

МАГНИТОГОРСКИЕ ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННЫЕ ВЕСТИ

Вместе мы сильнее!

№14-16 (225-227) 30 МАЯ 2014 года

Издание Магнитогорской торгово-промышленной палаты www.mtpp74.ru

2

«Малый и средний предприниматель — флагман нашего общества». По инициативе и. о. губернатора Бориса Дубровского возобновлена работа областного съезда предпринимателей

3

Для изучения пригодности. Подписано соглашение об участии бизнес-сообщества в оценке регулирующего воздействия муниципальных правовых актов

5-8

«Закон и бизнес»: о буднях и праздниках, правах и обязанностях, микрозаймах и электронных платежах

9

В России сегодня востребованы стрессоустойчивость, опыт и образование

10

К юбилею Магнитки. От Церабкоопа до «челноков» и стихийного рынка

11

Демидовы — наследники и узники судьбы

14+

СЕМЕЙНЫЙ АЛЬБОМ ИСТОРИИ. К 85-ЛЕТИЮ РОДНОГО ГОРОДА



фото из архива Анастасия КНЯЗЕВА

Эта фотография — удивительное свидетельство далёкой эпохи.

Внимательно взглядевшись в её детали, можно вдруг обнаружить в этих мелочах скрытый образ времени. Точнее, того периода нашей истории, когда в стране, совершившей немалый прыжок из прошлого в будущее, на восточном склоне Уральских гор началось строительство крупнейшего в мире металлургического гиганта.

Торговая палатка в степи, где продаются «предметы санитарии и гигиены» и товары торговой марки «ТЭЖЭ». Трудно представить себе более несовместимые реалии. Но они существовали и дошли до нашего времени благодаря уцелевшей фотохронике. Ведь аббревиатурой «ТЭЖЭ», расшифровывавшейся в народе как «тайны женщины», «тело женщины» и прочая-прочая, помечалась в то время вся парфюмерно-косметическая продукция: духи, одеколоны, пудра, мыло, губная помада. Выпуск её в Советской России осуществлялся Государственным объединением заводов жировой и костеобрабатывающей промышленности (Жиртрестом), имевшим, впрочем, в своё время и более благозвучное название — Трест эфирно-жировых эссенций. Возглавляла его, между прочим, супруга тогдашнего главы ЦК ВКП(б) Вячеслава Молотова — Полина Жемчужина.

В одном из её выступлений, регулярно публиковавшихся в печати, было сказано: «Женщина всегда должна тщательно следить за собой, за своим лицом и телом, за ногтями, за волосами. Всегда можно урвать несколько минут... Культура располагает широкими возможностями для того, чтобы оградить женщину от преждевременного увядания, помочь ей быть свежей, молодой и красивой. Все секреты модных европейских салонов, за огромные деньги открывающиеся для буржуазных дам, мы сделаем доступными советской женщине».

И женщины, трудившиеся на великой стройке, как видим, исключением в данном случае не были...

*По красоте, по скрытой силе,
Мне не с чем мой Урал сравнить.
Иной здесь видится Россия.
Суровей, строже, может быть,
А может, здесь она моложе...
Свежей тут времени рубеж.
Но сердце русское
Всё то же.
И доброта.
И песни те ж!
И лица те же, что в Рязани,
И так же звучны имена.
Как солнце в драгоценной грани,
В Урале Русь отражена.*

Людмила ТАТЬЯНИЧЕВА

ПОЗДРАВЛЕНИЯ



Уважаемые предприниматели! Поздравляю вас с профессиональным праздником!

Предпринимательство стало важной и неотъемлемой частью социально-экономического развития России, Челябинской области. Вы

обеспечиваете работу сферы услуг, торговли, общественного питания, транспорта, развиваете строительную индустрию и производство. Благодаря вашему участию реализуются многие социальные проекты.

С развитием бизнеса решаются вопросы занятости населения, повышается уровень жизни, увеличивается поступление налогов в бюджеты всех уровней.

Ваш труд и умение брать на себя ответственность заслуживают большого уважения.

Здоровья, благополучия, успехов и процветания вашему делу!

Борис ДУБРОВСКИЙ,
временно исполняющий обязанности
Губернатора Челябинской области



Уважаемые предприниматели, от всей души поздравляю вас с праздником!

Благодарю за активную жизненную позицию, энергию и трудолюбие, которые помогают добиваться успеха!

Желаю вам надёжных партнёров, востребованности ваших

товаров и услуг, взаимопонимания с потребителями. Пусть ваши инициативы будут успешными, а бизнес процветающим!

Крепкого вам здоровья, благополучия и оптимизма!

Евгений ТЕФТЕЛЕВ,
глава города Магнитогорска



Уважаемые земляки! Поздравляю вас с Днём российского предпринимательства!

Всем, кто трудится на этом поприще, развивая честный бизнес и добросовестную конкуренцию, кто ратует за процветание и благоустройство родного города, обеспечивает его жителей рабочими местами и достойной зарплатой – наши почёт и уважение.

Нам нужен только честный бизнес. Власти всех уровней поддерживают и помогают развиваться именно такому предпринимательству.

Успехов вам в начинаниях, развития и становления вашему делу! Здоровья и счастья вам и вашим близким! Развивайтесь, ставьте перед собой новые смелые задачи, отвечающие запросам времени.

Удачи вам и долголетия!

Александр МОРОЗОВ,
председатель Магнитогорского
городского Собрания депутатов

Не мешать. Не препятствовать. Поддерживать

27 мая в областном Законодательном собрании предприниматели и власти региона обсудили проблемы и перспективы развития бизнеса

Подобный по масштабу диалог бизнеса и областной власти последний раз состоялся на Южном Урале почти три года назад.

И вот, в минувший вторник представители бизнес-сообщества и руководители ведомств вновь собрались на одной площадке, чтобы обсудить и детально рассмотреть актуальные вопросы, волнующие сегодня малое и среднее предпринимательство. Традиция таких встреч была возобновлена по инициативе исполняющего обязанности губернатора Челябинской области Бориса Дубровского, принявшего активное участие в работе представительного форума.

В своём выступлении на пленарном заседании глава региона подвёл итоги и обобщил работу состоявшихся в рамках съезда круглых столов, которые в этом году были посвящены защите прав предпринимателей, налоговой политике России и Челябинской области в 2015–2017 годах, инфраструктуре поддержки малого и среднего предпринимательства на региональном и муниципальном уровнях, разработке проекта государственной программы «Комплексная поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства в области на 2015–2017 годы», обсуждению взаимодействия бизнеса и власти в развитии сельских территорий, а также мерам экономического стимулирования малого и среднего производственного бизнеса, способствующим уменьшению объёмов ввозимого из-за рубежа товара...

Последовавшая затем дискуссия по проекту резолюции в режиме «свободного микрофона», вместо запланированных по регламенту полутора часов, длилась почти два с половиной часа. Те, кто не смог принять участие в мероприятии лично, имел возможность увидеть съезд в режиме онлайн и задать волнующие вопросы.

Касаясь состоявшегося диалога, глава области отметил:

– Я ознакомился с работой круглых столов и определил для себя четыре вопроса, которые волнуют сегодня бизнесменов. Первое – чтобы не мешали работать. Второе – чтобы сняли избыточные административные барьеры. Третий момент, который всех беспокоит, особенно тех, кто только начинает, – необходима финансовая поддержка. И последнее – любому из нас необходимо общественное признание. Тем более людям, занимающим активную жизненную позицию. Поэтому ещё одной задачей, которую я ставлю, в том числе и для себя, станет изменение отношения в обществе к предпринимательству. Пора уходить от того стереотипа, что предприниматель – это спекулянт. Такой «кимидж» мешает бизнесмену двигаться и развиваться. Малый и средний предприниматель – флагман наше-



го общества. Это люди, генерирующие идеи. Я уверен, что у южноуральских предпринимателей высокий потенциал. Мы вместе используем его на благо жителей Челябинской области...

Борис Александрович заверил собравшихся, что «развернёт чиновников лицом к бизнесу» и особо отметил необходимость проведения подобных съездов. Ведь только за столом переговоров можно договориться о конкретных результатах. Кстати, сформулированные в принятых резолюциях предложения и рекомендации в ближайшее время будут рассмотрены правительством Челябинской области.

Участники круглого стола, обсуждавшие защиту прав предпринимателей, пришли к выводу о необходимости создания координационного совета при губернаторе по вопросам медиации. А собиравшиеся на площадке «Малый бизнес на селе» обратились к губернатору с просьбой оказывать селу погектарную финансовую поддержку и помощь в обучении кадров. Ведь их здесь с каждым годом становится всё меньше и меньше.

Борис Дубровский поддержал также просьбу южноуральцев о строи-

тельстве в Челябинске конгрессно-выставочного холла.

– Странно, что до сих пор в южноуральской столице нет специализированного выставочного комплекса, – сказал он. – Думаю, этот проект возможно реализовать с привлечением инвестора и он быстро окупится. Совместно мы сможем решить эту задачу...

В завершение съезда состоялась торжественная церемония награждения лауреатов и победителей областных конкурсов. Одним из трёх «Лучших городских округов (муниципальных районов) Челябинской области по развитию малого и среднего предпринимательства» стал по итогам минувшего года Магнитогорск. Победа в конкурсе «Лучшее освещение темы «Малый и средний бизнес в Челябинской области» досталась на этот раз газете «Магнитогорский рабочий». А победителем регионального этапа Всероссийского конкурса «Молодой предприниматель России–2014» в номинации «Инновационный бизнес» был признан руководитель магнитогорского НПО «АЕГ» Иван Афанасьев.

Магнитка вновь не подвела! Поздравляем!



«Закон суров, но это закон», гласит латинская поговорка.

Однако если древние подразумевали в этом случае необходимость подчинения законам суровым, но справедливым, в наши дни обществу порой приходится подчиняться законодательству, положения которого необоснованно затрудняют нормальную жизнь и работу социальных групп и институтов.

Выход в этом случае можно предложить лишь один – проведение общественной экспертизы и широкого обсуждения законопроектов и нормативных актов всеми заинтересованными сторонами. Именно с этой целью в мае в рамках очередного заседания общественного Координационного совета по развитию и поддержке малого и среднего предпринимательства в Магнитогорске состоялось подписание Соглашения о взаимодействии при проведении оценки регулирующего воздействия и экспертизы проектов нормативных правовых актов администрации города, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской деятельности.

К участию в нём были приглашены общественные организации города и местные отделения общественных объединений предпринимателей, среди которых Магнитогорская торгово-промышленная палата является крупнейшим представителем малого и среднего бизнеса. Согласно подписанному документу Магнитогорская ТПП будет принимать участие в публичных консультациях, совещаниях, круглых столах и иных мероприятиях, посвящённых вопросам оценки регулирующего воздействия и экспертизы представленного на обсуждение документа. Кроме того, палате предоставляется право направлять в администрацию предложения по обсуждаемым проектам нормативных актов, привлекая к их оценке субъекты предпринимательской и инвестиционной деятельности.

Стоит отметить, однако, что работа по обсуждению правительственных законопроектов, касающихся бизнеса, вот уже три года ведётся Торгово-промышленной палатой РФ. И поправки, предлагаемые бизнес-сообществом России, находят отражение в конечной редакции документов. Так что,

По правилу здорового СМЫСЛА

Подписано соглашение о взаимодействии
между администрацией города
и Магнитогорской торгово-промышленной палатой



практика участия в подобных обсуждениях для организаций-членов Магнитогорской ТПП не нова. Открытые же консультации по правовым последствиям нормативных актов, принимаемых на уровне города, несомненно, будут способствовать развитию

более тесного сотрудничества магнитогорского бизнеса и муниципальной власти. Ведь, как заметил однажды французский философ: «Мудрый законодатель начинает не с издания законов, а с изучения их пригодности для данного общества»...

Пусть зашумит зелёный бор

Лесные пожары, уносящие ежегодно по 6-10 млн га зелёных массивов, стали печальной приметой нашего времени.

Для того чтоб хотя бы частично компенсировать эту невосполнимую потерю, в стране уже несколько лет набирает обороты Всероссийский проект «Посади своё дерево». В нынешнем году вслед за областным центром в акции «277 тысяч деревьев – Челябинской области» принял участие и Магнитогорск.

В последнюю декаду мая администрация города совместно с отделением Ассоциации молодых предпринимателей организовала бесплатную доставку и раздачу десяти тысяч саженцев хвойных деревьев, привезённых в Магнитку из чебаркульского питомника «Травник». Все они были высажены затем на территории предприятий и школ города. А три десятка будущих сосёнок ученики гим-

назии №53, отмечающей в нынешнем году своё 60-летие, посадили в родном школьном дворе...

В минувшую пятницу на площади у Курантов акция получила продолжение: в ходе очередной бесплатной раздачи жителям города безвозмездно было передано ещё пять тысяч саженцев. Единственное условие, которое необходимо выполнить теперь, чтобы мечта о зелёном наряде города стала явью, – в течение трёх лет будущие деревья нужно хорошо поливать и не забывать ухаживать за ними.

Кроме Челябинска и Магнитки, в акции приняли участие Копейск, Карталы, Чебаркуль Октябрьский и Еманжелинский районы области. На сегодня роздано и высажено более 177 тыс. деревьев. А 277-тысячное дерево планируется высадить на Южном Урале уже нынешней осенью.

И жизнь, и гордость, и политика

Ателье символов компании «Арт-Грани» (Златоуст) выпустило памятные монеты, посвящённые присоединению Крыма к России.

На их аверсе изображён барельеф Президента РФ Владимира Путина. А на реверсе отчеканен контур Крымского полуострова с 28-ю отмеченными населёнными пунктами. Всего в коллекции «Крым-2014» будет 25 монет размером с ладонь и весом 1 кг, отлитых из серебра 925 пробы.

Идея создания памятной монеты принадлежит генеральному директору предприятия Владимиру Васюкину, по словам которого, материалы для её изготовления обошлись фабрике «Оружейник» в 30 тыс. рублей. Сколько будет стоить сама монета, до сих пор не сообщается.

– Надо понимать, что это ювелирное изделие ручной работы,

– заметил руководитель предприятия в беседе с корреспондентом ИТАР-ТАСС, – на котором будет виден каждый элемент, поэтому и цена его окажется немаленькой...

Любопытно, что впервые монеты с изображением Президента России были выпущены в серии «Первые лица государств» в 2006 году на Украине. И отчеканены они были на... Луганском патронном заводе из обычной стали. Сегодня это нумизматическая редкость, которая стоит у коллекционеров не меньше \$300-500 за штуку. Ведь её пробный тираж в 1000 экземпляров разошёлся моментально. Кстати, единственную в том выпуске монету, инкрустированную драгоценными камнями, в 2011 году луганцы собирались подарить лично Владимиру Путину. Было ли осуществлено в разгар «газового конфликта» это намерение, история умалчивает...

ПУЛЬС РЕГИОНА

С максимальным комфортом

**В середине мая
и. о. губернатора
Челябинской области
обсудил с представителями
регионального правительства
выполнение поручения
о снижении административных
барьеров для малого бизнеса.**

Борис Дубровский потребовал навести порядок в схемах взаимодействия власти и предпринимателей. Всего за первый квартал этого года за помощью в областное правительство обратилось девять предпринимателей. У семерых из них, по данным главы регионального кабинета министров Сергея Комякова, возникли проблемы из-за бюрократических проволочек местных властей: кому-то не давали приватизировать имущество, с кем-то велись споры за землю. Однако больше всего людей дела возмущает огромное количество всевозможных согласований.

– Существует совершенно ясное федеральное законодательство, которое, например, устанавливает пять согласований для бизнесмена на получение какого-либо разрешения. А у нас вдруг их 35 – что называется, «на всякий случай». Согласно закону, мы не можем уменьшить их количество до четырёх, но пусть их будет только пять – и не больше! – жёстко заявил Борис Дубровский.

Шаги по созданию в области комфортных условий для предпринимателей, обозначены в «Стратегии-2020», которую в марте обнародовал глава региона. В целом работа по устранению барьеров для малого бизнеса в регионе оценивается положительно. Тем не менее, всё ещё существует ряд проблем, благодаря которым проще отправить качественный товар на продажу за границу, чем реализовать его «дома».

Кроме того, камнем преткновения становятся порой мелочи – «не та» вывеска магазина, перила на входе, а иногда и чрезмерные требования по уборке территорий... По мнению экспертов, после проведённого совещания работа по устранению барьеров пойдёт активнее. Власти муниципалитетов теперь должны максимально быстро устранить лишние барьеры для бизнеса.

Экономим и оптимизируем

**Государственный долг
Южного Урала по ранее
выданным областным
госгарантиям снижен на 11,5%.**

На сегодня он составляет 10,475 млрд рублей, сообщает пресс-служба губернатора.

Долговую нагрузку удалось сократить благодаря тому, что часть заёмщиков, в том числе владельцев бизнеса, получивших госгарантии, погасила займы.

– Работа как по оптимизации долговой книги, так и по сокращению дефицита областного бюджета будет продолжена правительством Челябинской области и в дальнейшем, – заверил глава областного правительства Сергей Комяков.

По расчётам экономистов доходы бюджета Челябинской области в 2014 году составят более 103,465 млрд рублей. Однако и расходы увеличатся почти на 12,316 млрд.

Областные СМИ отмечают, что с приходом на должность и. о. губернатора Челябинской области Бориса Дубровского в аппарате регионального правительства прошли увольнения. Под сокращение попали должности двух вице-губернаторов и 50-ти сотрудников аппарата. В течение года это позволит сэкономить 50 млн рублей.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Уравнение с двумя неизвестными

Дорогие коллеги, друзья, читатели!

В начале недели мы вновь отметили наш общий праздник – День российского предпринимательства. Сегодня его называют профессиональным. И это означает, что предпринимательство на уровне государства официально признано родом занятий, требующим серьезной подготовки.

Ведение бизнеса – дело особое. В нём необходимо знать не только «теорию и практику». Решившись стать, наконец, хозяином своей судьбы, нужно быть морально готовым к тому, что путь в эту самостоятельность и независимость будет не столько усыпан розами, сколько утыкан их шипами.

Возможно, именно этих «шипов» так опасается идущее за нами поколение Миллениума, или «поколение игрек», родившееся в прагматичные 1980–2000-е. Ведь, как свидетельствуют данные опросов, подавляющее большинство молодёжи, мечтая об открытии собственного дела где-то в туманном будущем, сегодня предпочитает работу на стабильном окладе и бонусах. Молодые уверены в себе, смело высказывают вслух собственные мысли об устройстве этого мира, настроены на карьеру, но... В отличие от нас, «поколения икс», чьи юность и молодость пришлось на «переломные» 90-е, – они предпочитают строить эту карьеру, имея под ногами гарантированно устойчивую почву.

Нам, надевавшим на школьные линейки пионерские галстуки и комсомольские значки, а позже узнавшим в одно-часье, что весь предыдущий путь России есть один сплошной миф, приходилось собственными силами строить мосты в светлое будущее...

Мы умели идти на риск, если решились взяться за новое дело. И может быть поэтому, именно нашему «поколению икс» выпало закладывать фундамент возрождения отечественного бизнеса.

Мы сделали, что смогли, и продолжаем делать то, что можем, во благо родной страны. И в том, что по итогам минувшего года доля малого бизнеса превысила четверть общего оборота Челябинской области, хочу надеяться, есть и наша заслуга. Малый бизнес обеспечивает областную казну почти шестую часть дохода. Около 600 тыс. южноуральцев (треть экономически активного населения области!) трудится сегодня на его предприятиях. И это свидетельствует о том, что неизвестное «икс» в уравнении, решаемом современной Россией, на сегодня является величиной вполне определённой.

Что же касается слагаемого «игрек», думаю, в недалёком будущем оно тоже обретёт конкретное значение. Ведь, невзирая на «среднестатистическую» тенденцию, идущее за нами молодое поколение, всё чаще рискует штурмовать высоты российского бизнеса, получая за тем заслуженные награды на конкурсах...

И потому сегодня, поздравляя всех вас с нашим общим праздником, я очень хочу пожелать молодым предпринимателям дерзости и целеустремлённости. Не бойтесь ошибок – бойтесь их отсутствия. И помните: путь к вершине, куда важнеей достижения самой вершины. Именно эту дорогу мы называем подъёмом – наших надежд, наших желаний и нашей веры в собственные силы!

Герман ЗАПЬЯНЦЕВ,
президент Магнитогорской ТПП,
главный редактор «МТП Вестей»

Для пользы и для дела



КЛАССный во всех смыслах подарок подготовила Магнитогорская торгово-промышленная палата к очередному празднованию Дня российского предпринимательства.

Впрочем, первых своих посетителей новая аудитория правобережного офиса, соответствующая всем требованиям современного учебного процесса, приняла ещё в начале апреля. С тех пор на занятиях здесь успело побывать около 400 слушателей семинаров и курсов повышения квалификации для руководителей и специалистов организаций – членов палаты, а также предприятий города.

В просторном классе, оборудованном всем необходимым, проходят занятия, организуемые созданным два года назад при Магнитогорской ТПП Центром охраны

труда и промышленной безопасности. В середине апреля здесь состоялась конференция, посвящённая вопросам специальной оценки условий труда, к участию в которой был приглашён вице-президент Межрегиональной Ассоциации «ЭТАЛОН» Владимир Савинов (Москва).

Техническое оснащение подобрано с таким расчётом, чтобы аудитория легко могла трансформироваться из учебного класса, вмещающего одновременно до трёх десятков слушателей, в конференц-зал для обсуждений за круглым столом и проведения представительных пресс-конференций. Кроме того, при необходимости на тех же 90 квадратных метрах может проходить презентация и выставка с приглашением гостей или кофе-брейк для деловых партнёров.

Словом, возможности аудитории, открывшейся в здании правобережного офиса палаты, почти безграничны. И потому уже сегодня пустует она крайне редко.

На финишной прямой

В середине мая подошёл к завершению первый этап конкурса «Лучший банк Магнитогорска – 2014».

Подобный профессиональный конкурс проходит в Магнитке впервые. Для участия в нём финансово-кредитными учреждениями города было подано более десятка заявок. В итоге в список участников вошло одиннадцать претендентов: Сбербанк России, АКБ «Абсолют Банк», Челиндбанк, Альфа-Банк, Банк «Нейва», ВУЗ-банк, ИКБ «Совкомбанк», Кредит Урал Банк, Челябинвестбанк, Банк «Российский капитал» и СМП Банк. Каждый из претендентов на победу работает на рынке банковских услуг не первый год. Каждый успел завоевать авторитет и доверие клиентов.

В ходе первого этапа члены конкурсной комиссии посетили территориальные офисы банков-участников, чтобы оценить внешний

вид интерьеров, а также условия работы каждого из конкурсантов. Ведь главной целью данного проекта является определение ориентиров в сфере банковского обслуживания клиентов, а также поддержание высокого уровня конкурентоспособности и надёжности банков, работающих сегодня в Магнитогорске, за счёт разнообразия, эффективности и качества предоставляемых ими услуг, индивидуального подхода в работе и внедрения передовых технологий.

Впереди ещё два этапа: проведение анкетирования социологическими службами и анализ пакета документов, предоставленных финансово-кредитными учреждениями.

А имя победителя магнитогорцы узнают совсем скоро – в начале лета. Именно этому финалисту достанется главная награда конкурса и право называться лучшим банком Магнитогорска в юбилейный для нашего города год.

Пространство жизни и комфорта

В мае Магнитогорская торгово-промышленная палата совместно с многопрофильным объединением «Подъёмник» организовала и провела для представителей стройиндустрии и смежных отраслей презентацию технологически нового производственного проекта.

В рамках мероприятия состоялась обзорная экскурсия по предприятию и фото-

выставка «Пространство жизни», экспозиция которой наглядно продемонстрировала зрителям, какое применение в строительной сфере может найти выпускаемое «Подъёмником» покрытие из резиновой крошки.

В презентации проекта приняли участие руководители ведущих строительных организаций, представители ЖРЭУ, депутаты Магнитогорского горсобрания, представители городской администрации. Высоко оценил работу производства глава города Евгений Тефтелев, отметив уникальность и необходимость подобных проектов. Многих заинтересовала новая продукция, выпуск



которой «Подъёмник» освоил в нынешнем году. Дело осталось за малым – воплотить возникшие идеи в жизнь.

Доверяем и подтверждаем

Общественная организация Объединение защиты прав потребителей вручила страховой компании «Энергогарант» сертификат доверия, подтверждающий соответствие её правил страхования и условий возмещения убытков требованиям законодательства РФ.

Такую высокую оценку компания получила по итогам экспертизы нескольких ключевых направлений своей деятельности, в ходе которой были проанализированы правила страхования имущества граждан, правила добровольного страхования от несчастных случаев и болезней, а также комбинированные правила страхования автотранспортных средств.

Осенью 2014 года Южно-Уральский филиал «Энергогаранта» отметит 20-летие работы в Челябинской области и Республике Башкортостан. На протяжении всего этого времени для компании ос-

тавалось принципиально важным выстраивать взаимодействие со своими страхователями на принципах открытости, удобства и честности, предоставлять каждому качественные услуги и внимательно относиться к любому из своих клиентов. Поэтому, считает директор СК «Энергогарант» Сергей Мальцев, получить сертификат доверия от Объединения защиты прав потребителей – это не удача, а закономерный итог работы.

Страхование – очень тонкое и ответственное дело. Для компании «Энергогарант» это означает полную отдачу и готовность в любую минуту поддержать страхователя, если он попадёт в трудную ситуацию.

– Мы благодарны всем, кто уже доверился «Энергогаранту», кто остаётся с нами в течение многих лет, – отмечает Сергей Витальевич. – Мы сделаем всё возможное, чтобы и впредь помочь каждому, когда ему это особенно необходимо! Спасибо, друзья!



Требуется учитель. Переводчиков не предлагать

В Центре правовой информации состоялся круглый стол по проблемам подготовки кадров для малого и среднего бизнеса

Как показало одно из недавних исследований, российский рынок труда отдаёт сегодня предпочтение кандидатам, имеющим не только высшее образование, но и опыт работы.

Беда, однако, заключается в том, что найти таковых среди многотысячной армии выпускников вузов, ежегодно пополняющих ряды потенциальных работников, становится всё сложнее и сложнее. И дело здесь не только в пресловутом отставании учебных программ от требований времени – в конце концов, любой дипломированный специалист обязательно проходил и проходит «доводку» в соответствии с конкретной спецификой работы того или иного предприятия.

Беда нашего времени заключается в том, что в связи с отменой распределения молодых специалистов, худо-бедно ориентировавшей вузы и систему среднего специального образования страны на выпуск реально востребованных кадров, нынешний рынок труда формируется хаотично и зависит исключительно от вкусовых предпочтений выпускников школ и их родителей. Именно поэтому численность армии юристов и экономистов в наши дни превышает все мыслимые и немыслимые запросы общества, тогда как квалифицированный рабочий или медсестра считаются большим дефицитом.

Впрочем, при ближайшем рассмотрении, список проблем, существующих сегодня в сфере подготовки кадров, выглядит куда обширней и разнообразней. В этом могли убедиться участники круглого стола, организованного в канун Дня российского предпринимательства магнитогорским отделением Союза женщин-предпринимателей Челябинской области «Союз успеха». Дискуссия состоялась в Центре правовой информации Библиотеки Крашенинникова, а темой её стало взаимодействие учебных заведений города и предпринимателей в связи с подготовкой кадров для малого и среднего бизнеса Магнитки.

Участие в обсуждении приняли представители бизнес-сообщества города, Магнитогорской торгово-промышленной палаты, городского Центра занятости населения и общественных организаций Магнитки, а также преподаватели МГТУ им. Г. И. Носова, руководство администрации города, студенты и выпускники магнитогорских вузов и колледжей...

Как отметила в начале разговора председатель «Союза успеха» Светлана Чистякова, потребность малого и среднего бизнеса в кадрах условно можно разделить сегодня на несколько направлений. Во-первых, нужду в персонале испытывают предприятия с высоко технологичным оборудованием, работе на котором учебные заведения города либо не обучают специалистов вообще, либо подготовка эта проходит по устаревшим программам. Во-вторых, не менее нуждаются в притоке кадров и те предприятия, которые традиционно готовы принимать на работу выпускников вузов и ССУЗов Магнитки, однако, профиль подготовки последних в настоящее время перестал отвечать направлению их работы.

И наконец, в-третьих, кадровый дефицит испытывают ныне компании и центры, специалисты для которых либо не готовятся в нашей стране вообще, либо подготовка эта ведётся только на коммерческой основе...

Примером того, каким образом приходится выходить из создавшегося положения технологически сложным предприятиям, может служить работа Магнитогорского дома печати, о которой рассказала в своём выступлении его генеральный директор Ирина Феонина. Здесь на должность оператора цветоделения до недавнего времени принимались выпускники факультета изобразительных искусств и дизайна МаГУ. Однако на перепрофилирование таких специалистов приходится затрачивать до полугода, поскольку специфика работы дизайнера-полиграфиста весьма далека от профессиональной подготовки преподавателя ИЗО. Что же касается рабочих профессий, тут предприятие вынуждено попросту брать людей «с улицы», поскольку ни одно учебное заведение города не занимается выпуском профессиональных полиграфистов.

Однако главная проблема заключается в том, что в большинстве своём молодёжь сегодня изначально ориентирована скорее на работу в офисе, нежели на ежедневный нелёгкий труд на производстве. Давным-давно канули в Лету школьные экскурсии на предприятия города, во время которых старшеклассники знакомились с работой полиграфистов и пиццевиков, металлургов и строителей что называется «вживую». В наши же дни принцип «мамы всякие нужны – мамы всякие важны» давно считается не актуальным. Ведь во главу угла ставится не конкретный результат твоей работы, а его денежный эквивалент...

Впрочем, не менее сложное положение складывается и там, где в нашем городе, по логике вещей, ну никак не должно быть кадрового голода. Однако, как поведал участникам круглого стола директор школы иностранных языков «Лингвист» Дмитрий Кривошапов, для их центра проблемой последних лет стало то, что традиционно готовивший учителей иностранного языка МаГУ в последние годы почему-то начал выпускать переводчиков. И если на освоение программ различного уровня сложности у дипломированного педагога уходило около трёх лет, то специалист, в принципе не знакомый с методиками преподавания, входит в работу крайне медленно...

Что уж говорить о тех сферах малого бизнеса, кадры для которых сегодня готовить попросту нелегко. В одних случаях причиной тому является либо закрытие специальностей, либо реорганизация системы профессионального образования. Так произошло, например, с подготовкой технологов для химчисток, которых ещё лет семь-восемь назад готовило всего два российских вуза. Сегодня не готовит ни один.

Второй вариант «выпадения» специальности из сферы профессиональной подготовки подразумевает отсутствие как таковых программ подготовки: специальность в природе вроде как существует, но официально нигде не прописана. Примером тому может служить профессия флориста, профстандарты которой были утвержде-



ны лишь четыре года назад. Правда, с тех пор к подготовке таких профессионалов приступили считанные учебные заведения страны.

Поэтому и в первом и во втором случаях специалистов приходится готовить самостоятельно, применяя опыт наставничества. Именно так поступает сегодня руководство химчистки сервис-центра «Акватекс» и сети цветочных магазинов «Белая лилия»...

Словом, действовать нашему предпринимательству в большинстве случаев приходится по принципу «спасение утопающих – дело рук самих утопающих». Ведь даже если сделать ставку на открытие новых специальностей в профессиональных учебных заведениях города, на подготовку, согласование и утверждение новых программ уйдёт масса времени, которого у бизнеса просто нет – реальные работники требуются ему сегодня.

Однако не всё так уж безнадежно. Один из вариантов выхода из сложившейся ситуации с подготовкой кадров предложила в ходе обсуждения директор Многопрофильного колледжа МГТУ Ирина Никулина. Поскольку сегодня вузам и ССУЗам разрешено оказывать дополнительные образовательные услуги, колледж готов организовать дополнительную профподготовку в рамках тех специальностей, по которым ведётся основное обучение. Главным преимуществом такого варианта станет то, что в итоге выпускник будет получать официальный документ об образовании, которого при всём желании не сможет выдать ему ни один самый лучший наставник на предприятии.

Кроме того, отметила Ирина Леонидовна, если бизнес готов финансировать обучение своих специалистов, возможно открытие приёма на ту или иную остро необходимую специальность с учётом конкретных требований заинтересованной стороны...

О многом ещё шёл в тот день разговор в стенах Библиотеки Крашенинникова – о профессиональных стандартах и проблемах трудоустройства, о студенческой практике, прохождении которой на предприятиях города может оказаться взаимовыгодно обеим сторонам, и о возможности получения второго высшего образования, которую предоставляет сегодня МГТУ им. Г. И. Носова.

Кстати, среди прочего была затронута и проблема обязательного прохождения медосмотра при устройстве на работу, оплачивать который приходится из своего кармана тому, кто, по сути, ещё не успел получить первую зарплату. Работодатель в этом случае может компенсировать затраты, но лишь после того, как человек будет трудоустроен. Однако без медицинской справки трудоустройство невозможно. Как пояснила при этом заместитель директора ЦЗН Алла Арзамаскина, ранее оплату за прохождение медосмотра вносил Центр занятости. Однако, к сожалению, с некоторых пор положение это по непонятным причинам было отменено на федеральном уровне. А между тем, для кого-то 600-800 рублей, необходимых для оплаты медицинских услуг, становятся первым серьёзным препятствием на будущем трудовом пути.

Поскольку разговор проходил в русле реализации поручения и. о. губернатора Челябинской области об актуализации учебных планов и планов учебных практик в соответствии с потребностями высокотехнологичных предприятий малого и среднего бизнеса, принимавший участие в дискуссии заместитель главы города Владимир Ушаков предложил по итогам встречи направить среди прочих на федеральное и региональное рассмотрение предложение и о возвращении данной нормы в действующее законодательство...

В целом состоявшийся круглый стол получился интересным и содержательным. Да иначе и быть не могло. Ведь кадры по-прежнему решают, если не всё, то очень многое.

Кстати, помимо опыта работы и наличия образования, российские работодатели в объявлениях о найме, как свидетельствуют результаты приведённого в самом начале исследования, нередко упоминают среди требований к претенденту на вакансию наличие у него стрессоустойчивости. И удивляться тут, видимо, нечему. В России, где давно привыкли работать в состоянии хронической неопределённости и в ситуации непреходящих проблем, железные нервы и невозмутимость лишними оказаться не могут...

Вера СЕРГИЕНКО

Повторяется шёпот, повторяем следы...



Магнитострой. Церабкооператив. Ноябрь 1929 г.



Жестяная мастерская. Июль 1929 г.

История становления предпринимательской инициативы на Магнитострое. Сама мысль об этом кажется странной и парадоксальной.

Ведь год начала строительства будущего флага отечественной индустрии историки относят ко времени заката новой экономической политики, позволившей в течение нескольких лет оживить производство и торговлю в разрушенной революциями и гражданской войной Советской России, а затем в одночасье снятой с повестки дня.

В октябре 1931 года свободная торговля была отменена в стране официально. А ещё в конце 1920-х по стране покатилась волна «раскулачиваний» зажиточного крестьянства и кустарей, большими партиями высылавшихся затем «по путёвкам НКВД» в малообжитые места бескрайней России.

Однако не о судьбах людских пойдёт сегодня речь, а о том, к чему привело в конечном итоге столь радикальное решение проблемы «временной уступки капитализму» в государстве победившего пролетариата. Думаю, излишне говорить о том, что неуклонно растущее население Магнитки в начале 1930-х годов испытывало постоянную нужду в товарах первой необходимости и о дефицитной экономике имело куда лучшее представление, нежели мы, современники эпохи избыточного товаропроизводства.

Причём «дефицитность» эта носила немислимые для нас масштабы. Чтобы понять, что я имею в виду, перелистайте страницы книги американского журналиста и писателя Джона Скотта «За Уралом», написанной по горячим следам событий того времени. Её автор, сын профессора политэкономии, в годы «великой депрессии» пришедший к выводу о том, что «большевики нашли ответы на некоторые из тех вопросов, которые американцы задавали друг другу», оставил учёбу в престижном колледже и, получив профессию сварщика, по гостевой визе прибыл на Магнитострой. Трудности «переходного периода» в свои двадцать лет Джон представлял очень смутно. Вряд ли

имел он и представление о том, что такое централизованное распределение товара и Центральный рабочий кооператив, ведавший всей торговлей на Магнитострое. Здесь же ему довелось столкнуться с той суровой действительностью, в которой продукты и товары отпускались через точки Церабкоопа только по продуктовым, промтоварным, общеобеденным карточкам, а также по карточкам ударников и иждивенцев. Для командированных существовали единовременные талоны. И не дай бог вам было потерять эту ценность! Утраченное подлежало восстановлению не ранее чем через месяц, а то и три...

Само же отоваривание карточек и талонов было отдельной историей. Вот как описывает её Джон Скотт:

«Кооператив строителей доменных печей находился в большом одноэтажном здании, почти не отапливаемом и очень грязном. Когда мы подошли к нему, то увидели, что там полным-полно рабочих и снаружи, от двери магазина выстроилась очередь...

Мы подошли поближе и задали традиционный вопрос: «Что дают?» — Только хлеб, — ответил один из рабочих, стоявших в очереди. — Утром хлеба не было. Его привезли только полчаса назад.

Мы встали в очередь. Она двигалась очень медленно. Прошло десять минут, прежде чем мы добрались до двери магазина, и ещё двадцать минут, пока мы подошли к прилавку. На полках позади прилавка не было абсолютно ничего, кроме четырёх коробок с искусственным кофе и целой выставкой духов. Продавали и покупали только чёрный хлеб. Продавщица большим мясным ножом резала свежие буханки, от которых шёл пар... Служащий магазина, повязанный грязным белым фартуком поверх овчинного тулупа, отрывал талоны с номерами от хлебных карточек рабочих по мере того, как их ему подавали. Вторая девушка-продавщица принимала деньги — тридцать пять копеек за килограмм... Как раз в тот момент, когда Попов [один из рабочих Магнитостроя — прим. ред.] подошёл к прилавку, высокий, похожий на монгола парень, растолкав всех плечами, попытался взять хлеб без очереди. Разразилась целая буря недовольства.

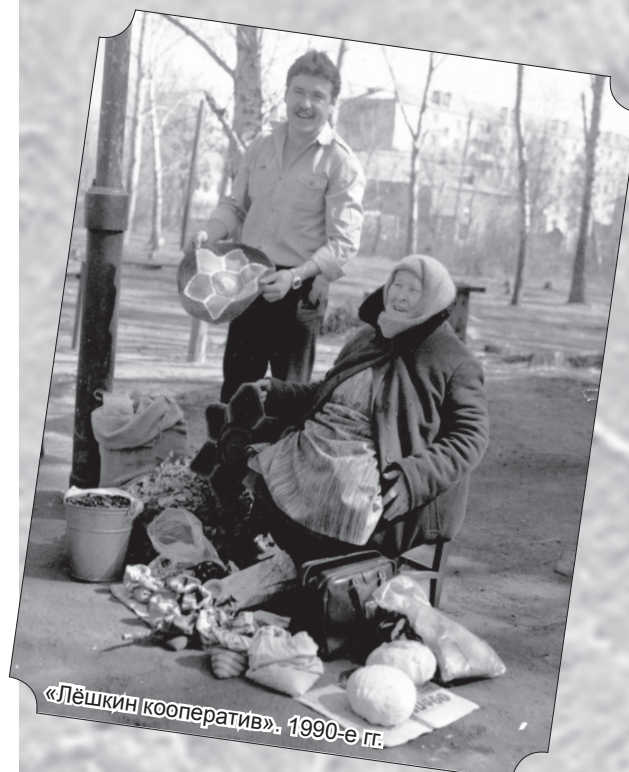
— Если ты мастер, то иди в магазин для мастеров. А если ты прикреплен к этому магазину, то вставай в очередь! — сказали в один голос сорок человек. Большой монгол стал протестовать, произнося на ломаном русском языке фразы о правах национальных меньшинств. И всё-таки хлеб он без очереди не получил...

Такова была проза жизни. Разумеется, иностранные специалисты, официально приглашённые на строительство комбината Советским правительством, отоваривались не через рабочие кооперативы, а в магазинах созданной уже в те годы системы «Берёзка». И товары там продавали совершенно иные. Для руководителей тоже существовала своя система специализированных магазинов. И хотя в отчётных докладах чиновники рапортовали о том, что «новая форма классового распределения продуктов» оправдала себя, все понимали — долго такое положение на Магнитострое сохраняться не могло.

Рынок и барахолка начали постепенно возвращать себе утраченные позиции. А чуть позже появились и магазины с так называемой свободной продажей товаров. Цены, конечно, в них «кусались», но отовариваться там время от времени мог позволить себе почти каждый. Разве не было это хоть и мизерной, но всё же уступкой предпринимательскому духу и инициативе?..

Впрочем, спустя почти полвека, Россия на новом витке своей истории умудрилась повторить ошибки далёких 30-х, когда страну в эпоху перестройки и гласности вновь накрыл тотальный дефицит товаров, вызвавший к жизни очередное распределение продуктов первой необходимости по талонам, а товаров широкого потребления — по карточкам. Выходом из этого хаоса стало создание в стране кооперативов, появление «челноков», договорных цен и, увы, не всегда качественного товара на полках магазинов. Понадобится ещё пара десятилетий, чтобы торговля и производство вернулись в нужное русло. Что поделал — общество развивается по спирали. Главное, чтобы совершаемые им время от времени ошибки подлежали исправлению и не оказались чреватые необратимыми последствиями...

Вера ЗАСПИЧ



«Лёшкин кооператив». 1990-е гг.



«Мелкий частник» 90-х

Фотографии из архива Анатолия КНЯЗЕВА



ЖЕЛЕЗНОЕ ДЕЛО ДЕМИДОВЫХ

Есть время создавать богатство и время тратить накопленный капитал

Окончание.

Начало в №1-3, 4-6, 7-9 и 10-13, 2014 г.

В отличие от 16-летнего Николая Демидова, сын его, получив баснословное состояние, чистый доход с которого достигал двух миллионов в год, не кинулся во все тяжкие. Состоя на службе при русском посольстве, он жил то в Париже, то в Риме, то в Вене. А выйдя в отставку, предпочёл поселиться близ Флоренции — на вилле Сан-Донато, по роскоши и великолепию не уступавшей флорентийской резиденции отца.

Как дед и отец, Анатолий Николаевич не скупился на щедрые пожертвования для строительства и содержания в России и Италии домов трудолюбия, детских больниц и приютов, устройство временных госпиталей во время военных компаний и благоустройство медицинских учреждений. Будучи страстным коллекционером, он с юности покровительствовал художникам. Именно по заказу 20-летнего Демидова Карл Брюллов создаст своё великое полотно «Последний день Помпеи».

Его Анатолий преподнесёт в дар русскому государю Николаю I, желая добиться расположения монарха, очень недолюбливавшего взбалмошного потомка тульских оружейников. Яркая, сложная, во многом противоречивая личность Анатолия почему-то вызывала у императора нечто вроде презрения.

Малахитовая «клетка»

Впрочем, некоторые биографы считают, что основным двигателем меценатской и благотворительной деятельности Демидова-младшего было вовсе не унаследованное от пращуров стремление «от избытков своих принести в дар отечеству жертвования», а врождённое тщеславие, квинтэссенцией которого стала его женитьба в 1840 году на племяннице Наполеона — графине Матильде де Монфор. Вполне возможно, одной из целей этого мезальянса была неизбывная тяга 27-летнего миллионера всенепременно породниться с монаршей семьёй — ведь мать невесты приходилась двоюродной сестрой русскому императору.

Правда на пути к возжеланной цели Анатолий Николаевич совершил непростибельный просчёт: накануне бракосочетания он получил от великого герцога Тосканы титул князя Сан-Донато, дабы его будущая супруга имела право по-прежнему именоваться принцессой. Позже злые языки поговаривали о том, что княжеский титул правнук Акинфия Демидова вовсе не получил, а купил. И что, узнав о новоиспечённом князе, Николай I язвительно заметил: «Пусть он там только князем и остаётся», имея в виду постоянное проживание Демидова за пределами России...

Смягчить к себе отношение императора Анатолию Николаевичу так и не удалось до конца жизни. Не помог этому даже камень малахит, многотонное гнездо которого неожиданно обнаружилось в одной из принадлежавших ему междоуродных шахт. Именно этим камнем лучшего качества и цвета были позже отделаны знаменитая Золотая (Малахитовая) гостиная Зимнего дворца, колонны и иконостас Исаакиевского собора. Из него демидовские камнерезы создавали дивной красоты вазы, каминные и предметы интерьера, украшавшие императорские резиденции и дворцы русской знати. С ним любили работать французские и итальянские мастера, которым однажды ещё Николай Никитич

Демидовы заказал изумительной красоты ротонду, на изготовление которой, помимо полутора тонн лучшего малахита, пошли орлец, лазурит, змеевик, а ещё цветные итальянские мраморы, бронза и позолота.

На выставке в Париже этот шедевр вызвал бурю восторга. И окрылённый Анатолий решил отправить уникальное архитектурное сооружение в подарок царской семье. По его замыслу, будучи установлена в одном из главных храмов Петербурга, ротонда могла служить «царским местом» во время молебнов. Однако вместо благодарности Николай I велел отправить демидовскую «клетку» на склад дворцового инвентаря в Таврический дворец. Уже при Александре II сооружение перевезли в храм Александро-Невской лавры, откуда в советское время оно было передано Государственному Эрмитажу, где занимает сегодня достойное место в одном из лучших залов Зимнего дворца...

Под солнцем Италии

Брак оказался для Анатолия Демидова откровенной неудачей, завершившейся разводом. Николай I, принимавший активное участие в судьбе племянницы, обязал бывшего мужа назначить «несчастной Матильде» годовое содержание в 200 тыс. франков с пожизненной выплатой...

Но даже за вычетом этой баснословной суммы нажитых Демидовыми капиталов их потомкам вполне хватало на роскошную жизнь и продолжение семейного дела. На эти средства заинтересованный в дальнейшем развитии отечественной горнозаводской науки Анатолий Николаевич снарядил в 1837 году первую серьёзную научно-исследовательскую экспедицию для изучения природных ресурсов Южной России и Крыма. Из собственных денег помогал он одному из молодых русских певцов брать уроки вокала у Россини и Алари в Италии. Не забывал и о нижнетагильской вотчине, где вместе со старшим братом Павлом не только отстроил для заводчан каменное здание центрального госпиталя и открыл первую публичную библиотеку, куда предписывалось постепенно собирать «все важнейшие и лучшие книги России», но и содержал приходскую, ремесленную и художественную школы, основал музей изобразительных искусств и даже театр.

Незадолго до ранней кончины он начал перевозить из Италии коллекции произведений искусства, хранившиеся на вилле отца. Не всё, к сожалению, уцелело в пожарище огненных лет. Но собрание античных скульптур, обнаруженных в первой половине XIX века при раскопках в Тиволи, и сегодня составляет одну из бесценных частей экспозиции Эрмитажа...

А во Флоренции, где гораздо реже, чем в России, принято рушить монументы, на набережной Арно и в наши дни высится памятник Николаю Никитичу Демидову, немало сделавшему в своё время для бывшей столицы Флорентийской республики. И раскинувшаяся вокруг него площадь Piazza Demidoff не меняет своего названия вот уже почти полтора века...

Печальный блеск «Санси»

Не в пример младшему брату, редко бывавшему на земле предков, старший из сыновей Николая Никитича, Павел, оказался одним из последних достойных продолжателей «железного дела Демидовых». По

просьбе отца в 28 лет он оставил военную службу и начал не безуспешно вникать в дела обширного демидовского хозяйства. От его внимания не ускользала ни одна более-менее значимая сфера ведения дел на доставшихся ему в наследство заводах: от производства металла до финансовых вопросов и проблем подготовки кадров. Особым распоряжением владельца тагильских заводов увольняемые по старости служащие получали здесь пожизненную пенсию, составлявшую половину их жалования. Также ежегодно из средств конторы выделялось 5000 рублей на пособия получившим производственные увечья или травмы мастерам и служащим. Ещё столько же Павел Николаевич добавлял в «фонд» из собственных доходов...

Назначенный императором в первой половине 1830-х годов на должность губернатора Курска, он в течение года ухитрился решить проблему взяточничества провинциальных чиновников весьма оригинальным способом — доплачивая им из личных средств суммы, вдвое превышавшие размер взяток! Сами понимаете — жалобы на действия «сумасшедшего» губернатора в первые годы его правления летели в столицу пачками...

Подобно отцу и брату Павла Демидова влекло прекрасное. Но ровно на столько, чтобы выбрать себе в жёны одну из красивейших невест своего времени — Аврору Шерваль фон Валлен, происходившую из обедневшего рода шведских дворян. Прекорённый её красотой, в день свадьбы жених преподнёс прекрасной бесприданнице платиновую шкатулку, инкрустированную драгоценными камнями, в которой лежали жемчужное ожерелье и легендарный бриллиант «Санси». Его овдовевшая четыре года спустя Аврора Карловна будет неизменно надевать на шею даже в траурные дни, в память о безвременно ушедшем супруге...

Закат империи

Их единственный сын Павел, которого мать обожала с рождения, достигнув возраста совершеннолетия, оказался наследником богатств, завещанных отцом и бездетным дядей Анатолием. Последний, впрочем, помимо заводов, недвижимости и предметов искусства, оставил племяннику в наследство свой титул князя Сан-Донато.

Родные настояли на том, чтобы молодой человек поступил на юридический факультет Петербургского университета, хотя юриспруденция мало волновала красивого, богатого, избалованного вниманием женщины наследника великого рода. Куда больше увлек его театр. Вместе с друзьями он даже пытался организовывать домашние постановки, зрителями которых становились приглашённые на спектакли Авророй Карловной великие князья и княгини, а иногда и сам Государь Император...

Незадолго до окончания университетского курса Павел Павлович стрелялся на дуэли, за что угодил в Петропавловскую крепость. Там по слухам, его арестантская камера была отделана и меблирована со всей возможной роскошью. Неудивительно, что отсюда эта так ничему и не научила молодого повесу — через некоторое время он вновь оказался втянут в очередной скандал...

Всё это продолжалось до того момента, пока вдруг артистическая натура Павла Демидова не «подказала» ему сменить амплуа: в середине 1860-х он решил, наконец, осмотреть свои уральские владения. Три недели, проведённые им на заводах, ушли на кутежи и охоту — встречаться с рабочи-



Павел Павлович Демидов. 1870-е гг.

ми и служащими новоиспечённый заводчик почему-то опасался...

Хорошо отлаженная предшествующими поколениями машина «демидовской империи» и так продолжала действовать по заведённым правилам, не требуя железной хозяйской хватки. Да и хозяев в пятом поколении выдающихся русских промышленников, практически, не осталось.

Есть время создавать богатство и есть время вкладывать накопленный капитал. С пользой или без пользы для дела — об этом разговор особый. Главным закономерным итогом создания огромных состояний за редчайшим исключением является то, что на смену создателям неизменно приходят те, кто начинает пускать на ветер несметные богатства.

Не словом, но делом

Увы, не избежал этой участи и давший мощную поросль род Демидовых... Как утверждали современники, обожавший жить на широкую ногу Павел Павлович «умер вовремя», к концу жизни успев поставить свои заводы на край гибели. При этом ни один из троих его сыновей заводского дела не понимал и понимать не желал. О дочерях и их мужьях и говорить не приходилось. Свои обязанности они предпочли переложить на наёмных управляющих. Владельцев интересовали лишь доходы, позволявшие вести безбедную жизнь. Представители других ветвей демидовского рода хозяйской жилкой тоже не отличались. Многие из них давно жили за границей, где их и застало известие о революционных волнениях в России...

В феврале 1918-го был издан декрет о национализации всех промышленных предприятий, принадлежавших Демидовым. Впрочем к 1917 году доля семьи в управлении составляла не более 24% от основного капитала.

Отнюдь не все потомки великой династии поспешили покинуть навсегда новую Россию и сполна разделили с её народом все тяготы «железного века». Им довелось пережить обвинения в контрреволюционной деятельности и расстрелы, голод времён гражданской войны и ужасы Ленинградской блокады. Работы они не боялись, дав отечеству военврачей и педагогов, людей творческих профессий и инженеров, геологов, сейсмологов, мерзлотоведов... Их дети и внуки продолжают служить России, и в наши дни руководствуясь девизом, более двух столетий назад начертанным на фамильном гербе рода: Acta non verba — «Не словами, а делами».

Анна ШИЛОВА



МАГНИТОГОРСКИЙ ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

(лицензия на право осуществления образовательной деятельности, серия А № 0002564 рег. № 9577 от 27.03.12)

приглашает сотрудников предприятий пройти обучение по программам

«ОХРАНА ТРУДА»

(аккредитация Министерства труда и соцзащиты РФ, рег. №2434 от 25.07.12)

Стоимость обучения одного человека – 2200 рублей

При численности группы не менее 15 человек организуется выездное обучение на предприятии.

«ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТЬ»

Стоимость обучения одного человека – 1700 рублей

Подготовка электротехнического и электротехнологического персонала II-V группы по электробезопасности. Программы обучения согласованы в Магнитогорском территориальном отделе Уральского управления Ростехнадзора.

По окончании обучения проводится проверка знаний и аттестация в комиссии Ростехнадзора, присваивается группа по электробезопасности и выдаются протокол и удостоверение установленного образца, подписанные комиссией Ростехнадзора.

«ПОЖАРНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ МИНИМУМ»

Стоимость обучения одного человека:

- руководители и лица, ответственные за пожарную безопасность пожароопасных производств – **1000 рублей**
- руководители и лица, ответственные за пожарную безопасность не пожароопасных производств – **700 рублей**
- электрогазосварщики и работники рабочих профессий, осуществляющие пожароопасные работы – **180 рублей**

При численности группы не менее 8 человек организуется выездное обучение на предприятии.

«ОКАЗАНИЕ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ»

Стоимость обучения одного человека – 300 рублей

При численности группы не менее 12 человек организуется выездное обучение на предприятии.

«БЕЗОПАСНОСТЬ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций

Программа, рассчитанная на 72 часа, согласована в Главном управлении МЧС России по Челябинской области.

Стоимость обучения:

- для должностных лиц и специалистов ГО и РСЧС коммерческих организаций (юридических лиц; индивидуальных предпринимателей) – **2500 рублей**
- для должностных лиц и специалистов ГО и РСЧС бюджетных и муниципальных организаций – **2000 рублей**

«РАБОТА С ОПАСНЫМИ ОТХОДАМИ»

Программа обучения подготовлена в соответствии с требованиями, предъявляемыми к подготовке лиц, допускаемых к работе с опасными отходами или претендующих на получение лицензии на деятельность по обращению с опасными отходами.

Стоимость обучения по темам:

- «Профессиональная подготовка лиц на право работы с отходами I–IV класса опасности» (в соответствии с Приказом МПР №868 от 18.02.02.) – **9200 рублей**
- «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами» – **13000 рублей**
- «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления» – **11000 рублей**

Обучение проводится в форме лекционных занятий с использованием мультимедийных презентаций.

Для организаций различных форм собственности предусмотрены скидки. Возможна рассрочка оплаты.

По окончании обучения по программам выдаётся сертификат.

Телефоны для справок: (3519) 22–52–20, 22–63–44
(старший методист Валерия Анатольевна Волкова,
методист Дарья Анатольевна Михина)

Факс (3519)23–74–44



Испытательная лаборатория ООО «СОЭК-Магнитогорск»

(аттестат аккредитации №РОСС RU.0001.21ЭТ35 от 28.10.2011)

**ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ВЕСЬ КОМПЛЕКС РАБОТ
ПО СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА
ДЛЯ ЛЮБЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ**

НАШИ СПЕЦИАЛИСТЫ ПОМОГУТ



- провести идентификацию вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;
- подготовить по результатам идентификации перечень рабочих мест, подлежащих измерениям;
- провести измерения вредных производственных факторов на рабочих местах;
- подготовить списки рабочих мест, подлежащих декларированию;
- провести мониторинг предприятий, оказывающих услуги по специальной оценке условий труда

По результатам проведённых работ
выдаётся полный комплект необходимых документов.

НАШ АДРЕС: г. Магнитогорск, ул. Чапаева, 12
Испытательная лаборатория ООО «СОЭК-Магнитогорск»
Телефон/факс: (3519)22-63-44, 23-74-44
E-mail: ot@mtpp74.ru, aleshina@mtpp74.ru



ООО «СОЭК-Магнитогорск»



Проводим независимую экспертизу
качества услуг, выполняемых
сотрудниками автосервиса,
в том числе
дилерских центров обслуживания
(кузовных, окрасочных, слесарных,
диагностических работ)

Магнитогорск, ул. Чапаева, 12. Тел.: (3519) 22-63-44, 23-74-34.

ООО «СОЭК-Магнитогорск» Магнитогорской ТПП



ПОТРЕБИТЕЛЬСКАЯ ЭКСПЕРТИЗА ТОВАРОВ

Исследование качества товара, бывшего
в употреблении, определение причин
образования дефектов и/или процента
снижения качества по наличию дефектов

ПОТРЕБИТЕЛЬСКАЯ ЭКСПЕРТИЗА
ПОЗВОЛЯЕТ:

- установить наличие и причину образования дефекта
- определить качество изделия в целом
- определить соответствие качества требованиям действующей на территории РФ нормативной документации
- установить процент потери качества по наличию дефектов

Осуществляется по заявкам физических или юридических лиц.

Результат работы эксперта – **экспертное заключение (акт экспертизы)**, составленное в соответствии с требованиями нормативных документов и законодательных актов, действующих на территории РФ.

Экспертное заключение ООО «СОЭК-Магнитогорск» является документом, достаточным для подачи искового заявления в суд. Может служить документом для дачи мотивированного ответа покупателю на его претензию.

По вопросам проведения экспертизы обращаться:
г. Магнитогорск, ул. Чапаева, 12.
Тел.: (3519) 22-63-44, 23-74-34.

ЧЛЕНАМ И ПАРТНЁРАМ МТПП РЕКЛАМНАЯ ПЛОЩАДЬ ИЗДАНИЯ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО