

МАГНИТОГОРСКИЕ ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННЫЕ ВЕСТИ

Вместе мы сильнее!

№29-31 (240-242) 28 НОЯБРЯ 2014 года

Издание Магнитогорской торгово-промышленной палаты www.mtpp74.ru

3

Пейте наше молоко:
Магнитогорский молочный
комбинат вновь стал
призёром
METRO Quality Award

4

СИТНО подводит итоги:
крупнейшие объекты сданы,
лучшим вручены награды

5-8

«Закон и бизнес»:
о патенте «для домохозяек»,
ВТО, ГМО
и трудовых мигрантах

9

Страна,
где круглый год — весна.
Магнитогорцы побывали
с деловым визитом
в Республике Азербайджан

10

Магнитку строили
романтики,
а продолжают мастера

11

Если первоклассник
не хочет взрослеть,
родителям стоит начать
«работу над ошибками»

16+

СЕМЕЙНЫЙ АЛЬБОМ ИСТОРИИ. К 85-ЛЕТИЮ РОДНОГО ГОРОДА



**В нынешнем ноябре она отметила своё...
А впрочем, для женщины «паспортный» возраст не имеет значения.**

Тем более, если речь идёт о композиторе Александре Пахмутовой, чьи песни, написанные в семейном и творческом тандеме с поэтом Николаем Добронравовым, неподвластны времени. Их знают и поют россияне разных поколений, потому что любая из них созвучна любой эпохе. Даже если песня эта посвящена «Любви, Комсомолу и Весне» или московской Олимпиаде-80.

Такова уж непостижимая магия творчества двух этих людей, буквально излучающих душевное тепло и доброту. Это подтвердит любой, кому посчастливилось хоть однажды общаться с ними.

Магнитогорску повезло четырежды принимать у себя звёздную чету. Три года назад их приезд был связан с утверждением музыкального символа города — песни «Магнитка», написанной в давнем 1982-м и практически с тех пор ставшей неофициальным гимном магнитогорских металлургов.

Ныне «Магнитка» обрела полноценный статус гимна нашего города и в июне 2012 года была записана при участии Камерного хора Дома музыки, хора и оркестра Магнитогорского театра оперы и балета.

*Словно в песне,
у Магнитной горы
Снова вспыхнули
былые костры...
И пришли на свет костра
Молодые мастера
Из далёкой довоенной поры.*

*В сердце я навек сохраняю
Искреннюю преданность
вам —*

*Братья по судьбе,
Братья по огню,
Братья по горячим делам.*

*Годы жизни — годы бед
и побед...*

*Над Магниткой
нашей юности свет.
Свет далёких тех костров,
Свет негаснущих стихов, —
Дорогая память
прожитых лет.*

*Говорят, что надо жить
с огоньком.
Мы дружили с настоящим
огнём!*

*Вот и трогает до слёз
Шёпот сосен и берёз,
Цвет травы,
омытой первым дождём...*

*Все пройдёт — усталость,
гарь и печаль.*

*Все пройдёт —
навек останется сталь.*

*Сталь сердец и городов,
Сталь негромких наших слов
И ракет, летящих
в звёздную даль...*

*В сердце я навек сохраняю
Искреннюю преданность
вам —*

*Братья по судьбе,
Братья по огню,
Братья по горячим делам.*

Николай ДОБРОНРАВОВ

ПУЛЬС РЕГИОНА

Оптимизация
без сокращения

Депутаты Законодательного собрания Челябинской области намерены оптимизировать систему патентов с целью налогового стимулирования развития малого предпринимательства.

Инициатива внесения изменений в региональный закон «О применении индивидуальными предпринимателями патентной системы налогообложения на территории Челябинской области» принадлежит комитету ЗСО по экономической политике и предпринимательству, сообщает АН «Доступ». Проект закона подготовлен рабочей группой, в состав которой вошли депутаты Заксобрания, уполномоченный по защите прав предпринимателей в Челябинской области, представители налоговой службы и общественных объединений.

По словам председателя комитета ЗСО по экономической политике и предпринимательству Константина Захарова, стоимость патента для ИП без привлечения наёмных работников и для ИП, осуществляющих виды деятельности, по которым не приобретено или приобретено незначительное количество патентов, законопроектом предусмотрено снижение стоимости патента на 30%. Всего таких видов – 32. Стоимость патентов ещё по одиннадцати видам деятельности снижена на 12%, а по девяти наиболее востребованным (ритуальные услуги, изготовление мебели, обучение населения физической культуре) она осталась на прежнем уровне.

Кроме того, с 1 января 2015 года вступает в силу изменение в Налоговый кодекс, которое предоставляет субъектам РФ право дифференцироваться по территориям действия патентов, за исключением автотранспортных услуг и розничной торговли, с целью повышения привлекательности по платёжной патентной системе налогообложения в экономически неразвитых частях. Таким образом, в 30 муниципальных образованиях Челябинской области стоимость патентов будет снижена.

Есть в документе и изменения, касающиеся автотранспортных услуг: потенциальный возможный размер годового дохода будет теперь единым по региону и составит 140 тыс. рублей при перевозке грузов и 350 тыс. при перевозке пассажиров с одного транспортного средства, за исключением такси, где размер дохода ИП составляет 240 тыс.

По оценкам экспертов, принятие данного законопроекта не повлечёт сокращения доходов местных бюджетов.

Старт дан

В области начался приём предложений от бизнеса для реализации проектов в сфере туризма и гостеприимства.

Потенциальным инвесторам власти обещают необходимую поддержку и софинансирование со стороны регионального правительства. При этом размер собственных вложений бизнеса должен составлять не менее 30 млн рублей.

На сегодня Министерством культуры области определены основные проекты в сфере туризма, среди которых – горнолыжные курорты, историко-культурный заповедник «Аркаим», остров Веры на озере Тургояк, национальные парки «Таганай» и «Зюраткуль»...

Поддержка властей, сообщает «Деловой квартал», будет оказываться в форме содействия развитию инженерной и дорожной инфраструктуры, подготовке программ развития территорий, при оформлении земельных участков.

Предпринимателей, имеющих реальные проекты в сфере туризма, просят направлять информацию на электронную почту агентства инвестиционного развития Челябинской области: air.chelregion@gmail.com. Наиболее перспективные проекты будут включены в госпрограмму развития культуры и туризма Челябинской области на 2015–2020 годы.

СОБЫТИЯ. ФАКТЫ. КОММЕНТАРИИ

Молодость – не смех,
старость – не грех

Для работодателя-профессионала возраст сотрудника значения не имеет

С прошлого года в России на законодательном уровне запрещено указывать в резюме возраст соискателя.

Однако судить о кандидате по количеству прожитых лет многие работодатели отвыкнуть никак не могут. И отучить их от этого стереотипа, судя по всему, удастся лишь в условиях форс-мажорных обстоятельств.

Согласно исследованию, проведённому лидером российского рынка онлайн-рекрутмента – порталом Superjob, только 7% работодателей полагает, что возраст сотрудника не имеет значения.

Самыми востребованными считаются кандидаты на должность в возрасте от 30 до 45 лет (52%) и моложе 30 лет (45%). Соискатели с ними согласны. Почти половина из них (49%) уверена, что предпочтение при приёме на работу получают те, кому не исполнилось 30-ти.

Во многом «капризы» работодателей объясняются переизбытком подходящих резюме.

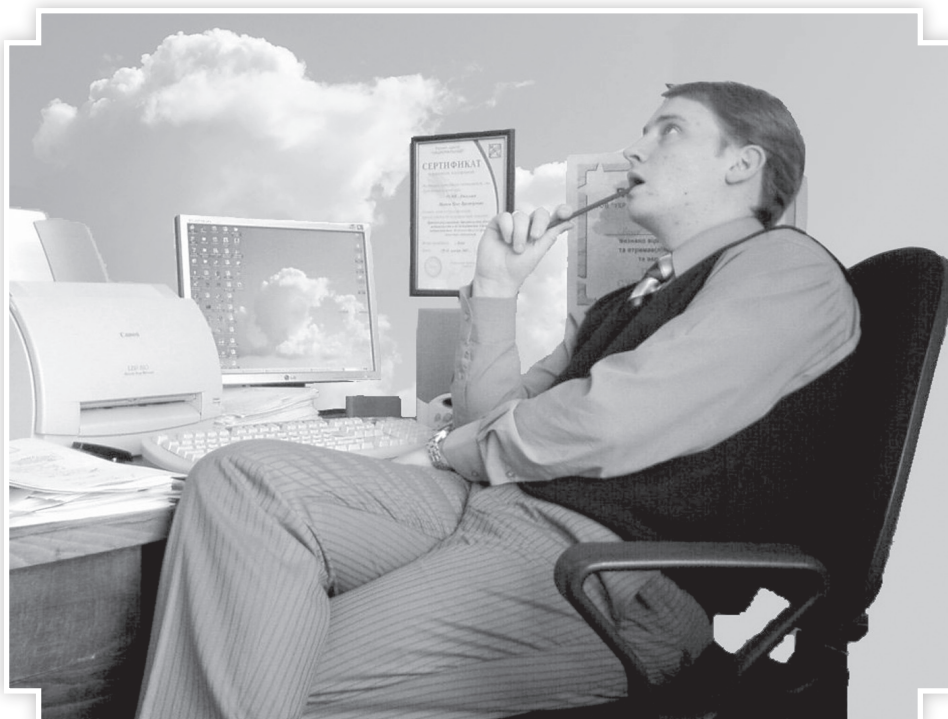
– В тех сферах, где дефицит грамотных специалистов высок, например, в IT, всё, что не связано с профессиональными качествами, перестаёт играть значимую роль при принятии решения о найме, – считает Глеб Лебедев, директор по исследованиям HeadHunter.

Иными словами, чем выше дефицит специалистов того или иного профиля, тем больше работодатель задумывается о том, что действительно важно для выполнения сотрудником рабочих функций, а что можно считать «несущественными подробностями». Впрочем, многие специалисты утверждают, что ажиотаж вокруг возраста надуман.

– Адекватный работодатель всё равно оценивает в первую очередь профессиональные навыки, – уверена Анна Чуксева, руководитель направления по связям с общественностью JOB.RU. – Зачастую нам просто свойственно списывать свои неудачи на возраст, пол, внешность...

Кстати, если послушать доводы руководителей компаний, почему они отдают предпочтение работникам определённого возраста, на первый взгляд выглядит всё вполне разумно.

– Пристальное внимание к возрасту кандидата может объясняться средним возрастом сотрудников в компании. Наниматель старается найти кандидатов, которые легче всего впишутся в уже сложившийся коллектив, – выдвигает свою



версию Анастасия Егунова, руководитель департамента «Финансы, Бухгалтерия, Аудит» рекрутингового агентства Penny Lane Personnel.

При этом в ряде профессий исключить возрастную дискриминацию и вовсе невозможно. Возраст, к примеру, является важным требованием для пилотов, стюардесс и всех тех, чья работа связана со значительными физическими нагрузками или требует соответствия определённым внешним стандартам.

Сложнее всего в России найти работу кандидатам старше 45 лет. Только 1% респондентов считает, что специалист этого возраста может иметь преимущество перед более молодым соперником на собеседовании.

– Хотя сотрудники этой группы имеют массу достоинств, – отмечает Наталья Голованова, руководитель Исследовательского центра рекрутингового портала Superjob.ru. – Они ассоциируются с ответственностью (34%), жизненным опытом и мудростью (22%), стабильностью (13%), работоспособностью, выносливостью, трудолюбием (9%).

Однако среди приписываемых им недостатков кадровики называют: негибкость мышления и консервативность; плохую обучаемость и нехватку знаний, особенно в области компьютерных технологий; медлительность и даже лень. Впрочем, если иметь в виду то, что 94%

эйчаров (специалистов по поиску персонала) не считает «возрастных» кандидатов консерваторами, а 98% отрицает их лень – ситуация оказывается вовсе не такой уж удручающей.

Кстати, если в России кандидаты «в возрасте» не в цене, ничего подобного не наблюдается в странах Западной Европы, где карьеру начинают делать довольно поздно – в 28–30 лет. Так что, карьерный рост после 40 «там» – вполне обычное явление. Примерно та же ситуация складывается и в США, где обучение наиболее высокооплачиваемым профессиям (например, врача) длится до десяти лет. Словом, за рубежом с дискриминацией при приёме на работу чаще сталкиваются именно молодые малоопытные сотрудники...

Впрочем, специалисты уверяют, что ситуация в России изменится совсем скоро. Причём сама собой. Ведь в ближайшем будущем нашу страну ожидает мощная «демографическая яма». Да и качество подготовки молодых специалистов в пореформенной России по-прежнему оставляет желать много лучшего. Так что, компаниям, судя по всему, придётся работать с теми претендентами на занятие вакантных должностей, которые имеются в наличии на рынке труда. Не отвлекаясь на их паспортные данные и обращая внимание исключительно на деловые качества.

По материалам электронных СМИ

«Импортозамещение» обеспечим

Более чем в десять раз сократило квоту на привлечение иностранной рабочей силы руководство Челябинской области.

В следующем году местные работодатели смогут принять лишь 876 гастарбайтеров по сравнению с десятью тысячами в году нынешнем, сообщает пресс-служба губернатора.

Большинство иностранцев будет востребовано в строительстве и промышленности – 395 и 238 человек соответственно. Остальные могут быть приняты на работу предприятиями торговли, транспорта и связи, сельского хозяйства и другими. Руководство области отмечает, что первоначально о необходимости взять на работу в общей сложности свыше 53 тысяч иностранцев заявило более 300 организаций. Но квота была согласована только для 36 фирм.

Сокращение её предпринято по поручению губернатора Бориса Дубровского.

– В области более 20 тысяч официальных безработных, но при этом в 2013 году мы привезли 12 тысяч иностранцев. На этот год была установлена квота 10 тысяч. Я считаю, что область сбалансирована по кадрам, и не понимаю практики, когда мы имеем безработных, платим им пособие, но при этом везём работников из-за рубежа, – заявил он.

По официальным данным, заявленная потребность работодателей в кадрах составляет ныне на Южном Урале более 46 тысяч человек. Больше 80% вакансий – это рабочие профессии. В течение нынешнего года работу нашло 38 тысяч южноуральцев.



Награждение лучших – миссия почётная и приятная. Тем более, если исполнять её приходится под занавес уходящего года.

А именно в это время проводит celebration лучших российских производителей и поставщиков международной лидер мелкооптовой торговли МЕТРО Кэш энд Керри, вручая им в рамках Дней региональных поставщиков учреждённую в 2007-м премию METRO Quality Award.

Награда эта является своего рода «знаком качества» компании, которым ежегодно вот уже на протяжении семи лет отмечаются те из российских предприятий и организаций, кто обеспечивает высокий уровень качества продукции и ведёт свой бизнес в соответствии с современными требованиями.

– С момента выхода на российский рынок МЕТРО Кэш энд Керри закупает большую часть продукции, представленной в его торговых центрах, у российских поставщиков, в частности региональных производителей, – отметил в этом году в своей традиционной приветственной речи, адресованной участникам церемонии награждения, генеральный директор российского представительства МЕТРО Кэш энд Керри Питер Бооне.

Именно такое сотрудничество, по его мнению, позволяет компании предлагать российскому покупателю наилучший ассортимент в своих центрах мелкооптовой торговли...

Церемония награждения премией METRO Quality Award–2014 прошла в нынешнем году одновременно в 47 городах 45 регионов страны: от Калининграда до Сибири, от Вологды до Краснодара...

В Магнитке лучшим поставщиком уходящего года был признан Магнитогорский молочный комбинат. Стоит отметить, что награду эту его коллектив получает не впервые. В 2012-м одно из старейших предприятий города уже удостоивалось METRO Quality Award как наиболее надёжный производитель и поставщик молочной продукции высокого качества.

В нынешнем, юбилейном для компании МЕТРО Кэш энд Керри, году ОАО «ГМК» получило заслуженное признание не только благодаря стабильно высококачественным молочным продуктам и своевременным их поставкам заказчику, но и за «использование современных методов

Быть с веком наравне

Лучшим региональным поставщиком МЕТРО Кэш энд Керри в Магнитке вновь стало одно из старейших пищевых предприятий города

ведения бизнеса». А это означает постоянное расширение ассортимента, гарантированное обеспечение безопасности производимой предприятием продукции и, конечно же, применение передовых технологий в процессе её производства.

Что касается ассортимента – его разнообразие и постоянное обновление магнитогорцы имеют возможность наблюдать в магазинах города, что называется, лично. Одной из последних новинок стал «Творог деревенский», упаковка которого позволяет не только удобно разместить покупку на полке домашнего холодильника, но и благодаря использованию для её производства высококачественной плёнки, продлить

сроки хранения этого «деликатного» продукта. Что же касается высокого качества магнитогорской молочной продукции, как рассказал участникам церемонии награждения начальник отдела снабжения Магнитогорского молочного комбината Виталий Матюшкин, оно обеспечивается сегодня, в частности, благодаря внедрению новых технологий, позволяющих максимально исключить влияние пресловутого «человеческого фактора» на конечный результат... Впрочем, о достижениях магнитогорских «молочников» мы наде-

мся рассказать более подробно и обстоятельно в одном из ближайших выпусков нашего издания.

А пока спешим поздравить с заслуженной наградой коллектив одного из давних активных членов Магнитогорской торгово-промышленной палаты – ОАО «ГМК» и присоединиться к словам Питера Бооне, поблагодарившего в заключение нынешних номинантов METRO Quality Award за плодотворное взаимовыгодное сотрудничество и пожелавшего им дальнейшего успешного развития бизнеса...



ПУЛЬС РЕГИОНА

Не кнутом единым

Депутатский корпус Магнитки принял решение о снижении налога на вменённый доход для малого и среднего бизнеса.

Мотивируется этот шаг тем, что если предложить коммерсантам льготный коэффициент социальной значимости, равный 0,5, большинство из них выйдет из тени. Для получения льготы нужно выполнить несколько условий. Например, на объектах малого бизнеса должно быть трудоустроено три и более человек с зарплатой не ниже 15 тыс. рублей в месяц.

Заместитель главы города по финансам и экономике Галина Калинина считает, что подобный шаг вынудит откликнуться многих предпринимателей, предпочитающих сейчас выплачивать работникам теневые зарплаты. Пока же нарушителей регулярно вызывают на комиссии в городскую администрацию и штрафуют за неисполнение закона. Однако в наведении порядка помогает это мало.

Новые назначения

В ноябре в администрации города проведены новые кадровые назначения.

В связи с уходом с муниципальной службы заместителя главы города Владимира Ушакова на должность зама главы города по финансам и экономике ныне назначена Галина Евгеньевна Калинина, ранее возглавлявшая управление экономики администрации города.

Начальником управления экономики стала Ирина Анатольевна Рындикова, ранее занимавшая должность заместителя руководителя данного управления.

Обратитесь

В министерство –
вам зачтётся

По сообщению пресс-службы Правительства Челябинской области, начался приём документов от субъектов малого и среднего бизнеса, желающих получить субсидии на возмещение затрат по уплате кредитных процентов.

Основными условиями для предоставления такой финансовой поддержки являются: государственная регистрация на территории области, отсутствие задолженностей по налогам и иным обязательным платежам, наличие рабочих мест (занятых), прирост численности работников и объёма налоговых отчислений, а также ряд других требований. Более подробную информацию можно найти на сайте регионального минэкономразвития в разделе «Финансовая поддержка МБ».

Максимальный размер предоставляемой субсидии – три миллиона рублей. Для получения помощи необходимо предоставить весь пакет документов, отвечающих требованиям действующего законодательства. Поэтому, помимо сайта, всю подробную информацию можно узнать, обратившись в отдел поддержки и развития предпринимательства министерства экономического развития Челябинской области (г. Челябинск, пр. Ленина, д.57, к.411). Телефоны: (351)263-25-96, 264-53-15.

Полиграфические бьеннале

История Открытого межрегионального форума полиграфистов и издателей «Тамга-2014», каждые два года проходящего в Башкортостане, насчитывает уже два десятка лет.

И если в давнем теперь 1994 году ряды его участников составляло не более полутора десятков местных типографий, сегодня организаторы представительной встречи, а ими по традиции являются Ассоциация полиграфистов и Агентство по печати и средствам массовой информации РБ, говорят как минимум о 80-ти представителях полиграфических предприятий, издательств, фирм-поставщиков полиграфического оборудования и материалов не только из Республики Башкортостан, но и из Татарстана, Москвы, Екатеринбурга, Свердловской и Челябинской областей...

Главной целью форума является не только демонстрация достижений в области полиграфического производства, но и обсуждение наиболее проблем, обмен опытом, выявление тенденций развития современного рынка печатных СМИ и прогнозирование перспектив российского книгоиздания...

А по завершении его работы принимается Резолюция участни-

ков, в которой полиграфисты и издатели суммируют наиболее острые проблемы отрасли с целью доведения их до российских органов власти, совместно с которыми необходимо эффективно решать вопросы развития печатной индустрии.

Однако есть в программе форума и ещё одно важное мероприятие – подведение итогов конкурса «Принтклас года», на которую участники бьеннале представляют лучшую полиграфическую продукцию, выпущенную за два последних года.

В 2014-м среди победителей «Принткласа» оказался и наш Магнитогорский Дом печати, отметивший в этом году своё 85-летие. Став главным призёром в номинации «Принт-эталон периодического издания» (подноминация «Цветная газета»), его коллектив завоевал также серебряную награду в номинации «Принт-эталон книжного издания» (подноминация «Книга в твёрдом переплёте») за выпуск книги Бориса Гагарина «Бумагопластика».

Мы поздравляем победителей и от всей души желаем им новых достижений и успехов в нелёгкой борьбе за право называться лучшими среди равных в нынешние, не самые лёгкие для полиграфистов, времена!

И праздник будет славен

Компания «СИТНО» ввела в строй самые крупные проекты года и вручила награды лучшим

Шесть рецептов для «Андриц Бьютифул»

В начале октября специалисты компании «СИТНО» и представители Дании подписали акт ввода в эксплуатацию комбикормового оборудования, тем самым завершив самый масштабный проект этого года – строительство и пуск Комбикормового завода №2 на промплощадке Элеватора Буранного.

Строительство завода длилось около двух лет. Полная стоимость проекта превысила 800 млн рублей!

Сегодня новое комбикормовое производство на 80% оснащено европейским оборудованием «Андриц Бьютифул» и лучшими образцами оборудования отечественного.

За время работы предприятием произведено около двенадцати тонн комбикормов высочайшего качества. Освоено шесть рецептов комбикормовой продукции, предназначенной для птицеводства компании.

Комплекс для родителей

А 17 ноября вошли в строй последние четыре птичника шестой промышленной зоны Куропаткинского комплекса родительского стада НПК. На следующий год весной здесь будут проведены работы по благоустройству и асфальтированию территории.

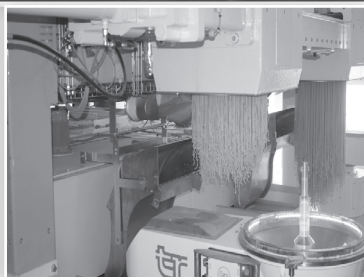
Нагайбакский птицекомплекс, таким образом, полностью отчитался о завершении строительства Куропаткинского комплекса родительского стада – самого крупного объекта НПК.

Всего в 24-х птичниках одновременно можно теперь разместить 264 тысячи голов птицы. Поставка первого инкубационного яйца в собственный инкубаторий началась ещё в августе прошлого года, когда были сданы в эксплуатацию первые четыре птичника комплекса. А за десять месяцев текущего года птицеводы НПК уже произведено свыше 19,5 млн штук инкубационного яйца.

Ракушки, рожки, ригатоны

Любите ли вы макаронные изделия? Если да – для вас есть хорошая новость: в 2014-м году в два раза увеличилось производство короткорезанных макарон благодаря внедрению на Магнитогорском комбинате хлебопродуктов второй линии швейцарской фирмы «Бюлер» стоимостью 200 млн рублей и мощностью – четыре тонны макаронных изделий в час!

Новое оборудование отвечает самым высоким требованиям санитарии и гигиены. Линия полностью автоматизирована, это позволяет чётко выдерживать заданные параметры: влажность, температуру, время нахождения продукта на сушке. В конечном итоге с линии выхо-



дит продукция, соответствующая жёстким требованиям ГОСТа и мировым стандартам качества.

Для ЗАО «МКХП-СИТНО» запуск второй макаронной линии открыл новые возможности не только в сфере увеличения объёмов продаж, но и в области расширения ассортимента. Для производства макарон «СИТНО» используется исключительно мука собственного производства из твёрдых сортов пшеницы (группа А) и из высоких сортов мягкой пшеницы (группа В).

До открытия второй линии предприятие производило одиннадцать форматов на итальянском оборудовании «Текалит». Лидерами продаж стабильно являются рожки, лапша, пружинка, перья. Запуск второй линии позволил увеличить предлагаемый покупателям ассортимент за счёт добавления ещё четырёх популярных форматов, таких как мелкая ракушка, рожок рифлёный, вермишель и ригатоны.

Сто восемь фанфар и гимн

На минувшей неделе, в День компании «СИТНО», состоялось торжество, приуроченное к профессиональному празднику – Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности.

21 ноября зал ДКМ им. С. Орджоникидзе уже днём был заполнен до отказа. Здесь собрались виновники торжества. Нарядные, радостные, улыбающиеся.

Первая часть праздника была посвящена чествованию тех, кто выращивает и собирает урожай сельскохозяйственных культур, кто бережёт его, приумно-

жает плодородие уральских земель, перерабатывает продукцию полей и ферм. Словом, тех, кто принимает самое непосредственное участие в развитии агропромышленного комплекса региона. Знаки отличия «Лучший работник СИТНО», «Почётный работник СИТНО», почётные грамоты и благодарственные письма компании получило на корпоративной церемонии более 300 работников.

Официальную часть открыл детский хор, в исполнении которого прозвучал Гимн компании «СИТНО». А затем с ежегодным посланием выступил перед собравшимися глава компании Павел Журавский. Он оценил итоги очередного сельскохозяйственного года, определил приоритеты на будущее. В приветственном слове была особо подчеркнута значимость совместного труда, взаимной поддержки. Работники предприятий СИТНО вновь доказали, что способны обеспечивать город и область качественными и полезными для здоровья продуктами питания при любых погодных и экономических условиях. Затем на экране были продемонстрированы лучшие проекты и достижения компании в 2014-м году.

Сто восемь раз прогремели в тот день фанфары в честь работников СИТНО, государственные и отраслевые награды которым вручил министр сельского хозяйства области Сергей Сушков. Поздравил с праздником и вручил лучшим труженикам компании почётные грамоты и главы администраций Агаповского, Нагайбакского и Кизильского районов. Слова поздравлений с Днём работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности прозвучали также из уст главы администрации Магнитогорска Евгения Тефтелева и спикера

Городского собрания Александра Морозова, тоже вручивших лучшим представителям компании свои почётные грамоты. Высокие гости праздника отметили заслуги предприятий СИТНО перед областным и отечественным АПК...

Несмотря на многочасовое действо, в зале не было утомлённых или равнодушных лиц. Чувствовались необычность обстановки, ощущение торжественности, неподдельный интерес к происходящему – ведь на сцене чествовали мастеров труда, передовиков, тех, кто в равных с другими условиях сумел достичь наивысших результатов.

Как гласит народная мудрость: «Тот коллектив хорош, где старикам уважение и почёт, и тот праздник славен, где им – главное место». И потому важное место в программе праздника было отведено чествованию ветеранов компании.

К сожалению, на торжестве смогли присутствовать не все из тех, кто четверть века назад стоял у истоков зарождения СИТНО. Но те, кто пришёл на праздник, вручили в финале именные Звёзды двенадцати молодым рабочим, ставшим лауреатами премии «СИТНО молодое»...

Каждый год руководство компании дарит виновникам торжества фуршет и яркий праздничный концерт. В этом году украшением программы стало выступление заслуженного артиста России Леонида Агутина и группы «Эсперанто»...

Итак, ещё один трудовой год внесён в летопись славных дел компании «СИТНО». Ещё одна важная веха её истории осталась позади...

Алла БОРИСОВА, специалист отдела информации и связей с общественностью компании «СИТНО»



Страна Новруза и весны

Она и сегодня остаётся государством с высокоразвитой промышленностью и многопрофильным сельским хозяйством

Октябрьский визит магнитогорской делегации в Республику Азербайджан планировался давно.

И дело здесь не только в том, что будучи когда-то одной из наиболее экономически развитых республик Советского Союза, выйдя из состава СССР, государство это и сегодня остаётся страной с высокоразвитой промышленностью и многопрофильным сельским хозяйством.

Экономические связи между Россией и Азербайджаном, несмотря на возникновение политико-административных границ, остаются прочными и нерушимыми на протяжении многих лет. Республика традиционно входит и в круг деловых партнёров магнитогорских предприятий, активно ведущих внешнеэкономическую деятельность. Только в 2014 году, по данным пресс-службы Магнитогорской таможни, взаимную торговлю здесь осуществляло восемь местных предприятий-экспортёров. В списке основных числятся ОАО «ММК», ОАО «ММК-Метиз» и ООО «МАГИНВЕСТ-ПРОМ». При этом из Магнитки в Азербайджан вывозятся сегодня не только плоский горячий и холоднокатанный прокат или метизы, но и, например, кондитерские изделия...

Словом, тот интерес, который был проявлен к поездке на стадии её подготовки не только магнитогорским бизнес-сообществом, но и работниками муниципальных предприятий, а также представителями администрации города, оказался вполне объясним и предсказуем.

Основными целями визита в Баку стали, конечно же, знакомство с современным состоянием рынка Республики Азербайджан, импортными и экспортными возможностями страны и её инвестиционным потенциалом, установление бизнес-контактов и прямых торгово-экономических связей с официальными представителями и деловыми кругами...

Поэтому одной из наиболее интересных и полезных встреч на гостеприимной азербайджанской земле оказалось знакомство магнитогорцев с Азербайджанским фондом продвижения экспорта и инвестиций AZPROMO. Учреждённая в 2003 году, организация эта играет ныне ключевую роль в диалоге между бизнесом и государством, являясь своего рода мостом между инвесторами, местными производителями и правительством страны. Уникальность AZPROMO заключается в том, что, работая по принципу «одного окна», фонд этот с одной стороны консультирует иностранные компании, заинтересованные в инвестици-

онных возможностях экономики Азербайджана. С другой — является надёжным партнёром для местных компаний, желающих выйти на зарубежные рынки, чтобы расширить свои экспортные возможности.

На состоявшейся встрече стороны, обсудив возможности инвестиций как со стороны Магнитогорска, так и со стороны Баку, договорились о дальнейшем совместном сотрудничестве...

В программу делового визита вошли и встречи с представителями государственных органов, а также руководством бакинских предприятий. Одной из таких стал приём в Торговом представительстве РФ в Республике Азербайджан, продвигающем внешнеэкономические интересы России и содействующем дальнейшему развитию российско-азербайджанских торгово-экономических связей. В рамках визита, по рекомендации торгового представителя РФ в Азербайджане, состоялась важная встреча представителей руководства нашего города с менеджментом нефтяной компании AZERSUN HOLDING.

Особый интерес южноуральцев вызвал Сумгаитский технопарк — мощный экономический комплекс, показатель растущей экономики Азербайджана, не имеющий аналогов на постсоветском пространстве. Двенадцать заводов, цехов и производственных линий парка, общая территория которых составляет 140 тыс. м², оснащено новейшим технологическим оборудованием европейского производства и выпускает разнообразную ориентированную на экспорт продукцию: кабели, пластиковые трубы, сэндвич-панели, высоковольтное оборудование, электроприборы и многое другое. Сырьё для неё также поставляется ведущими европейскими странами. Планируется, что в перспективе продукция эта будет отправляться на рынки ближнего зарубежья, в том числе и в Россию...

В эти октябрьские дни состоялась встреча начальника Магнитогорской таможни Вадима Вайгульта и директора ЗАО «Таможенный брокер» Олега Ивановича с заместителем Председателя Государственного таможенного комитета Азербайджана Шахином Багировым и начальником Главного Управления таможенного контроля Джавадом Гасымовым. При обсуждении ряда вопросов представители российской и азербайджанской сторон отметили, что такие встречи играют важную роль в расширении сотрудничества двух стран в сфере внешней торговли.

Кстати, среди наиболее актуальных тем экономического развития двух государств затрагивалась и проблема,

касающаяся обеспечения продовольственной безопасности России. В связи с запретом к ввозу в РФ некоторых групп продовольственных товаров, производимых странами-членами ЕС, плодовоовощной рынок Республики Азербайджан вызывает сегодня немалый интерес магнитогорских поставщиков, занимающихся оптовыми закупками и имеющих крупные оптово-розничные базы. И здесь немаловажной стороной заключения каждой сделки на поставки товаров является взаимодействие с таможенными органами, практика применения запретов и ограничений, особенности таможенных процедур, уплаты таможенных платежей, условий перемещения товаров, валютного контроля...

И конечно же, в дни делового визита наша делегация не могла обойти вниманием крупнейшее мероприятие Прикаспийского региона — Каспийскую строительную неделю, объединяющую крупнейшие выставки строительной отрасли: BakuBuild, Aqua-Therm Baku и CIPS. В нынешнем году на них было представлено свыше 500 компаний из 29 стран мира. Экспозиция выставок заняла все павильоны Баку Экспо Центра, включая открытую площадку. А в мероприятиях недели приняли участие национальные группы из Венгрии, Германии, Италии, Ирана, Испании, Португалии, ОАЭ...

В 2014-м здесь был представлен широкий ассортимент строительного оборудования, керамики, отделочного камня, окон и дверей, предметов интерьера, эксклюзивной сантехники, кровельного покрытия. В связи с повышенным интересом азербайджанцев к ландшафтному дизайну ряд итальянских компаний представил на выставке свои оригинальные решения и проекты. Отдельного внимания заслуживала и секция строительной техники, в которой приняли участие лидирующие мировые бренды Amcador, Iveco, JCB, Hitachi, Hyundai, Manitou, Volvo, Caterpillar, Hidromek...

Интересным и полезным оказался этот деловой визит в Баку и Сумгаит не только для магнитогорцев, но и для вошедшего в состав делегации делового партнёра Магнитогорской ТПП — руководителя Оружейной фабрики «ЗлатоустЪ».

А среди наиболее значимых итогов завершившейся торгово-промышленной миссии можно назвать сегодня подписание двух соглашений о сотрудничестве — между Магнитогорской торгово-промышленной палатой и ТПП Республики Азербайджан и между Магнитогорской ТПП и Конфедерацией Предпринимателей (работодателей) организаций Азербайджана...



Крылатое имя — Магнитка



«Строительство водовода доменного цеха». Начало 1930-х гг.



Прививка от оспы. 1930-е гг.



«Сталевар Макаров», 1930-е гг.



«Подручный», 1980-е гг.



«Кавалеры Ордена Александра Невского»



«Проводы Русской зимы»



На первую плавку в мартен. 1975 г.

фото из архива Анатолия КНЯЗЕВА и Магнитогорского краеведческого музея

Есть на земле города, которые выбираем не мы — они выбирают нас.

Можно уехать от них за тысячи километров, можно сотни раз сменить адрес. Но рано или поздно придёт время, когда город, выбравший тебя, заставит вернуться. И ты уже не захочешь покинуть его никогда...

Есть на земле города с более благополучной судьбой и более древним прошлым, чем у Магнитки. И биография таких исчисляется на сегодня не десятками, а сотнями лет. Кто из историков дерзнёт попрекнуть их нынче «тёмными» страницами далёкого прошлого, очевидцы которого могут говорить теперь с нами разве что языком преданий старины глубокой?.. В сравнении с такими городами-«патриархами» Магнитка юна и неопытна. А главное, память о её 85-летнем прошлом ещё не подернута пыльным флёром времени.

Благодаря этому кто-то пытается сегодня подвергнуть сомнению величие дел и свершений новейшей истории, среди которых особой строкой значится строительство в двух частях света флага отечественной индустрии. Но ещё живы те, кто строил когда-то в степи город будущего, задуманный в 20-х годах XX века романтиками и идеалистами, мечтавшими создать на этой земле подлинное людское братство и возводившими для него новые, свободные от вековой скверны города. Не их вина, что действительность оказалась суровой и приземлённей романтических грёз. Но увлечённые светлой мечтой, они прибывали летом 1929-го к подножию горы Магнитной по узкоколейке, ударными темпами проложенной от станции Каргалы. Первыми были 35 рабочих. К концу года число это умножилось почти в две сотни раз...

Палаточный город, выросший в ко-

выльной степи, являл собой географическую карту Советского государства, где над каждым входом была укреплена дощечка с названием города, из которого прибыли добровольцы-строители — Москва, Ленинград, Харьков, Свердловск... Для многих из этих первопоселенцев Магнитка станет позже не только городом мечты, но и оплотом судьбы. Для тех же, кто со временем вернётся с ударной стройки в родные края, имя легендарного «первенца первой пятилетки» будет памятно всю жизнь. И слово «Магнитка» превратится в своего рода пароль, открывающий дверцу в прекрасное прошлое.

Этот «пароль» будет звучать не только на русском языке. Впрочем, как перевести «Магнитку» на английский, голландский, немецкий, датский?.. На всех языках мира её название произносится одинаково и располагает иностранцев к доверию куда быстрее, чем длинные замысловатые речи на ломанном иностранном наречии.

Палаток в Магнитке давным-давно нет и в помине. Но всё, о чём мечталось когда-то под их брезентом, в землянках и бараках, появилось и преумножилось за 85 лет, которыми исчисляется биография всё ещё юного города. И имя Магнитки по-прежнему притягивает сегодня многих подобно могучему магниту давно уже отдавшей свою руду на благо российской индустрии горы Магнитной.

Из этого города можно попытаться уехать навсегда. Но города, как и родителей, выбираем не мы. Они выбирают нас. И если вам выпало счастье быть «избранным» — бессмысленно скитаться по свету в поисках лучшей доли. Крылатое имя Магнитка отыщет человека в любом уголке земли. И вернувшись сюда, ты уже не захочешь покинуть её никогда...

Вера ЗАСПИЧ



Не хочу вырасти

Стремление к самостоятельности следует поощрять с детства

В наш Центр социальной помощи семье и детям к детским психологам часто обращаются за помощью родители по проблемам воспитания и обучения.

Недавно обратилась мама первоклассника Вани, у которого есть большие трудности с обучением в школе. Внешне Ваня маленького роста, живой, непосредственный ребенок. Его родители столкнулись с тем, что у него нет желания идти учиться в школу. Он часто «истерит» дома и в классе, не выполняет задания на уроках, медлителен, с трудом усваивает новый материал, конфликтует со сверстниками и предпочитает общаться с детьми младше себя.

Из беседы выяснилось, что Ваня пошел в первый класс в семь лет. Что же за проблема у этого мальчика и как ему помочь?

Проблема Вани достаточно распространена. Называется она «синдром психического инфантилизма» и выражена в личностной незрелости преимущественно эмоционально-волевых свойств, которая свойственна в младшем возрасте. Эта проблема становится заметной для всех (родителей, педагогов), когда ребенок идет в первый класс и требования к нему повышаются.

По каким же признакам можно определить «синдром психического инфантилизма»?

1. Ребенок не умеет сдерживать свои желания и эмоции, ему свойственна детская непосредственность.
2. Школьник предпочитает играть, а не учиться, и у него не сформирована «роль ученика».
3. Он часто беспечен, впускает, безответственен и подражает своим сверстникам.
4. Он быстро утомляется от любой деятельности, которая требует активного внимания и интеллектуального напряжения.
5. Ребенок стремится быть в обществе детей младшего возраста или старше его.
6. Он медленнее сверстников усваивает знания.

Каковы причины, вызывающие психический инфантилизм?

Бывает, что инфантилизм формируется в связи с недоношенностью, малым весом при рождении, с длительными, нередко хроническими, заболеваниями организма развивающегося ребенка. Из-за постоянной физической утомляемости и психической истощаемости такие дети боятся активных форм деятельности, игр и поэтому формируются робкими, тревожными, неуверенными в своих силах, опасаются за своё здоровье и жизнь близких людей.

Вносит в это свою лепту и домашнее «оранжерейное» обучение (отрыв от коллектива, в результате чего возникает неумение выстраивать отношения со сверстниками). Такие качества личности развиваются либо под влиянием гиперопеки (повышенной заботы), при которой психический инфантилизм соче-

тается с эгоцентризмом, крайней несамостоятельностью, психической истощаемостью и неспособностью к волевому напряжению, неумением считаться с интересами окружающих, тщеславием, жадностью признания и похвалы. Либо в результате безнадзорности в семьях, где дети «заброшены» родителями, или у социальных сирот. Мелкие внутрисемейные проблемы часто выливаются в большие социальные проблемы, такие как отказ от посещения школы, бродяжничество, мелкое хулиганство, воровство, алкоголизм и прочее...

Как же предупредить и исправить поведение инфантильного ребенка?

Родителям желательно проконсультироваться у психоневролога. Возможно, потребуются медикаментозное лечение. Лечение может упорядочить поведение, облегчить учебную деятельность, улучшить память, внимание, работоспособность.

Такому ребенку необходим также индивидуальный подход педагога, учитывающий особенности его психической организации. Желательно воздействовать на инфантильного ребенка через игру. С ним нужно играть во всё, что встречается в его жизни: в «детский сад», в «больницу», в «транспорт», где он бы выступал в сильной, положительной роли. В такой игре высмеиваются безответственность, эгоизм, непродуманность поступков и так далее.

Учитывая, что инфантильный ребенок тянется к детям младше себя, следует побуждать его к общению со сверстниками, учить сотрудничать с ними – прощать обиды, улаживать конфликты. Нужно разъяснять последствия его ошибок, побуждать преодолевать трудности, помогая и радуясь вместе с ним его победам. Рекомендуется вменить ему систематические обязанности, которые он будет четко знать, а также хорошо помнить, что будет за их невыполнение.

Родителям следует всячески поощрять стремление детей к самостоятельности, принятию собственных решений, ответственному отношению к порученному делу. Совершенно необходимо участие в этих делах отца, особенно при воспитании мальчиков.

Если ребенок окажется не готов к школе к семи годам, лучше подождать год и в восемь лет отправить его в школу со сформировавшейся позицией школьника. Желание учиться, стремление к умственному труду, ответственность необходимо формировать сначала на легком, доступном материале. Успех побуж-



дает веру в свои силы, снимает напряженность и создает эмоциональный комфорт.

Вообще, таких детей рекомендуется обучать в условиях коррекционно-развивающего класса, который предполагает индивидуальные занятия и способствует полноценному усвоению учебной программы.

Инфантильные ребята – личности слабovolные и внушаемые, поэтому родители и воспитатели должны быть начеку: надо следить, чтобы дети не попали под влияние плохой компании, а были заняты – спортом, туризмом, чтением...

Вообще, такая фраза «Мама, я еще маленький!» должна насторожить родителей. А вот фраза «Мама, я сам, я уже большой!» может успокоить их, так как ребенок стремится взрослеть и быть самостоятельным.

Более подробно по данной проблеме родители могут проконсультироваться у психологов **Центра социальной помощи семье и детям (пр. Карла Маркса, 185)**. Запись на консультацию проводится по телефону **(3519)30-30-66**.

Помните: последствия легче предупредить, чем потом лечить и решать, как с ними справиться.

Ирина ВИШНЕВСКАЯ,
педагог-психолог Центра социальной помощи семье и детям

С МИРУ ПО ФАКТУ

Завтрак

съешь сам

Диетологи всего мира советуют обратить внимание на завтрак. Отказываться от него категорически запрещено.

Более того, утреннюю трапезу лучше всего начинать с белка. Ученые из университета штата Коннектикут доказали, что люди теряют вес на 65% быстрее, если завтракают вареным яйцом или яичницей, а не привычными булочками. Яйца снижают чувство голода и уменьшают потребление калорий при других приемах пищи. Такой завтрак помогает поддерживать энергетический запас организма человека в течение всего дня.

По данным лондонских специалистов, яйца вообще можно назвать суперпродуктом. Они богаты протеинами, витаминами D и B12, аминокислотами и даже антиоксидантами. Кстати, яичница на завтрак не приводит к набору веса. Не так давно ученые из Северной Каролины назвали лучшим завтраком для беременных женщин, способствующим развитию памяти у ребенка, яичницу с беконом.

Ну а тем, у кого по утрам возникают проблемы с аппетитом, специалисты в области правильного питания советуют брать с собой на работу питьевой йогурт, добавив в него, например, ложку отрубей и какой-нибудь фрукт. Этот хоть и легкий перекус пополнит организм необходимым количеством белка, кальция и углеводов. И еще одно: диетологи считают, что 300 г молочных продуктов в день почти в полноту сокращают риск ожирения.

Кофеин

против рака?

Продукты с кофеином могут снизить вероятность развития рака кожи.

Ученые утверждают, что кофеин, который содержится в кофе, шоколаде и чае, препятствует развитию базально-клеточной карциномы – одного из самых распространенных видов рака кожи. Исследование докторов из Гарвардской медицинской школы в Бостоне на эту тему было опубликовано американским журналом Cancer Research. В нём приняло участие 112897 человек, у 22786 из которых в течение 20 лет развивалась базалиома. Те, кого эта участь миновала, потребляли кофеин в более значительных объемах.

Ученые с уверенностью говорят о существовании обратной связи между развитием заболевания и употреблением кофеина в составе любых продуктов: кофе, чая, колы, шоколада. Причём, кофе без кофеина влияния на здоровье в ходе исследования не оказывал.

Как рассказал доктор Джали Хан, употребление кофе способно снизить и риск заболевания болезнью Паркинсона, а также диабетом второго типа. Правда, доктор Хан всё же не рекомендует, основываясь исключительно на данных проведенного исследования, увеличивать обычное потребление кофеинсодержащих продуктов...

КСТАТИ

«Праздник, который пока с тобой»

1. Не жди, что твой ребенок будет таким, как ты, или таким, как ты хочешь. Помоги ему стать не тобой, а собой.
2. Не требуй от ребенка платы за всё, что ты для него сделал. Ты дал ему жизнь, как он может отблагодарить тебя? Он даст жизнь другому, тот – третьему, и это необратимый закон благодарности.
3. Не вымещай на ребенке свои обиды, чтобы в старости не есть горький хлеб. Ибо что посеешь, то и взойдет.
4. Не относись к его проблемам свысока. Жизнь дана каждому по силам и, будь уверен, ему она тяжела не меньше, чем тебе, а может быть и больше, поскольку у него нет опыта.
5. Не унижай!
6. Не забывай, что самые важные встречи человека – это его встречи с детьми. Обращай больше внимания на них – мы никогда не можем знать, кого мы встречаем в ребенке.

7. Не мучь себя, если не можешь сделать что-то для своего ребенка. Мучь, если можешь – но не делаешь. Помни, для ребенка сделано недостаточно, если не сделано всё.
8. Ребенок – это не тиран, который завладевает всей твоей жизнью, не только плод плоти и крови. Это та драгоценная чаша, которую Жизнь дала тебе на хранение и развитие в нём творческого огня. Это раскрепощенная любовь матери и отца, у которых будет расти не «наш», «свой» ребенок, но душа, данная на хранение.
9. Умей любить чужого ребенка. Никогда не делай чужому то, что не хотел бы, чтобы делали твоему.
10. Люби своего ребенка любым – неталантливым, неудачливым, взрослым. Общайся с ним – радуйся, потому что ребенок – это праздник, который пока с тобой.

Януш КОРЧАК,
педагог, писатель, врач, общественный деятель



МАГНИТОГОРСКАЯ ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА Испытательная лаборатория ООО «СОЭКС-Магнитогорск»

в декабре 2014 – феврале 2015

**приглашают
принять участие**

руководителей
ответственных за кадры
ответственных по охране труда
членов комиссий по проведению специальной
оценки условий труда

в цикле бесплатных семинаров, посвящённых процедуре подготовки, проведению и окончанию работ по спецоценке условий труда (СОУТ)

3 декабря

Общие положения. Предмет регулирования №426-ФЗ от 28.12.13 «О специальной оценке условий труда». Регулирование СОУТ. Права и обязанности работодателей, работников, организаций, проводящих СОУТ. Применение результатов СОУТ. Организация проведения СОУТ. Подготовка к проведению СОУТ. Порядок применения переходных положений №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Особенности заключения договорных отношений.

10 декабря

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Процедура проведения исследований и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов. Оформление результатов проведения СОУТ.

Даты и тематика семинаров на январь-февраль 2015 года будут сообщены дополнительно

Семинары ведёт начальник отдела охраны труда
ООО «СОЭКС-Магнитогорск» Ирина Борисовна АЛЕШИНА.

Время проведения: 15:00 – 17:00

Вопросы для обсуждения в рамках программы семинаров необходимо отправить заранее по электронной почте.

По завершении каждого семинара участникам предоставляется раздаточный материал на CD или флэш-накопителе. По окончании цикла прослушавшим не менее трёх семинаров выдаются именные сертификаты Магнитогорской ТПП.

Занятия проводятся по адресу: Магнитогорск, ул. Чапаева, 12,
бизнес-холл Магнитогорской ТПП

Предварительная регистрация участников по телефонам:
(3519)22-63-44, 22-52-20 (Александр Николаевич АИТОВ)
Факс (3519)23-74-44
E-mail: ait1983@mail.ru



НЕЗАВИСИМАЯ ЭКСПЕРТИЗА И ОЦЕНКА ЛЮБОЙ СОБСТВЕННОСТИ

ОЦЕНКА МОЖЕТ ПОНАДОБИТЬСЯ:

- при выдаче и получении кредита;
- для принятия обоснованных решений о партнёрстве;
- для преобразования или ликвидации предприятия;
- при осуществлении сделок, связанных с отчуждением собственности (купля-продажа, дарение, наследование, сдача в аренду и другое);
- при страховании имущества;
- при налогообложении имущества;
- в судебных и имущественных спорах;
- для переоценки основных фондов

Магнитогорск, ул. Чапаева, 12; тел. 22-24-95



МАГНИТОГОРСКАЯ ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА МАГНИТОГОРСКИЙ ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

2, 4, 9 и 11 декабря

приглашают руководителей предприятий и организаций, бизнес-леди, руководителей отделов, главных бухгалтеров, секретарей-референтов на

семинар-тренинг

«ДЕЛОВАЯ ЖЕНЩИНА: ШТРИХИ К СОВРЕМЕННОМУ ПОРТРЕТУ»

Темы занятий

- Семья для деловой женщины: ресурсы и затраты
- Индивидуальный стиль в одежде деловой женщины
- Особенности делового общения в современных условиях
- Этика деловой жизни

Занятия и тренинги ведут

Марина Васильевна КОСТЮЧЕНКО – кандидат философских наук, гештальт-терапевт, преподаватель Московского Гештальт Института

Юлия Владимировна ЛЫМАРЕВА – кандидат педагогических наук, доцент кафедры дизайна МГТУ им. Г. И. Носова

Наталья Ринатовна БАЛЫНСКАЯ – доктор политических наук, профессор, директор института экономики и управления МГТУ им. Г. И. Носова, член-корреспондент РАЕН

Время проведения: 15:00–17:00

Стоимость участия – 500 рублей

Вопросы для обсуждения
направляйте по адресу:
noy_mcot@mail.ru

По окончании участникам выдаётся именной сертификат Магнитогорской торгово-промышленной палаты и НОУ «Магнитогорский центр охраны труда и промышленной безопасности».

Для участия в семинаре-тренинге необходимо заполнить заявку установленного образца с реквизитами организации (образец можно скачать на сайте Магнитогорской ТПП www.mtpp74.ru в разделе «Анонсы»).



Наш адрес: Магнитогорск, ул. Чапаева, 12,
бизнес-холл Магнитогорской торгово-промышленной палаты
Контактные телефоны: (3519)22-52-20, 22-63-44
(Евгения Валентиновна ЛЯЩЕНКО)
Факс: (3519)23-74-44



ООО «СОЭКС-Магнитогорск» Проводим независимую экспертизу



**качества услуг, выполняемых
сотрудниками автосервиса,
в том числе
дилерских центров обслуживания
(кузовных, окрасочных, слесарных,
диагностических работ)**

Магнитогорск, ул. Чапаева, 12. Тел.: (3519) 22-63-44, 23-74-34.