

МАГНИТОГОРСКИЕ ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННЫЕ ВЕСТИ

Вместе мы сильнее!

№17-19 (228-230) 27 ИЮНЯ 2014 года

Издание Магнитогорской торгово-промышленной палаты www.mtpp74.ru

3

Праймериз —
четыре дня до финиша.
Лидирует Магнитка

4

Кубок для КУБа.
Жюри подвело итоги конкурса
«Лучший банк города—2014»

5-8

«Закон и бизнес»:
о добровольно-принудительном
эксперименте,
новогодних каникулах и
равенстве возможностей

9

От стрекозы до скорпиона.
«Банк добрых дел»
подарил воспитанникам
школы-интерната «Семья»
прогулку по чудо-парку

10

За туманной горной цепью
зарождался город наш...
Магнитогорску — 85!

11

Коричневый —
для солидности,
фиолетовый —
для разнообразия.
Выбираем цвет костюма

14+

СЕМЕЙНЫЙ АЛЬБОМ ИСТОРИИ. К 85-ЛЕТИЮ РОДНОГО ГОРОДА



«Первая попытка». Фото Виктора ДУРМАНОВА

**...Белокурая девчушка
застыла в изумлении
перед турником, на который
за секунду до того,
как щёлкнул затвор
фотоаппарата,
взлетела гимнастка.**

И для ребёнка, впервые попавшего в спортивный зал, на мгновение вдруг перестал существовать окружающий мир, сконцентрировавшийся вот в этом, невидимом зрителю, прыжке ввысь...

Снимок, сделанный в 1976 году молодым автором Виктором Дурмановым, известен сегодня широкому зрителю под названием «Первая попытка», несколько меняющим смысл запечатлённой ситуации. Но дело, в общем-то, не в названии. Ведь этот «нечаянный кадр» ожидала действительно счастливая судьба.

Год спустя представленная на Всемирный конкурс фотожурналистики World Press Photo «Первая попытка» неожиданно удостоилась главного приза в номинации «Спорт» и обошла затем практически все центральные издания Советского Союза! Уж очень ярким и эмоционально искренним оказалось мгновение, остановленное фотокамерой...

Но есть в истории этой фотографии и один маленький «казус». Во всех каталогах, как и на официальном сайте World Press Photo, рядом с именем её автора обозначен город Челябинск. Сегодня Виктор Игнатьевич, действительно, живёт и работает в столице Южного Урала, являясь одним из руководителей «Челябинского фотоклуба». Но в середине 70-х, будучи жителем Магнитки, он, по собственному признанию, любил приходить с фотокамерой в спортзал городского Дворца пионеров и школьников, где проходили тренировки секции спортивной гимнастики.

На одном из таких занятий и появилась шустрая девчушка лет пяти-шести с голубыми бантиками в косичках, в синем спортивном купальнике и голубых спортивных тапочках. Жаль, цветная плёнка была в те годы большой редкостью, сетовал позже автор — работа его могла бы получиться ещё более интересной и выразительной...

Пока мама, решившая записать дочку в секцию, беседовала с руководителем, девчушка времени зря не теряла. Отправившись знакомиться со спортивными снарядами, она с неподдельным восхищением и удивлением оценивала окружающую обстановку, совершенно не обращая при этом внимания на щёлкающий затвор фотоаппарата...

Вот так и появился тогда на свет этот запоминающийся с первого взгляда «золотой кадр», какие судьба дарит отнюдь не каждому мастеру. Столь редкого шанса удаётся лишь тому, кто, подобно героине «Первой попытки», обладает способностью увидеть в ускользающем мгновении повод для искреннего изумления и восторга...

*Если туфельки наденешь,
Если в летний парк пойдёшь —
За тобой тотчас увяжется
Весёлый летний дождь.*

*Дождь шалит, и ты шалишь,
Водопады льются с крыш.
Туфли белые под мышку —
И бежишь, бежишь, бежишь...*

*Если ты в поход пойдёшь,
Если в горы забредёшь —
За тобой пойдёт медведем
Грозовой таёжный дождь.*

*Напугает дождь-медведь
И уйдёт в леса греметь.
Снова солнышко июльское
Поляны станет греть.*

Римма ДЫШАЛЕНКОВА

БИЗНЕС-ИНФОРМ

В пользу России

Согласно результатам опроса, проведённого в конце мая экспертами «Левада-Центра», 44% россиян считает, что деятельность крупных бизнесменов и предпринимателей идёт стране на пользу.

По данным социологов, намечается последовательное улучшение репутации крупных бизнесменов: в мае 2013 года, по результатам аналогичного опроса, их работу одобряло 43%, хотя ещё в 2009–2011 годах показатель этот не превышал 40%. Отрицательную оценку работе владельцев большого бизнеса поставила треть респондентов (33%), а не смогло оценить их работу 23% россиян.

Зато представители среднего и малого бизнеса вызвали у участников опроса большее доверие. Почти две трети респондентов (62%) убеждено сегодня, что деятельность МСБ идёт на пользу России. Лишь каждый шестой из опрошенных (15%) относится к ней отрицательно. Причём последний показатель достиг минимальной отметки за всё время проведения подобных исследований, начиная с августа 2003 года. Правда, деятельность среднего и малого бизнеса пока не может оценить практически четверть россиян (24%).

Стратегия роста

По информации Министерства труда, на сегодня в базе его данных содержится более 800 разработанных профессиональных стандартов, из которых уже утверждено 124.

Ещё 250 профессиональных стандартов прошло экспертизу, 340 планируется рассмотреть в этом году в рамках новой структуры – Национального совета, созданного на базе совместной площадки Министерства труда с профессиональными и экспертными сообществами, а также российскими работодателями.

За последние двадцать лет разработка профессиональных стандартов в международной практике получила широкое распространение как в странах Европы, так и в бывших советских республиках. Их применение в сфере труда обеспечивает управляемый карьерный рост и профессиональное развитие работника. В сфере же образования они создают основу для разработки программ профессиональной подготовки и более эффективных методов оценки аттестации результатов профессионального обучения.

В конце июня намечено провести совместное совещание Президента РФ с Национальным советом по профессиональным компетенциям, на котором будет обсуждена деятельность Совета и подведены промежуточные итоги.

Штраф за эрзац

Осенью Госдума намерена принять закон, увеличивающий штрафы за фальсификацию пищевой продукции.

Документ предусматривает санкции за введение потребителей в заблуждение относительно потребительских свойств и качества товара. Причём максимальный штраф будет составлять теперь до 500 тыс. рублей. Данный законопроект подготовлен группой депутатов во главе с председателем думского комитета по безопасности и противодействию коррупции Ириной Яровой («ЕР»). В нём, в частности предусматривается, что «производство в целях сбыта либо реализация товара, содержащего незаконное воспроизведение чужого товарного знака, знака обслуживания, наименования места происхождения товара или сходных с ними обозначений для однородных товаров», будет наказываться штрафом для граждан в размере однократного размера стоимости товара, явившегося предметом административного правонарушения, но не менее 2 тыс. рублей, с конфискацией как самого товара, так и орудий совершения правонарушения. Для должностных лиц штраф составит двукратный размер стоимости товара, но не менее 20 тыс. рублей, с конфискацией. Юридические лица обязаны будут выплатить трёхкратный размер стоимости товара с конфискацией.

СОБЫТИЯ. ФАКТЫ. КОММЕНТАРИИ

Спасительный дар

Всего 450 мл донорской крови могут спасти не одну человеческую жизнь



Этому празднику, учреждённому в мае 2005 года Всемирной Ассамблеей Здравоохранения, нет ещё и десяти лет.

В России, впрочем, Всемирный день донора крови начали отмечать лишь в последние годы. И потому для многих соотечественников дата 14 июня по-прежнему остаётся в календаре вполне будничным числом.

А между тем, день этот был не случайно выбран мировой общественностью для проведения мероприятий, связанных с разъяснением важности донорства крови и её компонентов в деле спасения миллионов человеческих жизней. Ведь именно 14 июня 1868 года родился будущий Нобелевский лауреат

– австрийский врач-иммунолог Карл Ландштейнер. Трудно переоценить значение сделанного им в начале XX века открытия о существовании трёх основных групп крови (четвёртая позже на основании исследований, проведённых всё тем же Ландштейнером, будет установлена чешским врачом Якобом Янским). Ведь именно оно не только позволило безопасно переливать кровь одного человека другому, но и сделало эту процедуру доступной для пациентов практически любого лечебного учреждения...

Сложные операции, обильные кровопотери, связанные с врождёнными заболеваниями, ожогами, тяжёлыми ранениями и травмами, патологическим течением родов – от подобных бед, увы, не застрахован ни один из нас. И каждый раз спасительной в этом случае оказываются донорская кровь и её компоненты, запасы которых требуют регулярного пополнения.

Каким образом проводится современная донация. Каковы требования, предъявляемые к возрасту и состоянию здоровья потенциального донора. Какое количество кроводач и плазмодач допустимо в течение года... Об этом и многом другом в преддверии Всемирного дня донора крови состоялся подробный разговор в стенах Магнитогорской торгово-промышленной палаты с заведующей отделом комплектования и медицинского освидетельствования донорских кадров Магнитогорского филиала Челябинской областной станции переливания крови Зульфией Лугмановой. Организатором этой встречи выступило местное отделение Российского Красного Креста, а принять в ней участие мог любой желающий.

Донорской кровью и её компонентами, по свидетельству Зульфий

Азатовны, Магнитка снабжает в настоящее время не только все лечебные учреждения города, но и Агаповский, Каргалинский, Верхнеуральский и ряд других прилегающих районов. При этом 98% наших доноров сдаёт её безвозмездно! Но если запасами плазмы Магнитогорск обеспечен ныне не менее чем на два года вперёд, то с донорской кровью дело обстоит совершенно иначе. При оптимальном соотношении 25 доноров на тысячу населения, в нашем городе оно непростительно мало – всего 11 к тысяче. По стране этот показатель, кстати, не на много выше – 13 человек на ту же тысячу россиян.

Тем не менее, в минувшем году благодаря 4500 магнитогорским донорам состоялось 12000 донаций! Кстати, почётных доноров (а это те, на чьём счету числится не менее 40 сдач крови или 60 плазмодач) в Магнитке сегодня насчитывается две тысячи человек! И это притом, что в многомиллионной Москве их проживает всего четыре тысячи...

Стать донором, вопреки бытующему мнению, может отнюдь не каждый, ведь к донорству существуют как временные запреты, связанные с краткосрочными сбоями в организме, так и абсолютные противопоказания, фактически, пожизненно отстраняющие человека от возможности прийти на помощь ближнему в тяжёлый час. Потому добровольное донорство считается во многих странах мира, действительно, почётной и ответственной миссией.

Самое это слово берёт своё начало от латинского dono – «дарю». И если по статистике одна кроводача может спасти три чьих-то жизни, а кому-то помочь вернуть надежду на исцеление, подумайте о тех десятках, а то и сотнях людей, судьба которых сегодня может зависеть от сделанного вами свободно-го выбора...

ГЛАДКО БЫЛО НА БУМАГЕ

Не в курилке – так на «веранде»

Куриль всегда, куриль везде до дней последних донца...

Наверное именно так следует перефразировать классика, чтобы охарактеризовать ситуацию, складывающуюся в России в связи с окончательным вступлением в силу антитабачного закона, принятого Госдумой ещё зимой прошлого года.

С 1 июня года нынешнего официально запрещено дымить в санаториях, поездах дальнего следования, на воздушных судах и судах дальнего плавания, на транспорте городского и пригородного сообщения, на расстоянии менее 15 метров от входов в здания вокзалов, аэропортов и метрополитена. Нельзя теперь курить в гостиницах, в помещениях общественного питания и даже на перронах пригородных железнодорожных станций... Однако как известно, в России суровость законов компенсируется возможностью их безнаказанного игнорирования. И потому, как констатирует ИА REGNUM, новый закон лишь слегка скорректировал привычки курильщиков, а в некоторых случаях ещё и расширил ряды коррупционеров.

В поездах дальнего следования, например, за умеренную плату проводник может спокойно закрыть глаза на то, что в тамбуре дым стоит коромыслом. В случае чего он просто окажется «не в курсе» – ведь за всем углядеть невозможно.

Рестораторы, всерьёз обеспокоенные снижением прибыли из-за вступления в силу антитабачного закона, либо организуют теперь сразу за дверями кафе и ресторанов, без соблюдения требований 15-метровой зоны, «стихийные курилки», либо называют «верандой» столики, расставленные на улице. А на верандах у нас курить не запрещено...

Перемены не коснулись ни жилого фонда, ни дворов, ни даже детских площадок. Более того, в правительственном здании Архангельской области, по свидетельству корреспондента REGNUM, специальная комната для курения существует до сих пор – с её дверей никто не потрудился снять соответствующую табличку. Действовала она даже во время недавнего визита в регион Президента РФ Владимира Путина!

– Контроль за курением физических лиц вряд ли будет серьёзным и тотальным, – считает руководитель Центра анализа международной политики Института глобализации Михаил Нейжмаков. – А вот к нарушению закона юристами чиновники могут проявить больший интерес. Впрочем, представители Роспотребнадзора пока обещают провести первые антитабачные рейды лишь в 2015 году. Так что вряд ли антитабачная кампания на местах окажется действительно всеохватывающей...



Публичное признание заслуг в какой бы то ни было сфере трудовой деятельности считается делом почётным.

В дни профессиональных праздников у нас принято чествовать врачей и учителей, шахтёров и металлургов, деятелей культуры и писателей... Но неизменно из года в год в списках тех, кто представляется к наградам всех уровней и степеней престижности, отсутствуют имена представителей современного российского бизнеса. Им не присуждают государственных наград за особые заслуги ни в области развития экономики, ни в сфере меценатства и благотворительности даже в официально учреждённый в их честь национальный праздник – День российского предпринимательства.

И потому одними из самых дорогих свидетельств того, что твои усилия не «уходят в песок», что твой труд нужен и важен соотечественникам, являются награды, учреждённые Торгово-промышленной палатой России. В нынешнем году среди удостоенных Почётной грамоты ТПП РФ оказались имена сразу двух руководителей организаций-членов Магнитогорской торгово-промышленной палаты – директора ЗАО «Таможенный брокер» Олега Юрьевича Иванова и директора ООО «Лифт» Сергея Александровича Плотнокова.

Оба они возглавляют коллективы, профессионализм работы которых во многом определяет современную деловую репутацию Магнитки в стране и за рубежом.

Созданный 18 лет назад «Таможенный брокер» ныне оказывает до 97% услуг, связанных с таможенным оформлением и хранением грузов, прибывающих в наш город, без преувеличения, со всех концов света. Свидетельством высокого уровня работы предприятия являются многочисленные награды, ежегодно завоёвываемые её коллективом на российском и региональном уровнях. Магнитогорцам не раз покорялись высоты «Таможенного Олимпа» – конкурса лидеров в сфере внешней торговли и таможенного дела. А пять лет назад «Таможенный брокер» стал лауреатом Национальной премии в области предпринимательской деятельности «Золотой Меркурий».

В 2010-м ей был вручён сертификат престижной международной организации TRACE INTERNATIONAL, свидетельствующий о том, что работа компании полностью отвечает национальным и международным интересам открытого бизнеса.

Будем надеяться, что в объёмном списке достижений ОАО «Таможенный брокер» Почётная грамота Тор-

За верность, успешность, надёжность в делах

Руководителям организаций – членов Магнитогорской ТПП на днях были вручены награды

гово-промышленной палаты России, вручённая его директору «за многолетнее плодотворное сотрудничество с Магнитогорской ТПП, развитие социально ориентированной экономики и вклад в создание благоприятных условий для развития предпринимательства в городе Магнитогорске», станет одной из главных и наиболее ценных наград, которыми отмечена многолетняя история предприятия...

Не меньше добрых слов заслуживает и работа в нашем городе компании ООО «Лифт», благодаря которой в магнитогорских домах, организациях и учреждениях проводятся капитальные ремонты и замена лифтового оборудования. В эпоху многоэтажных зданий и многометровых промышленных объектов работа эта, возможно, не слишком заметна в будничной суете. Куда проще будет заметить её отсутствие, которое моментально скажется на ритме и качестве жизни современного металлургического города. Ведь сегодня коллектив компании обслуживает работу в общей сложности более полутора тысяч лифтов жилого фонда Магнитки, организаций здравоохранения и промышленных предприятий города.

Участник программы Фонда содействия ЖКХ и Национального Регистра «Ведущие организации ЖКХ России», в минувшем году «Лифт» вошёл в сотню лучших предприятий и организаций страны! Так что награда «за вклад в развитие экономики и укрепление торгово-экономических и международных связей города Магнитогорска», к которой был представлен его руководитель, может заслуженно считаться признанием надёжности и профессионализма работы возглавляемого Сергеем Александровичем коллектива.

Магнитогорская ТПП поздравляет героев дня и искренно желает им в ближайшем будущем покорить новые высоты и приумножить достигнутые результаты...



ПУЛЬС РЕГИОНА

Продолжение следует

Состоявшийся в конце мая областной Форум малого и среднего бизнеса, судя по всему, даст старт постепенному решению накопившихся проблем развития предпринимательства на Южном Урале.

Исполняющим обязанности губернатора Челябинской области Борисом Дубровским уже дан ряд поручений по снижению административных барьеров и созданию благоприятных условий для малого и среднего бизнеса. Кроме того, подобные представительные встречи бизнеса и власти планируется проводить теперь ежегодно, поскольку, как заявил глава региона, «диалог с предпринимательским сообществом должен вестись постоянно».

У предпринимателей накопилось много проблем, требующих вмешательства власти, – отметил Борис Александрович на одном из аппаратных совещаний. – В этой связи хотел бы напомнить присутствующим, что моё поручение в рамках Стратегии развития о снижении административных барьеров, прозвучавшее на последнем расширенном совещании с участием глав, относится не только к муниципальным властям...

По убеждению Дубровского, сроки оформления разрешительных документов сегодня необходимо сокращать не только в кабинетах местных чиновников, но и в ряде региональных министерств, задействованных в бюрократическом процессе.

Что же касается Форума-2015, поиск площадки для его проведения уже начался.

Пятьдесят на пятьдесят

Предприниматели Челябинска предлагают передать часть налогов на местный уровень.

Речь идёт о поступлениях от упрощённой системы налогообложения. По мнению председателя регионального отделения «Опоры России» Александра Калинина, необходимо возвращать бюджетам городов и районов половину отчислений. Это будет стимулировать местные власти содействовать развитию малого бизнеса, поскольку именно от его активности и жизнеспособности будет зависеть наполнение этой статьи местного бюджета.

Кроме того, предприниматели считают необходимым ввести дополнительную поддержку для тех, кто вкладывает деньги в обновление основных фондов. На сегодня отсутствует механизм налоговых льгот для бизнеса, работающего по упрощённой системе налогообложения и инвестирующего в развитие производства. Однако это, утверждает Калинин, вопрос федерального уровня. Что же касается «областной части» проблем, Законодательное собрание в ближайшее время намерено пересмотреть пакет налоговых льгот для инвесторов.

Не заплатишь – не поедешь

57 тысяч индивидуальных предпринимателей Южного Урала может не выехать за границу.

Причиной тому станут долги по обязательным взносам на пенсионное и медицинское страхование.

Общая сумма недоимки по данным платежам превышает два миллиарда рублей. В региональном отделении ПФР напомнили: в случае непогашения задолженности может быть наложен арест на личное имущество бизнесменов. Либо деньги спишут с их счетов в банках.

Июньский марафон

Завтрашнее голосование в посёлке Увельском окончательно определит кандидата от партии «Единая Россия» на предстоящих выборах губернатора Челябинской области.

Хотя по результатам уже состоявшегося в четырёх городах региона предварительного внутрипартийного голосования можно сделать вывод – бесспорным лидером нынешних праймериз является магнитогорец Борис Дубровский. На сегодня ему отдало предпочтение 1468 избирателей из Челябинска, Сатки, Магнитогорска и Кыштыма. И львиную долю тех, кто приветствовал его программное заявление, прозвучавшее в ходе выступлений всех шестерых участников предварительного голосования, составили жители двух крупнейших промышленных центров области – челябинцы и магнитогорцы.

План перспективного развития региона Стратегия 2020, отметил в своём выступлении Борис Александрович, отвечает настро-

ениям людей. У всех муниципальных образований нашей области – своя экономическая специализация, различные условия жизни. Но в целом проблемы и задачи у земляков общие – все они связаны с повседневными нуждами...

По решению регионального совета «ЕР» в предварительном партийном голосовании принимают в этом году участие представители всех территорий области. Причём 50% голосующих является партияцами, а ещё 50% – членами общественных организаций региона. Поэтому, по мнению председателя Законодательного собрания области Владимира Мякуша, нынешнее выдвижение кандидатуры будущего губернатора можно назвать не столько партийным, сколько всенародным.

Увельское голосование, намеченное на 28 июня, завершит двухнедельный марафон. А уже 1 июля будет окончательно определён партийный кандидат на губернаторский пост.



В добрый час!

Год юбилея Магнитки отмечен первым в её истории конкурсом лучших банков города

...Приветствуя финалистов конкурса, интригу которого организаторы и члены жюри хранили до самого конца, председатель МГСд Александр Морозов предложил в следующий раз внести в список его номинаций ещё одну.

Победителем в ней должен будет стать лучший банковский фасад города, привлекающий потенциального клиента своей респектабельностью и являющийся украшением Магнитки. Насколько актуальной окажется эта инициатива, скорее всего покажет время. Ведь говорить о традициях банковской архитектуры в российской провинции сегодня не приходится в принципе. В стране, где возрождение полномасштабной системы коммерческого кредитования началось каких-то пару десятков лет назад, они, эти традиции, оказались попросту забыты на долгие годы.

Во всяком случае, пока «своими» зданиями в нашем городе располагают отнюдь не многие банки. Да и большинство из них является отделениями и дополнительными офисами финансово-кредитных учреждений Москвы, Екатеринбурга, Челябинска...

Тем не менее, сами понятия «банковский вклад», «банковский кредит» или «банковская карта» успели прочно войти в нашу жизнь, став на сегодня важными составляющими материального благополучия и уверенности в завтрашнем дне. Об этом свидетельствуют и данные исследования, проведённого в рамках второго этапа конкурса «Лучший банк города Магнитогорска – 2014» институтом Экономики и управления МГТУ им. Г. И. Носова. Итоги его представила собравшимся в день финала на церемонию на-

граждения, проходившую в бизнес-холле Магнитогорской ТПП, директор института – доктор политических наук, профессор Наталья Балынская. Работа проводилась исследователями по нескольким направлениям и ставила целью выявить информированность населения о работе банков в нашем городе; определить перечень конкретных услуг, предоставляемых магнитогорцам в офисах конкурсантов; выяснить мнение участников исследования о степени надёжности их работы и качестве обслуживания клиентов... Кроме того, были определены лидеры в области наиболее выгодных условий кредитования; банки, располагающие самой удобной системой «Интернет-банкинга», предоставляющие наиболее выгодные условия пользования банкоматами, а также те из них, кому магнитогорцы чаще всего доверяют свои денежные переводы. Что касается участников проведённого опроса, ими стали предприниматели города и студенты технического университета.

Уже на начальных этапах исследования среди одиннадцати конкурсантов ясно обозначилась группа лидеров, в которую вошли Кредит Урал Банк, Сбербанк России, Челябинвестбанк, Альфа-Банк и Челиндбанк. Почти все они по итогам трёх этапов конкурсных испытаний составили главную четвёрку призёров.

Впрочем, без награды в тот день не остался ни один из участников конкурса. В номинации «Вклад года» победителем был признан банк «Российский капитал». Лучший «Потребительский кредит года» представил Челиндбанк. Титула «Опоры малого бизнеса» удостоился Банк «Нейва». В номинации «Кредитная карта года» награда досталась Абсолют Банку. Лучшую рекламную кампанию-2014 провёл в Магнитке ВУЗ-

Банк. «Лучшим работодателем города» жюри назвало Совкомбанк. А дополнительный офис Челябинского филиала СМП-Банка стал лидером в номинации «Ипотечный кредит года».

Главный же приз конкурса – кубок и диплом «Лучшего банка города Магнитогорска» – достался в 2014-м коллективу ОАО «Кредит Урал Банк», чёткая и слаженная работа которого давно завоевала признание многих магнитогорцев. Кроме того, КУБ справедливо одержал победу и в номинации «Социально ответственный банк года». Второе место в конкурсе разделили Магнитогорское отделение ОАО «Сбербанк России» (ему же достался титул «Универсального банка года») и Магнитогорский филиал ОАО «Челябинвестбанк», признанный лучшим в номинации «Автокредит года». А операционный офис «Магнитогорский» ОАО «АЛЬФА-БАНК» замкнул победную четвёрку, завоевав третье место в честной конкурентной борьбе. Он же был назван жюри самой «Динамично развивающейся кредитной организацией» города.

Итак, лидер года 2014-го определён и назван. Однако, как не раз говорили в тот день организаторы и участники конкурса, он обязательно должен стать традиционным. Ведь любое состязание – это не только хлопоты, волнения и азарт борьбы. Конкурс – это ещё и возможность найти, наконец, в наполненных суетой буднях время, для того чтобы подвести итоги, вспомнить достигнутое, завершить отложенное на «потом» и настроиться на победу. А настрой на неё, несомненно, имелся у каждого из участников. И значит, каждый из них готов, как говорят в спорте, «улучшить промежуточные результаты», продолжив борьбу за награду, которая, хочется верить, со временем обязательно обретёт славную историю...





СТРАНА под названием «Дино»

Прогулку по необычному парку
и весёлый пикник подарили ребятам
участники проекта «Банк добрых дел»

**Погода для поездки за город
выдалась в тот день в самый раз.
Ни изнуряющего зноя,
ни холодного ветра в лицо...**

Даже мелкий дождичек, начавший накрапывать, когда вся группа дружно двинулась в обратный путь, не мог испортить настроения участникам развлекательно-познавательной прогулки по парку приключений «Весёлый Дино».

Поездка эта стала наградой для победителей конкурса рисунков «Любимому городу – 85», организованного в рамках социально ориентированного проекта «Банк добрых дел» Магнитогорской торгово-промышленной палаты и её организациями-членами. Главными темами конкурсных работ стали в юбилейном году памятники города и «Достоияние Магнитогорска – хоккейный клуб «Металлург».

Четверть сотни мальчишек и девчонок в возрасте от восьми до семнадцати лет поработала на славу. Все они являются воспитанниками школы-интерната «Семья» для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Здесь созданы все условия для всестороннего развития каждого – работают кружки и творческие коллективы, есть своя команда КВН, с «Семьёй» сотрудничают многие учреждения культуры и досуговые центры города.

И всё же коллективный выезд в дино-парк, на просторах которого развёрнута сегодня новая экспозиция из 19-ти гигантских интерактивных моделей насекомых и паукообразных, населяющих нашу планету, думаем, стал в их жизни особым событием. Прогулка по парку, завершившаяся церемонией награждения и общим чаепитием в летнем кафе на берегу озера Северные Улянды, понравилась всем.

А организовать для ребят этот маленький праздник удалось благодаря дирекции «Весёлого Дино», предоставившей 50% скидку на посещение парка, а также организациям-членам Магнитогорской ТПП – ОАО «Магнитогорский молочный комбинат», ОАО «МХК-СИТНО», Магнитогорскому филиалу Челябинвестбанка и ООО «Алькор». Без их подарков и сладкого угощения к чаю праздник не получился бы таким ярким и по-семейному тёплым...

«Годы детства – это, прежде всего, воспитание сердца», – считал Василий Сухомлинский. И сердце это должно воспитываться в радости и уверенности в том, что на смену пасмурной погоде за окном обязательно приходят солнечные дни. Главное, чтобы рядом с тобой было всегда надёжное плечо настоящего друга.



Дальним ветром, тихим зовом...



Землекопы Магнитостроя. 1929 г.



Пионеры 1930-х

Кто-то однажды заметил: великая цель рождает великий энтузиазм.

И если сегодня требуется подтверждение этой мысли, достаточно в очередной раз обратиться к фотолетописи строительства Магнитки. Конечно, фотографии, делавшиеся для официальных отчётов и публикаций в прессе, не всегда точно и полно отражали подлинные трудности жизни в «палатках с зелёным оконцем», землянках и дощатых бараках.

Голая степь, пронизываемая всеми ветрами. Сложности со снабжением стройки продуктами, инструментом и материалами... Как писал позже в своих воспоминаниях трудившийся сварщиком на строительстве ММК американский писатель и журналист Джон Скотт, зимой всё, что предназначалось для строительства лесов и деревянных перекрытий, тоннами исчезало в домах рабочих, топивших лесоматериалом печи. А чтобы решить, какой из многочисленных организаций передать прибывшие в город кирпич, шифер, крепёж, руководителям Магнитостроя приходилось подчас отправлять телеграммы наркомчермету Орджоникидзе, а то и самому Сталину – настолько мизерными были эти поставки. В 1932–1933 годах

страна почти полностью перешла на собственное производство слесарного инструмента, бетономешалок, простых моторов, огнеупров, проволоки и проч. Но объёмов их выпуска не хватало катастрофически...

Кроме того, молодой город испытывал дефицит кадров – не хватало врачей и учителей. Немногочисленные школы, детские сады и ясли размещались в приспособленных под них бараках. Однако получить место в дошкольном учреждении мог далеко не каждый юный магнитогорец, ведь рождаемость в городе, несмотря на все сложности быта, была удивительно высокой!..

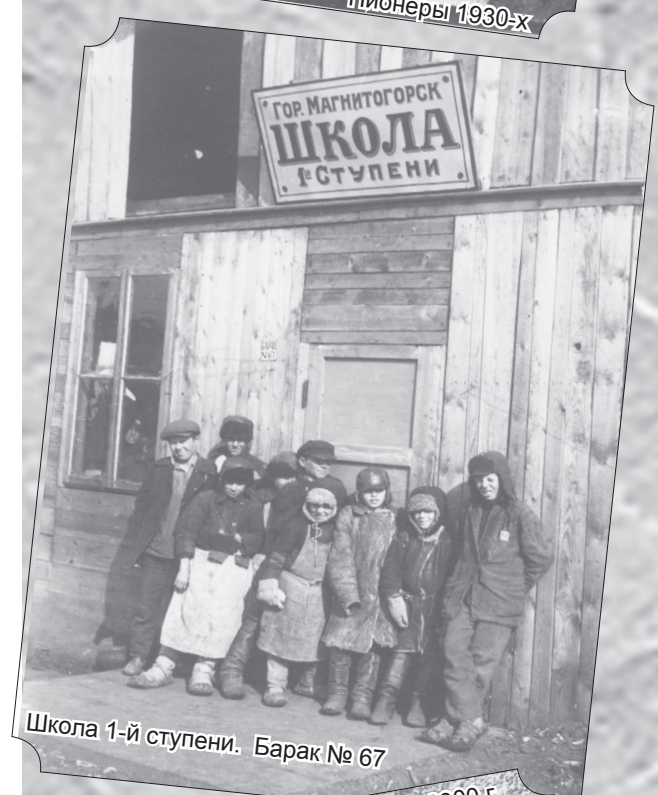
Но в лаптях и онучах, замерзая в зимнюю стужу и изнывая в летний зной, эти удивительно выносливые и в большинстве своём беззаветно верящие в новую великую Россию люди возводили в уральской степи крупнейшее на тот момент металлургическое предприятие Европы. Возможно, счастье их заключалось в том, что им некогда было сосредоточиться на бытовых трудностях и горевать о собственной нелёгкой судьбе. Великая стройка, великое будущее и «массовый героизм, аналог которому трудно отыскать в истории», звали к новым свершениям...

И город, не похожий ни на один

другой, существовавший до него, – с дворцами для трудящегося люда, зелёными бульварами и скверами, многоэтажными домами и широкими проспектами, школами и вузами – позже не раз поражал гостей легендарной Магнитки своим величием. Здесь умели не только варить сталь и ставить производственные рекорды. Всё лучшее и передовое, считало его руководители, должно осваиваться магнитогорцами раньше, чем получит распространение по всей необъятной стране. И первая улица этого города в далёком 1930-м недром была названа Пионерской...

30 июня первенцу первой пятилетки, в строительство которого было вложено столько жара и энтузиазма, подлинного героизма и самоотверженности, исполнится 85! Магнитка, завещанная нам отцами, дедами и прадедами, возможно, на фоне городов с более древней историей, и сегодня выглядит ещё очень молодо. Но не годами измеряется её возраст. Ведь само понятие времени придумали некогда люди. Для простоты и удобства подсчётов, которые оказываются вовсе ни к чему, если пытаешься осмыслить то, что может принадлежать лишь Вечности...

Вера ЗАСПИЧ



Школа 1-й ступени. Барак № 67

Юные жители улицы Пионерской. 2000 г.



Фотографии из архива Анатолия КНЯЗЕВА и Магнитогорского краеведческого музея



На закладке Соцгорода. 1930 г.

ЗДЕСЬ 5 ИЮЛЯ 1930 г. В ПРИСУТСТВИИ 14 ТЫСЯЧ СТРОИТЕЛЕЙ ЗАЛОЖЕН ФУНДАМЕНТ ПЕРВОГО КАПИТАЛЬНОГО ДОМА г. МАГНИТОГОРСКА



Нам не «фиолетово», что на вас надето

Значение имеет не только размер, но и цвет вашего гардероба

Ещё в минувшем веке психологи доказали, что разноцветье, наполняющее нашу жизнь, может влиять не только на настроение, но и изменять ритмы сердца, давление, частоту дыхания человека.

Именно поэтому, одевшись на работу в костюм определённого цвета, мы, незаметно для себя, можем повлиять на отношение к себе окружающих и на общее настроение коллектива. И чем больше будет этого цвета в одежде, тем сильнее окажется его воздействие.

Какую же цветовую гамму лучше всего выбирать для офиса?

ЗЕЛЁНЫЙ. Психологи называют его «цветом гармонии и дружелюбия». Это цвет природы, на лоне которой мы приходим в себя, отдыхая от городской суеты. Ассоциируется он и с «разрешением» (зелёный сигнал светофора), процветанием и гармонией. Если вам важно выстроить именно такое общение с коллегами (например, при работе в команде над совместным проектом), создать доверительные отношения с клиентами или партнёрами на переговорах, в своей одежде дайте дорогу зелёному цвету.

СИНИЙ. Его считают цветом мудрости и высокого интеллекта. Если вам важно выглядеть в глазах руководства, партнёров и коллег экспертом в своей области – выбирайте, не промахнётесь. Цвет ночного неба, он также ассоциируется для нас со стабильностью. Поэтому хорошо подходит для банковских работников и финансистов при общении с клиентами. Кстати, последние исследования доказывают, что те, кто носит на работе одежду синего цвета, быстрее продвигаются по служебной лестнице.

КОРИЧНЕВЫЙ. Этот цвет, как и синий, связан с ощущением стабильности и прочности. Он помогает сосредоточиться на определённой цели, не тратя силы по пустякам. Возможно, поэтому в большинстве случаев его выбирают мужчины. А женщины, работающей в мужском коллективе, костюм в коричнево-шоколадных тонах поможет повысить свою компетентность в глазах коллег, заставить их больше прислушиваться к её мнению.

ЧЁРНЫЙ. Он ассоциируется с серьёзностью и элегантностью. Его очень часто определяют как «цвет лидера». Для топ-менеджера, которому важно, чтобы коллектив или подчинённые воспринимали его более серьёзно, костюм чёрного цвета является беспримысленным вариантом.

СЕРЫЙ. Этот цвет имеет две особенности: с одной стороны он создаёт ощущение авторитетности и серьёзности человека, указывает на логичность в действиях и аналитические способности обладателя серого костюма. Однако его очень важно «разбавлять» яркими, активными цветами и оттенками (например, кипенно белым, синим, малиновым), чтобы избежать эффекта монотонности. Монохромный образ (серый костюм, серая рубашка, серые брюки, серая обувь) создаёт впечатление, что перед нами – пассивный, унылый человек. Начальство, есть риск, будет воспринимать его как безынициативного сотрудника и офисный балласт...

Есть, однако, и цвета, которые лучше не выбирать для офисной одежды.

Во-первых, это **ЖЁЛТЫЙ** и **ОРАНЖЕВЫЙ**. Они, по опросам работодателей, выглядят несерьёзно, «непрофессионально» и создают ощущение, что перед вами – человек «слабый» и легко управляемый. Если



вы занимаете солидную должность, руководите сотрудниками или проводите переговоры, никогда не выбирайте эту гамму. Есть риск, что вас не будут воспринимать всерьёз.

Во-вторых, не стоит увлекаться красным. Многие считают его цветом лидеров. Но сам по себе **КРАСНЫЙ** – очень агрессивный и страстный цвет. В одежде он подойдёт, если вы хотите свести кого-то с ума. Но не стоит выбирать его для работы. Надев такой костюм, вы подсудно будете вызывать у коллег и начальства ощущение конкуренции. С вами меньше будут соглашаться и больше спорить. И, конечно же, не стоит «дразнить» красным клиентов фирмы.

А вот для ярких акцентов в одежде стоит использовать, например, **ФИОЛЕТОВЫЙ** цвет. Он традиционно присутствует в одеянии королей и потому очень часто связан в нашем сознании с богатством, некой избранностью, чем-то загадочным. Считается также, что он поднимает настроение. Его можно отлично комбинировать с более нейтральными цветами, но ни в коем случае не создавать пол-

ностью фиолетовый образ. Есть риск, что вы будете выглядеть странно в глазах коллег.

Хороший вариант – использовать для «разбавления» более насыщенных тонов одежды белые рубашку или блузу. **БЕЛЫЙ** цвет психологи ассоциируют с ясностью, честностью и организованностью. Но как и фиолетовый, лучше не делать его доминирующим. Есть риск создать в общении психологический барьер за счёт того, что вы будете выглядеть слишком стерильно.

Кстати, те же зелёный, жёлтый, оранжевый и фиолетовый цвета ассоциируются с творческим началом. Поэтому, если вам предстоит презентация креативной идеи или проекта, стоит использовать их в одежде.

Конечно же, далеко не только расцветка платья или костюма влияет на то, как будут воспринимать нас окружающие. Важны и наше поведение, и знания, и умения. Просто не стоит создавать себе дополнительные психологические сложности в общении, которые могут быть связаны всего лишь с неправильно подобранным вами деловым гардеробом.

БИЗНЕС-ПРИТЧА

О покое и беспокойстве

Устав от шумного и беспокойного города, где всё отвлекало от медитации и самосозерцания, один человек решил найти тихое спокойное место.

Он отправился в лес, в котором не было ни одного человека, но... не смог сосредоточиться, потому что ему мешал стрекот кузнечиков. Он углубился в чащу. Но там очень громко пели птицы, отвлекая его от контакта с внутренним «я».

В поисках тишины, человек забрался в пещеру – там было очень тихо, но раздражали звуки капавшей воды...

Тогда он построил себе коттедж со звукоизоляцией. Запер в нём все окна и двери... Но в полной тишине всё громче и громче слышалось назойливое «тик-так, тик-так...».

Человек сорвал часы с руки и разбил их о стену. Сел, успокоился, глубоко вздохнул в предвкушении, что вот теперь-то, наконец, наступит тишина, но... «Тук-тук, тук-тук, тук-тук», – стучало его сердце в груди всё громче и громче...

Помните: все проблемы, как и их решения, гнездятся в нашем сознании. Нет смысла искать лучшее там, где нас нет. Всё начинается внутри нас. Просто жизнь отвечает нам взаимностью...

С МИРУ ПО ФАКТУ

Вести или вестись – вот в чём вопрос

Мнение толпы может влиять на нашу собственную точку зрения и превращать нас в часть Панургова стада.

Доказать это взялся ещё в 1951 году американский психолог Соломон Эш. Им была набрана команда испытуемых якобы для обычной проверки зрения. На доске при этом было нарисовано две чёрные линии. Одна из них была значительно короче другой. А испытуемым задавали очевидный вопрос: какая из линий длиннее?

В эксперименте участвовало одновременно от восьми до десяти человек, каждый из которых давал свой ответ. Девять из десяти было подставными, умышленно произносившими неправильный вариант ответа. Для психолога же важна была реакция десятого, не подставного, участника.

В результате, 32% испытуемых согласилось с мнением толпы и тоже назвало неправильный вариант ответа. Хотя какая из двух линий короче, а какая длиннее, сомневаться не приходилось. Но толпе многие доверяли больше, чем самим себе. Остаётся представить, на сколько увеличилось бы число «согласителей», если б ответ не был столь очевидным...

Именно на силе внушения и силе страха перед толпой и играют многие политики, создатели рекламы и производители товаров. Поэтому, прежде чем присоединиться к мнению большинства, вспомните этот нехитрый эксперимент и задумайтесь о правильности своих действий.

Две минуты на привычку

Правило двух минут гласит: то, что можно сделать меньше чем за две минуты, следует сделать прямо сейчас.

Многие дела удобнее и проще делать именно так, не откладывая в долгий ящик. Например, отправить короткий ответ на электронное письмо, просмотреть свежий журнал, положить квитанцию или чек в «свою» папку... Сделал это и забыл. Но дела-то сдвинулись с места.

Конечно, делать их следует, если только их следует делать вообще. Универсальный принцип, предложенный американцем Дэвидом Алленом, утверждает: если перед вами дело, определитесь, нужно ли его де-

лать сейчас. Если нужно – займёт ли это дело меньше двух минут. Если да – делайте его тотчас же. Если нет – отложите.

Деловой поток на этом, конечно, не закончится. Но выработав привычку не откладывать то, что займёт меньше двух минут, можно достичь существенного прироста производительности. Эта привычка экономит кучу нервов и времени. Разумеется, две минуты – время условное. Ничего страшного, если вы уложитесь в три с половиной минуты вместо двух. Даже если это будет 20 минут – в следующий раз вы уже будете точно знать, сколько времени уходит на данный тип дел и запланируете время на их выполнение.

Кстати, со множеством домашних дел тоже можно управиться менее чем за две минуты. Положить вещь на своё место вряд ли займёт намного больше времени, чем бросить её где попало. А результат отличается существенно – порядок, когда вещи лежат на своих местах, куда лучше беспорядка, который периодически необходимо разгребать.

Причина беспорядка дома, на работе, в папке на рабочем столе компьютера кроется не в нашем характере, а в тех методах работы, которым мы обучены. Организованности можно и нужно учиться. А выработав привычку, действовать затем именно таким образом. Ведь из набора привычек и складывается то, что мы называем «натурой человека».



**НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ
ЦЕНТР РЕВИТАЛИЗАЦИИ И ЗДОРОВЬЯ**

Пусть любое время года будет в радость!

- ♦ Мы узнали, как жить активно и, сохранив свой капитал, приумножить здоровье на годы
- ♦ Наша компания для тех, кто хочет жить активно и повысить качество жизни уже сейчас
- ♦ Мы готовы поделиться своим открытием со всеми, кто хочет идти вперёд

**Уникальные препараты для здоровья и активного долголетия
природные пептидные биорегуляторы ЦИТОГЕНЫ и ЦИТОМАКСЫ**

- замедляют старение и способствуют увеличению продолжительности жизни
- корректируют нарушения функций различных систем организма
- поддерживают иммунитет
- применяются для профилактики онкопатологий

Эксклюзивное право их продвижения в России принадлежит Научно-Производственному Центру Ревитализации и Здоровья, более 300 представительств которого открыто в России, странах СНГ и Европы, в США и Канаде.

В магнитогорском офисе НПЦРИЗ можно также пройти обследование на портативном компьютере-термографе IRTIS-2000ME.

С помощью этого оптокомеханического сканирующего инфракрасного прибора возможна диагностика

- онкологических процессов
- сосудистой патологии
- функциональных нарушений различных органов и систем

Метод физиологичен, безвреден, неинвазивен, функционален.

В Магнитогорске офис НПЦРИЗ работает по адресу: ул. Октябрьская, 38
Телефон для справок и записи на консультацию и диагностику: 8-9681204585



ООО «СОЭК-Магнитогорск»

**Проводим независимую экспертизу
качества услуг, выполняемых сотрудниками
автосервиса, в том числе дилерских центров
обслуживания (кузовных, окрасочных, слесарных,
диагностических работ)**

Магнитогорск, ул. Чапаева, 12. Тел.: (3519) 22-63-44, 23-74-34.



**Испытательная лаборатория
ООО «СОЭК-Магнитогорск»**

(аттестат аккредитации № РОСС RU.0001.21ЭТ35 от 28.10.2011)

**ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ВСЬ КОМПЛЕКС РАБОТ
ПО СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА
ДЛЯ ЛЮБЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ**

НАШИ СПЕЦИАЛИСТЫ ПОМОГУТ

- провести идентификацию вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;
- подготовить по результатам идентификации перечень рабочих мест, подлежащих измерениям;
- провести измерения вредных производственных факторов на рабочих местах;
- подготовить списки рабочих мест, подлежащих декларированию;
- провести мониторинг предприятий, оказывающих услуги по специальной оценке условий труда

**По результатам проведённых работ
выдаётся полный комплект необходимых документов.**

НАШ АДРЕС: г. Магнитогорск, ул. Чапаева, 12
Испытательная лаборатория ООО «СОЭК-Магнитогорск»
Телефон/факс: (3519) 22-63-44, 23-74-44
E-mail: ot@mtp74.ru, aleshina@mtp74.ru

ЧЛЕНАМИ И ПАРТНЁРАМИ МТПП РЕКЛАМНАЯ ПЛОЩАДЬ ИЗДАНИЯ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Учредитель – Магнитогорская торгово-промышленная палата
Главный редактор – **Герман ЗАПЬЯНЦЕВ**
Шеф-редактор – **Вера ЗАСПИЧ**
Дизайн – **Ирина ЖУРАВЛЁВА** Вёрстка – **Нина ЛАЗАРЕВА**

При воспроизведении публикаций «Магнитогорских
торгово-промышленных вестей» в печатном или электронном
виде ссылка на издание обязательна.
За достоверность рекламной информации
редакция ответственности не несёт.
Распространяется бесплатно.

Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору за соблюдением законодательства
в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия. ПИ № ФС77-19704 от 23.03.2005 г.
Набрано и сверстано в редакции газеты «Магнитогорские торгово-промышленные вестей».
Газета отпечатана ЗАО «Магнитогорский Дом печати», 455000, г. Магнитогорск, пр. К. Маркса, 69.

Подписано в печать 26.06.2014. По графику в 15.00, фактически в 15.00. Тираж 2000 экз. Объём 3 п. л. Заказ № 3136



МАГНИТОГОРСКИЙ ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

(лицензия на право осуществления образовательной деятельности,
серия А № 0002564 рег. № 9577 от 27.03.12)

**приглашает сотрудников предприятий
пройти обучение по программам**

«ОХРАНА ТРУДА»

(аккредитация Министерства труда
и соцзащиты РФ, рег. №2434 от 25.07.12)

Стоимость обучения одного человека – 2200 рублей

При численности группы не менее 15 человек организуется выездное обучение на предприятии.

«ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТЬ»

Стоимость обучения одного человека – 1700 рублей

Подготовка электротехнического и электротехнологического персонала II-V группы по электробезопасности. Программы обучения согласованы в Магнитогорском территориальном отделе Уральского управления Ростехнадзора.

По окончании обучения проводится проверка знаний и аттестация в комиссии Ростехнадзора, присваивается группа по электробезопасности и выдаются протокол и удостоверение установленного образца, подписанные комиссией Ростехнадзора.

«ПОЖАРНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ МИНИМУМ»

Стоимость обучения одного человека:

- руководители и лица, ответственные за пожарную безопасность пожаро-опасных производств – **1000 рублей**
- руководители и лица, ответственные за пожарную безопасность не пожаро-опасных производств – **700 рублей**
- электрогазосварщики и работники рабочих профессий, осуществляющие пожароопасные работы – **180 рублей**

При численности группы не менее 8 человек организуется выездное обучение на предприятии.

«РАБОТА С ОПАСНЫМИ ОТХОДАМИ»

Программа обучения подготовлена в соответствии с требованиями, предъявляемыми к подготовке лиц, допускаемых к работе с опасными отходами или претендующих на получение лицензии на деятельность по обращению с опасными отходами.

Стоимость обучения по темам:

- «Профессиональная подготовка лиц на право работы с отходами I-IV класса опасности»
(в соответствии с Приказом МПР №868 от 18.02.02.) – **9200 рублей**
- «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами» – **13000 рублей**
- «Обеспечение экологической безопасности руководителей и специалистами общехозяйственных систем управления» – **11000 рублей**

Обучение проводится в форме лекционных занятий с использованием мультимедийных презентаций.

Для организаций различных форм собственности предусмотрены скидки. Возможна рассрочка оплаты.

По окончании обучения по программам выдаётся сертификат.

Телефоны для справок: (3519) 22-52-20, 22-63-44
(старший методист Валерия Анатольевна Волкова,
методист Дарья Анатольевна Михина)

Факс (3519) 23-74-44



НЕЗАВИСИМАЯ ЭКСПЕРТИЗА И ОЦЕНКА ЛЮБОЙ СОБСТВЕННОСТИ

ОЦЕНКА МОЖЕТ ПОНАДОБИТЬСЯ:

- при выдаче и получении кредита;
- для принятия обоснованных решений о партнёрстве;
- для преобразования или ликвидации предприятия;
- при осуществлении сделок, связанных с отчуждением собственности (купля-продажа, дарение, наследование, сдача в аренду и другое);
- при страховании имущества;
- при налогообложении имущества;
- в судебных и имущественных спорах;
- для переоценки основных фондов

Магнитогорск, ул. Чапаева, 12; тел. 22-24-95