов о стоимости вновь ввозимых товаров.

Дело в том, что беспошлинно из-за границы можно ввезти товаров не более чем на 1500€. Поэтому не исключено, что по возвращении домой придётся доказывать, что ваши украшения не новы, куплены ещё до вашей поездки, и что их стоимость ниже 1500€. Кстати, необходимо иметь в виду, что в эту же сумму входит стоимость и впервые ввозимых на территорию нашей страны ювелирных изделий, в отношении которых отсутствует доказательство их предшествующего вывоза из России. Именно в этом случае и может пригодиться оформленная при выезде с территории Таможенного союза таможенная декларация.

Времена массового ввоза гражданами из Турции золотых и серебряных изделий прошли. Но следует помнить, что покупка и ввоз на территорию Таможенного союза ювелирных изделий на сумму, превыша-

ющую 1500€, также подлежит уплате таможенных пошлин.

А вот перемещение ювелирных изделий с содержанием драгоценных металлов и драгоценных камней, произведённых на территории Российской Федерации, между государствами — членами Таможенного союза осуществляется без таможенного декларирования. Представлять в таможенную какие-либо документы при их экспорте не потребуются...

Существуют особенности пересылки товаров в международных почтовых отправлениях. Так, если приобретённые и пересылаемые международной почтой товары запрещены к пересылке, они подлежат только вывозу с Таможенной территории Таможенного союза. К таким товарам относятся в том числе и драгоценные камни в любом виде и состоянии, природные алмазы, за исключением ювелирных изделий. Если же ювелирное изделие является культурной ценностью, его пересылка международной почтой вообще запрещена.

Элина КУЛИКОВА,
пресс-секретарь
Магнитогорской таможни

Коэффициент «забывчивости»

Коммунальные платежи россиян, «забывших» установить в своих квартирах и домах индивидуальные приборы учёта воды теперь будут расти в геометрической прогрессии.

С 1 января 2015 года вступили в силу повышающие коэффициенты к нормативу расхода воды. Таким образом, каждые полгода плата за воду будет увеличиваться для таких жильцов на 10% до тех пор, пока те не установят, наконец, приборы учёта. И под эти «санкции» может угодить ни много ни мало — треть россиян.

— Коэффициенты пока небольшие, — отметил в беседе с корреспондентом «Российской газеты» заместитель министра строительства и ЖКХ Андрей Чибис. — Но в будущем

мы можем их увеличить. Поэтому счётчики нужно поставить всем.

Эксперты подсчитали, что за шесть лет семья из трёх человек после установки счётчика способна сэкономить более 200 тыс. рублей, так как платить уже будет не по нормативу, а за реально израсходованную воду. Правда, покупка и установка счётчиков сегодня происходит за счёт самих жильцов...

В разных городах стоимость отличается: в Москве и Санкт-Петербурге приборы учёта можно установить за 3-6 тыс. рублей в зависимости от состояния труб. В малых городах цена, как правило, выше из-за слабой конкуренции среди местных сантехнических компаний. Там за покупку и установку счётчиков придётся отдать до 8 тыс. рублей.

Стоит отметить, что необязатель-

но оплачивать сразу полную стоимость работ.

— Мало кто знает, но у людей есть право обратиться в свою управляющую компанию, а та обязана помочь им установить счётчик в рассрочку на пять лет, — пояснил «РГ» ранее Чибис.

Во многих регионах приборы учёта пенсионерам, инвалидам и некоторым другим категориям льготников устанавливают за счёт бюджета, а где-то все расходы жильцов берёт на себя управляющая компания.

— Те проценты, которые в будущем планируется собирать с «уклонистов», мы хотим пустить на установку счётчиков людям с ограниченными финансовыми возможностями, — отметил замминистра. Не нужны счётчики и жителям аварийных домов.



Не уверен – не увольняй

В ГД представлен законопроект №658393-6 о внесении изменений в ч.2 ст.180 Трудового кодекса Российской Федерации.

В нём предлагается расширить положения ч.2 ст.180 ТК РФ, в которых говорится о том, что «о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения».

На сегодня специалисты расходятся в толковании данной нормы. С

одной стороны вроде бы продление срока предупреждения о предстоящем увольнении законом не предусмотрено. С другой – некоторые суды не склонны считать перенесение по инициативе работодателя даты увольнения на более поздний срок нарушением трудовых прав работника, поскольку, как они полагают, это позволяет кандидату на увольнение оставаться трудоустроенным более длительное время.

Однако по мнению инициаторов нового законопроекта, подобное «зависание» даты увольнения создаёт для работника неопределённость и затрудняет поиск новой работы. Ведь

в этом случае осложняется ведение переговоров с потенциальным работодателем, например, о начале работы на новом месте...

Поэтому автор законопроекта – один из думских депутатов – считает, что в случае откладывания даты увольнения по указанным основаниям работодатель должен предупредить об этом работника не менее чем за два месяца до новой даты. Исключение должно касаться лишь ситуации, когда в первоначально оговорённый срок «увольнение по инициативе работодателя невозможно». Тогда работника уволят сразу же при появлении возможности это сделать.

От наказаний к реальной помощи

Роструд планирует ввести принцип «отложенного штрафа» для предприятий малого и среднего бизнеса, допустивших в своей деятельности незначительные нарушения трудового законодательства.

– Среди нарушений трудового законодательства, которые допускаются на малых и средних предприятиях, наиболее часто выявляются незначительные правонарушения, – цитирует ТАСС руководителя Роструда Всево-

лода Вуколова, – связанные, например, с ненадлежащим оформлением документации. В целях снижения административного давления на средние и малые предприятия Роструд не будет применять к ним весь комплекс предусмотренных законодательством санкций...

Таким образом, ныне предполагается сместить акценты: от наказаний в сторону оказания реальной помощи работодателям и работникам. Ведь принцип «отложенного штрафа» позволит наказывать фирмы за мелкие нарушения только тогда, когда они не устраняются в установленный законом срок.

ПОТ без трагедий и слёз

С 6 мая 2015 года вступят в силу новые Правила по охране труда при работе на высоте.

Разработаны они были группой экспертов из разных регионов Российской Федерации и станут обязательными к исполнению, спустя полгода с момента их официального опубликования. После означенной даты действовавшие ранее ПОТ Р М-012-2000 «Межотраслевые правила по охране труда при работе на высоте» окончательно утратят силу...

С выходом новых Правил в России появился легитимный нормативный акт, устанавливающий государственные нормативные требования по охране труда при работе на высоте, гармонизированные с мировым сообществом.

Среди основных отличий положений новых Правил от прежних ПОТ Р М-012-2000:

– минимизация требований за счёт расширения полномочий при принятии решений работодателем – производи-

телем работ с одновременным возрастанием его ответственности, а также увеличение ответственности производителя средств защиты – от падения с высоты в части соответствия СИЗ требованиям Технического регламента Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» до полноты описания условий применения и процедур инспекции СИЗ;

– регламентация назначения ответственных лиц как для постоянного обеспечения безопасности работ на высоте, так и для выполнения конкретных работ, выполняемых по нарядам-допускам;

– регламентирование таких новых для РФ, но уже давно ставших обязательными для стран ЕС и других зарубежных государств процедур, как осмотр и проверка СИЗ, необходимость специальной оценки условий труда на высоте и требования документирования комплекса мероприятий по обеспечению безопасности;

– введение требований к использованию страховочных и удерживающих систем, систем позиционирования и

систем эвакуации и спасения, запрет на использование «предохранительного пояса» как средства остановки падения и ещё ряд новых положений для российского работодателя.

Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области обращает внимание работодателей на необходимость активизации работы по изучению данных правил. В 2014 году треть из числа случаев тяжёлого производственного травматизма в Челябинской области была связана с падением пострадавших с высоты. Своевременное изучение работодателями и работниками Правил и соблюдение установленных требований поможет избежать возможных ошибок в процессе производственной деятельности, приводящих к печальным, а иногда трагическим последствиям.

С документом можно ознакомиться на сайте администрации города Магнитогорска в разделе «Охрана труда – Информация».

ЛИНИЯ СГИБА



Федеральная антимонопольная служба (ФАС) России готовит пакет поправок в закон «О конкуренции».

Они обяжут участников картелей компенсировать убытки заказчикам, пострадавшим от их ценового сговора. Об этом рассказал «Известиям» начальник правового управления ФАС Сергей Пузыревский.

Речь, в частности, идёт о компенсации от 1% до 15% затрат, понесённых клиентом из-за завышения цен поставщиком, который занимает на рынке товаров и услуг доминирующее положение. Причём доля такого поставщика, в том числе на региональном рынке, должна превышать 35%.

Получать такие компенсации смогут и организации, и граждане. А внести на обсуждение Госдумы проект документа планируется в весеннюю сессию, сообщает агентство ПРАЙМ.

Среди сфер, в которых может быть обнаружен ценовой сговор и выплачены соответствующие компенсации, были названы торговля бензином и продуктами питания, услуги ЖКХ и проч. Сейчас, например, ФАС ведётся расследование по резкому удорожанию гречки.

По словам Пузыревского, необходимо ограничить выплаты компенсаций пострадавшим от рыночного сговора чёткими рамками была продиктована тем, что в каждом отдельном судебном случае трудно определить справедливое возмещение.

А чтобы получить часть своих денег назад, потребителю надо будет удостовериться, что ФАС выявила ценовой сговор поставщиков, и что в суде факт сговора был подтверждён.

Затем приобретатель товара или услуги должен подать иск в суд, приложив к нему чек или договор, заключён-

На недобросовестных и жадных – ФАС

Антимонопольщики предлагают ввести компенсацию для потребителей, пострадавших из-за ценового сговора

ный с недобросовестной компанией, а также решение ФАС, рассказывает Пузыревский.

Если одновременно в суд окажется подано несколько аналогичных исков, они будут объединены в одно производство. Если же иск в защиту интересов неопределённого круга лиц предъявит организация (например, Общество защиты прав потребителей), тогда в случае успеха другим пострадавшим следует, имея на руках положительное судебное решение, подавать каждому своё собственное исковое заявление.

За нарушение антимонопольного законодательства существует три вида юридической ответственности.

Во-первых, ответственность административная, когда на компании и должностные лица налагается больше всего санкций именно административного характера.

Во-вторых, уголовная. Она следует за систематическое злоупотребление компанией преимуществом доминирующего положения на рынке товаров и услуг либо за участие в картеле, повлекшее извлечение нарушителем крупного дохода.

И наконец, в-третьих, граждан-

ско-правовая ответственность. В этом случае лица, столкнувшиеся с проявлениями монополистической деятельности (монопольно высокими ценами, дискриминацией при приобретении товара), фактически, не смогут гарантированно получить возмещение причинённых убытков.

Однако стоит оговориться: речь при этом идёт не о любом действии, связанном с завышенной ценой. Ведь цены могут повышаться и вследствие развития экономических процессов. В этом случае, даже если компания доминирует на рынке, механизмы компенсации понесённых убытков применяться не будут. Однако если компания является рыночным монополистом, занимая на нём долю в 35%, потребитель будет иметь право на возмещение убытков.

Сумму выплат будет определять суд. Конечно, как отмечает представитель ФАС, компенсация от 1% до 15% – это немного, но зато она будет гарантирована законом, и к тому же, истец, получивший положительное решение о возмещении, сможет затем подать новый иск с требованием о выплате большей суммы.

Три года и не раньше

На рассмотрение Госдумы представлен законопроект №673967-6 о внесении изменений в Федеральный закон «О применении контрольно-кассовой техники при осуществлении наличных денежных расчётов и (или) расчётов с использованием платёжных карт».

Его автор – один из парламентариев – предлагает дополнить ст.7 данного закона новым пунктом, в котором будет

оговорено, что проверка соблюдения требований законодательства о применении ККТ при осуществлении наличных денежных расчётов или расчётов с использованием платёжных карт может охватывать период, не превышающий три календарных года, предшествующих году, в котором вынесено решение о проверке.

Ограничения для такого периода в настоящее время нигде не установлены, указывает депутат. Принятие же законопроекта «позволило бы исключить необходимость при каждой проверке предоставлять налоговым органам информацию за весь период функционирования предприятия».



Больничные, декретные, детские

С 1 января выросла минимальная сумма пособия по уходу за ребёнком.

Пособие на первенца составляет теперь минимум 2718,34 руб. На второго и последующих детей – минимум 5436,67 рубля за полный месяц (ст.4.2 Федерального закона от 19.05.95 №81-ФЗ). Меньше выплачивать сотруднице нельзя. Поэтому с нового года сумму пособия необходимо скорректировать. В остальных случаях никаких пересчётов делать не нужно.

В расчётный период ныне входят 2013 и 2014 годы. Следовательно, максимальная сумма выплат, которую можно включить в расчёт пособия, увеличилась до 1192000=568000 + 624000 рублей. В 2014 году она составляла 1080000=512000+568000 рублей. Максимальный среднедневной заработок для расчёта пособий теперь составляет 1632,88 рубля (1192000 рублей/730 дней).

В 2014 году в расчётный период входил 2012 год, високосный. Поэтому для расчёта «детских» и декретных брался 366+365=731 день. Теперь расчётным периодом являются 2013 и 2014 годы. Поэтому для расчёта надо брать 365+365=730 календарных дней, уменьшив на исключаемые дни (отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребёнком, дни болезни).

Необходимо иметь в виду, что работница и в 2015 году вправе заменить годы в расчётном периоде, если в 2013 или 2014 году она была в «детском» отпуске. Тогда при расчёте пособий по беременности и родам или по уходу за ребёнком в расчётном периоде может оказаться и 731, и 732 дня.

Новые нормативы – предельную сумму заработка и максимальное число календарных дней – нужно использовать, только когда отпуск по беременности и родам начался в 2015 году. Для переходящих с прошлого года отпусков никаких перерасчётов делать не нужно.

При расчёте пособия по уходу за ребёнком до полутора лет ориентироваться также следует на дату ухода в отпуск. Но надо учитывать при этом, что работница вправе неоднократно прерывать и возобновлять детский отпуск.

Предположим, одна из ваших работниц с 2014 года находится в отпуске по уходу за ребёнком. Если в 2015 году эта женщина выйдет на полный рабочий день, а через какое-то время снова напишет заявление на отпуск по уходу за ребёнком, сумму пособия нужно будет рассчитать заново. Ведь расчётным периодом будут уже не 2012 и 2013, а 2013 и 2014 годы.

С 1 января федеральный МРОТ составляет 5965 рублей в месяц вместо 5554 рублей. Это изменение также влияет на размер пособий.

Во-первых, сумма больничных или декретных не может быть меньше величины, рассчитанной, исходя из МРОТ. Для расчёта минимального размера пособия нужно взять тот МРОТ, который установлен на день заболевания или ухода в декрет. В 2015 году размер минимального заработка за расчётный период составляет 143160 рублей (5965 рублей×24 месяца), или 196,11 рубля в день (143160 рубля/730 дней). Если фактический заработок работника окажется меньше, то пособие выплачивается исходя из МРОТ.

Во-вторых, если страховой стаж сотрудника оказался меньше шести месяцев, то размер пособия не может превысить 1МРОТ за полный календарный месяц.

При этом для расчёта больничных и пособий по беременности и родам нужно использовать именно федеральный, а не региональный МРОТ.

По материалам Audit-it.ru

ПО СУЩЕСТВУ

«Старые» убытки, полученные «упрощённым» до перехода на общую систему, можно учесть после возврата с ОСНО вновь на УСН.

Учесть сумму убытка возможно в расходах того налогового периода, в котором предприниматель снова начнёт применять «упрощёнку» с тем же объектом налогообложения. Об этом говорится в Письме Минфина России от 05.11.14 №03-11-06/2/55687.

В п.7 ст.346.18 Налогового кодекса сказано: плательщик единого налога в рамках УСН с объектом налогообложения «доходы минус расходы» вправе уменьшить налоговую базу на сумму убытка, полученного по итогам предыдущих налоговых периодов, в которых применялась эта же система налогообложения. При этом убыток можно переносить на будущие налоговые периоды в течение десяти(!) лет, следующих за тем налоговым периодом, в котором получен этот убыток. Убыток, не перенесённый на следующий год, может быть перенесён целиком или частично на любой год из последующих десяти лет.

По общему правилу, убыток, полученный налогоплательщиком при применении иных режимов налогообложения, после перехода на «упрощёнку» в расчёт не принимается (п.7 ст.346.18 НК РФ). Точно так же убытки за период применения УСН нельзя включить в расходы после перехода на иные системы налогообложения. А вот убытки, возникшие до перехода на ОСНО, можно переносить на период, когда налогоплательщик после возврата с общего режима вновь стал применять УСН с тем же объектом «доходы минус расходы», считают в Минфине.

В Письме от 17.11.14 №03-11-06/2/57945 Минфин рассказал об учёте расходов на повышение квалификации и подтверждение компетенции работников организации на УСН.

В нём же сказано о командировочных при направлении работников на обучение (наём жилого помещения, суточные).

Подпункт 33 п.1 ст.346.16 НК позволяет при УСН учитывать расходы на подготовку и переподготовку кадров на договорной основе, если:

- российское образовательное учреждение имеет соответствующую лицензию либо иностранное учреждение имеет соответствующий статус;

- обучение проходят работники, заключившие с налогоплательщиком трудовой договор либо физлица, по договору обязующиеся не позднее трёх месяцев после окончания обучения, переподготовки, оплаченных налогоплательщиком, заключить с ним трудовой договор и отработать у налогоплательщика не менее одного года.



Кстати, если трудовой договор не был заключён в срок или был прекращён раньше (кроме случаев его прекращения помимо воли сторон), налогоплательщик обязан включить сумму платы за обучение, учтённую ранее в расходах, во внереализационные доходы.

Налогоплательщик обязан хранить документы, подтверждающие расходы на обучение, в течение всего срока действия договора обучения и одного года работы физлица, но не менее четырёх лет.

Не признаются расходами на обучение расходы, связанные с организацией развлечения, отдыха или лечения, с содержанием образовательных учреждений, а также с выполнением для них бесплатных работ или оказанием им бесплатных услуг.

Также налоговую базу по УСН могут уменьшать расходы, связанные с подтверждением компетенции работника-эксперта.

Согласно ст.187 ТК работникам, направляемым на обучение в другую местность, оплачиваются командировочные расходы в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки, в том числе:

- расходы по проезду;
 - расходы по найму жилого помещения;
 - дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные);
 - иные расходы, произведённые работником с разрешения или ведома работодателя.
- Это касается также и работодателей на УСН.

С нового года вступили в силу отдельные поправки в налоговое законодательство, в том числе в части уплаты НДС.

Так, с 1 января 2015 года:

- в налоговую декларацию по НДС включаются сведения из книг покупок и продаж, журнала учёта полученных и выставленных счетов-фактур;

- налоговая декларация по НДС должна представляться в электронной форме по телекоммуникационным каналам связи (при этом поданная на бумажном носителе декларация будет считаться не сданной);

- введён электронный формат требований, уведомлений и других документов от налоговых органов. Теперь налогоплательщики, получившие от налоговой документы по системе электронного документооборота, должны направить обратно в течение шести дней электронную квитанцию об их получении;

- изменены сроки подачи декларации по НДС. Теперь предоставлять отчётность надо не до 20-го, а до 25-го числа месяца, следующего за истекшим налоговым периодом.

По сообщению пресс-службы ФНС России, на официальном сайте ведомства открыт раздел, посвящённый декларированию НДС по новым правилам.

Налоговая декларация 3-НДФЛ и порядок её заполнения утверждены как в электронном, так и в бумажном формате.

Новая форма декларации была разработана Федеральной налоговой службой с учётом всех изменений в

порядке исчисления НДФЛ и поправок в Налоговый кодекс РФ, принятых за последнее время. Приказ ФНС от 24.12.14 № ММВ-7-11/671@, утверждающий новую форму налоговой декларации 3-НДФЛ, зарегистрирован Минюстом России 30.01.15.

Разъяснения по её практическому применению даны в Письме ФНС от 25.12.14 № БС-4-11/26833. В нём налоговая служба проинформировала налогоплательщиков о существовании новой формы налоговой декларации 3-НДФЛ и необходимости использования её при отчёте за 2014 год теми налогоплательщиками, которые имеют налоговые преференции, не отражённые в действующей форме налоговой декларации. Остальным рекомендовалось применять прежние форму, формат и порядок заполнения налоговой декларации 3-НДФЛ до регистрации в Минюсте, официального опубликования и вступления в силу новой формы декларации по налогу на доходы физических лиц. Поэтому тех налогоплательщиков, которые успели отчитаться в январе по старой форме 3-НДФЛ, не будут обязывать переделывать отчёт в новом формате.

Налоговую декларацию по форме 3-НДФЛ за 2014 год необходимо предоставить в территориальный орган ФНС по месту жительства налогоплательщика не позднее 30 апреля 2015 года.

Водители могут работать с иностранными национальными или международными правами до 1 июня 2015 года.

С начала лета, согласно Федеральному закону от 5.05.14 №132-ФЗ, вступит в силу запрет трудовой или предпринимательской деятельности водителей без российских водительских удостоверений.

С 1 января 2015 года действуют новые правила подсчёта и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий.

Так, засчитываемый в страховой стаж период ухода одного из родителей за каждым ребёнком до достижения им возраста полутора лет увеличен в общей сложности с 4,5 до 6 лет. Периоды работы гражданина до регистрации в качестве застрахованного лица подтверждают сведения индивидуального (персонифицированного) учёта. Если же информация в сведениях персучёта неполна, периоды работы подтверждаются другими документами, основной из которых – трудовая книжка. Периоды работы гражданина в качестве застрахованного лица подтверждаются документами об уплате соответствующих обязательных платежей, выдаваемыми территориальным органом ПФР на основании сведений персучёта (постановление Правительства РФ от 2.10.14 №1015).

Помимо этого, право на досрочную пенсию получают новые категории работников. Досрочная пенсия по старости полагается работникам, трудившимся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Такие же пенсионные права с 1 января 2015 года получают работники, занятые на некоторых видах вредных работ (постановление Правительства РФ от 14.07.14 №651).